**Diagnostic de la graine d’Oasis : Le HAMEAU les FABRIQUES**

«  *Etre le changement que nous voulons voir dans ce monde* » - Gandhi

« Incarner le changement afin de participer à créer une société plus humaine recentrée sur son environnement naturel et culturel » - Raison d’être du projet

*Rencontre réalisée le 06 Octobre 2016 à Bourg de Péages*

*Etaient présent :*

* *Collectif : Laurent, Bénédicte, Julien (en présentiel) et Véronique, Elise (via Skype)*
* *Compagnon oasis : Jean-marie*
1. **Présentation Sommaire**
	1. **Historique**

Le projet du Hameau des Fabriqués est situé sur la commune de Clérieux (26) aux portes de la Drôme collinaire. Il regroupe actuellement 5 foyers portés par le désir d’incarner un changement conduisant à une société plus humaine recentrée sur son environnement naturel et culturel.

Le jeune collectif est aujourd’hui sur le point de signer un compromis de vente d’une propriété d’environ 1,7 ha.

Le futur hameau «  Les Fabriqués » constitue un lieu de vie chargé d’une histoire régionale forte. Ancien moulinage du 19ème siècle, le site se compose de 4 bâtiments d’une surface habitable d’environ 900 m² et d’un parc arboré de 6 500 m².

Le projet architectural comprend une rénovation bioclimatique de l’existant ainsi qu’un programme de construction d’habitats intergénérationnels devant aboutir à un ensemble de 8 à 15 logements. Ces habitats privatif seront complétés par un certain nombre d’espaces partagés (salle polyvalente, cuisine collective, buanderie, chambres d’amis, ateliers…) ainsi que par des espaces de travail permettant à tous les résidents de créer leurs activités principales ou complémentaires sur site.

Depuis sa création il y a 6 mois, le collectif s’est fixé une journée de cohésion mensuelle qui se transforme aujourd’hui en 2 journées de travail par mois à l’approche de certaines échéances et prises de décisions importantes (montage des statuts, compromis de vente, etc).

Le collectif est très actif au niveau communication externe. Disposant d’un site internet, il réalise régulièrement des journées portes-ouvertes et est présent aux manifestations et salons proches de sa zone géographique d’implantation (week-end post-mooc, salon Alter’natif à la MJC Guilherand-Granges, etc.). La communication a été établie avec les élus locaux et le projet semble être bien accueilli et attendu (volonté du maire de remettre en fonctionnement le centre de loisir, l’accueil périscolaire, etc … en exploitant la dynamique du futur Hameau des Fabriqués).

* 1. **Atouts du collectif**

Le collectif peut s’appuyer sur plusieurs points forts :

* Le collectif allie **dynamisme**, mise en mouvement vers une réalisation concrète et **temporisation**,

* **La diversité des profils** **et compétences** **individuelles** apportées par les différents membres (ingénierie travaux, communication digitale, gestion de projet, kiné, etc.) permet d’avancer de manière relativement sereine vers les premières phases techniques & administratives du projet,
* Le jeune collectif choisi de prendre le temps de créer du « nous » en dégageant des **week-ends de cohésion et de « vivre ensemble »**,
* Les membres du collectif partagent un **socle de valeurs**, d’envies communes ainsi qu’une volonté d’implication forte dans le projet,
* Le collectif, en recherche de foyers, est très **actif au niveau externe** : présence aux salons, à la fabrique, permanence, journées portes ouvertes. Très ouvert vers l’extérieur, il est doté d’une grande capacité de mobilisation et sait susciter l’engouement pour son projet,
* Dynamique, il dispose d’un **rayonnement régional** très riche au regard de sa jeune existence et révèle une
* Le collectif fait preuve d’une **vigilance sereine et constructive** concernant les problématiques ou phases potentiellement délicates à venir.
	1. **Problématiques et besoins exprimés par le collectif**

Après une première période d’identification d’un lieu, la formation d’un noyau cœur et l’effervescence des potentialités à créer, le projet arrive à quelques mois d’un moment charnière : l’achat et l’implication financière des membres.

Cette phase de vie du projet, première étape concrète rendant la création du lieu de vie accessible, laisse émerger des craintes et questionnements au sein du collectif.

Plusieurs problématiques ont ainsi été soulevées :

* **Gouvernance & prises de décision :** Comment réaliser des prises de décision à plus de 5 foyers avec un souci d’efficacité et de respect de chaque individu ?
* **Gouvernance  & intégration :** Comment choisir de nouveaux foyers - en accord avec la raison d’être - dans un futur proche où la pression financière liée à l’achat du lieu serait très importante ?
* **Structure juridique :** Quelle structure choisir afin de satisfaire au mieux la raison d’être du projet ?

S’articulant autour de la phase d’acquisition du terrain, ces problématiques, une fois levées, serviront de base solide qui permettra de poursuivre la construction du projet. A cet égard, il est important de garder en mémoire le fait que **le processus d’identification et de résolution des questionnements actuels est tout aussi, voire beaucoup plus important que les solutions trouvées**.

1. **Gouvernance : Mettre en place des outils de travail de groupe**

**Aujourd'hui :**

Le collectif est constitué de 5 foyers. La gouvernance actuelle fonctionne de manière intuitive et les prises de décisions sont réalisées par consentement avec absence totale d’objection. A moyen et long terme, il a été décidé de faire appel à des ressources extérieures pour travailler la gestion et la communication de groupe avec l’ensemble du collectif.

**Objectifs / problématiques :**

Bien que satisfait de sa gouvernance actuelle, pour son groupe limité de 5 foyers, le collectif se questionne sur les futures prises de décisions à plus grand nombre. Le montage économique actuel impose en effet un nombre minimal de 10 foyers pour parvenir à une viabilité économique. L’absence de méthodologie de travail claire et instituée interroge le collectif. Conscient de cette voie à creuser, le collectif souhaitait attendre la formation du groupe entier pour développer le sujet plus en avant.

**Recommandations :**

La prochaine phase d’acquisition du terrain, souvent délicate pour les collectifs, demande à être préparée dès à présent. A cette fin, et sans attendre l’entrée de futures familles dans le projet, il est important de mettre en place **dès aujourd’hui** un certain nombre de **réflexe et méthodologie de gouvernance** qui permettront de passer les premières vagues et écueils à venir le plus sereinement possible.

Il est important de se rappeler que le conflit est nécessaire et créateur mais qu’il a deux issues possibles : la coopération ou la violence.

A cet égard, il pourrait être utile de mettre en place des **règles (évolutives) pour commencer à vivre ensemble** et dont **l’ensemble du groupe se porterait garant**.

* **Définir un cadre de sécurité** – élément primordial pour traverser les conflits,

Et notamment les règles relationnelles entre individu du collectif via l’écriture d’une charte à cet effet,

*Exemple : Charte relationnelle des cercles Colibris :*

<http://colibris.cc/COCP/wakka.php?wiki=PageOdjFinaLCo/download&file=Charte_relationnelle_et_comportementaledes_cercles_Colibris_CC_by_SA.pdf>

*Exemple : Charte relationnelle et les règles de fonctionnement de l’UDN :*

*<http://universite-du-nous.org/wp-content/uploads/2012/02/Charte-relationnelle-re%CC%80gles-de-fonctionnement-UDN.pdf>*

* **Définir précisément le mode de prise de décision** qui a été choisi par le collectif ainsi que sa méthodologie de fonctionnement,

*Nota : Voici ce qui existe à l’UDN au niveau du processus de gestion par consentement :*

*<http://universite-du-nous.org/wp-content/uploads/2013/09/process-gest-par-constt-V5BIS.pdf>*

* Découvrir et structurer la méthodologie la plus adaptée au groupe en **testant dès à présent différents outils de gouvernance sur des questions à très faibles enjeux** afin de préparer le terrain pour les discussions plus difficiles à venir.

*Exemple : Tester les outils de prise de décision sur le choix de la prochaine réunion, du prochain lieu de la réunion, sur la définition de rôles, de taches à effectuer, sur la définition du cadre de sécurité…*

**Prochains petits pas :**

* Pour une avancée concrète vers une gouvernance adaptée au groupe, il pourrait être pertinent de désigner et former une à deux personnes du collectif aux outils d’intelligence collective disponibles dans le monde.

*Exemple : Il pourrait être intéressant de suivre les week-ends à thèmes régulièrement organisés par certaines associations ou organismes.*

* *Un week end « initiation à la sociocratie » est ainsi organisé par les Amanins mi-novembre et pourrait s’avérer adapté à votre collectif :* [*http://www.lesamanins.com/programme#198*](http://www.lesamanins.com/programme#198)
* *Des « ateliers du nous » sont animés par l’UDN :* [*http://universite-du-nous.org/evenements/*](http://universite-du-nous.org/evenements/)
* *Colibris organise régulièrement des week-ends de formation sur la gouvernance dans une oasis. Une dernière date est encore disponible : du 2 au 4 décembre à l’Arche de Saint Antoine en Isère, du vendredi soir au dimanche 17h30 (coût : 100 euros pour le week-end auxquels il faut ajouter l’hébergement et les repas si vous venez à l’Arche).*

*Cette formation sera animée par 4 membres de l’UDN et se basera sur leur expérience concrète d’accompagnement de nombreuses oasis.*

*Pour s’inscrire, contactez le plus rapidement possible : gabrielle@colibris-lemouvement.org*

* En outre, un certain nombre d’outils de gouvernance sont également disponibles en libre accès et pourraient être creusés et apportés au collectif au sein des groupes de travail.

*Nota : Outils de gouvernance UDN :* [*http://universite-du-nous.org/a-propos-udn/ses-outils/*](http://universite-du-nous.org/a-propos-udn/ses-outils/)

*Exemple : Les 6 chapeaux :* [*http://universite-du-nous.org/wp-content/uploads/2013/09/FICHE-6-CHAPEAUX-A4.pdf*](http://universite-du-nous.org/wp-content/uploads/2013/09/FICHE-6-CHAPEAUX-A4.pdf)

*Nota : Une lecture intéressante serait « Vivre autrement » de Diana Leafe Christian. Dans ce dernier, l’auteur fait état des différents modes de prise de décision rencontrés dans les communautés qu’elle a pu visiter.*

1. **Gouvernance : Définir les processus d’entrée, d’intégration, de sortie et d’exclusion**

**Aujourd'hui :**

Actuellement, le collectif n’a pas de processus d’entrée, d’intégration, de sortie, ni d’exclusion. Il considère que le projet en lui-même fait office de « filtre » pour la sélection des foyers entrants. Il considère en outre qu’étant en phase de constitution, il est cohérent que le collectif accueil de manière ouverte les différents foyers intéressés par des valeurs proches et identiques aux siennes sans processus clairement définis. Il considère enfin, que les individus qui ne sont pas en adéquation avec le projet quittent aujourd’hui ce dernier sans menacer son existence.

**Objectifs / problématiques :**

Le collectif anticipe néanmoins le problème de devoir rapidement intégrer un ou plusieurs foyers dans une phase future ou le temps jouerait contre eux (signature du compromis de vente). Il se questionne ainsi sur : « Comment se prémunir d’accepter des personnes ne s’adaptant pas complétement au projet en cas d’impératif et besoins économique urgent ? », « Comment intégrer des familles ou individus en accord avec la dynamique en cours ? »

**Recommandations :**

Ces processus qui pour le moment semblent peu utiles et peu agréables à traiter (sortie et exclusion notamment), auront toute leur importance à certaines périodes de la vie du projet. **Plus le groupe avance dans le temps et dans son projet collectif, et moins l’inclusion de nouveaux individus est facile.** Le vécu ensemble constitue ainsi un ciment qu’il est important de recréer avec les nouveaux entrants.

De même, **préparer et anticiper les possibles sorties** ou exclusions est indispensable afin de clarifier et rassurer les différents partis et ce, dès l’entrée des nouveaux individus.

Ces processus font partis du « Cadre de Sécurité » cité dans le paragraphe précédent et permettront de définir clairement les bases du projet afin de les transmettre facilement aux nouveaux entrants.

Dans un premier temps, il pourrait être intéressant de :

* Prendre un **temps d’échange** avec tous les membres du collectif et réfléchir ensemble sur les mots « Entrée », « Intégration », « Sortie », « Exclusion »,

*Exemple : Après un temps délimité, en binôme, exposer à son vis-à-vis ce que chacun des mots lui fait ressentir – Puis en cercle complet, faire une synthèse des ressentis.*

* **Définir un groupe de travail** défrichant les sujets d’intégration, d’exclusion, d’entrée et de sortie. Ce groupe pourrait alors étudier et s’inspirer des productions d’oasis déjà existantes. Puis produire un premier écrit déterminant la position actuelle du collectif sur ces différents points afin d’offrir plus de clarté aux futurs entrants et rassurer les craintes exprimées sur l’intégration des futurs foyers,

*Exemple : Processus d’intégration d’Ecoravie :*

*<http://www.ecoravie.org/wp-content/uploads/2014/11/Processus-dint%C3%A9gration.pdf>*

* Réfléchir à mettre en place des phases de jeux et d’animations lors des journées portes ouvertes ainsi que lors des week-ends de cohésion afin de travailler l’intégration des nouveaux membres,

*Exemple : Jeux de coopération :*

[*http://www.enfant.com/uploads/documents/Graines\_de\_Paix-SCI-Jeux\_de\_cooperation\_FR.pdf*](http://www.enfant.com/uploads/documents/Graines_de_Paix-SCI-Jeux_de_cooperation_FR.pdf)

*Exemple : 100 façons d’animer un groupe :*

[*http://www.aidsalliance.org/assets/000/001/051/enf0602\_Energiser\_guide\_fr\_original.pdf*](http://www.aidsalliance.org/assets/000/001/051/enf0602_Energiser_guide_fr_original.pdf)

1. **Juridique : Trouver une Structure Juridique adapté à la Raison d’Etre du Projet**

**Aujourd'hui :**

Une Association « Les prés fabriqués » a été créé par le collectif. Aujourd’hui, elle permet de donner une valeur juridique au collectif et renforce le sentiment d’appartenance des futurs habitants du hameau à un projet commun. En outre et de manière plus pragmatique, elle sert également d’outil de gestion/financement pour les premiers frais à engager dans la mise en place de l’oasis. A terme, son existence devrait être maintenue et elle s’intégrerait alors au montage juridique choisi.

Jusqu’alors, les initiateurs du projet proposaient de construire l’oasis autour d’une SCIA classique (attribution des « lots » aux différents foyers et à l’association pré-citée via une SCI). Ce choix résultait des problématiques liées au financement possible de chaque foyer – en ce sens que les prêts des banques étaient alors envisageables avec la structure juridique choisie.

Une rencontre avec Habitat Solidaire est prévue dans les semaines à venir afin de travailler le plan de financement et répondre à la question d’une aide financière éventuelle.

**Objectifs / problématiques :**

La rencontre du 6 octobre a mis en avant le besoin de certains membres du collectif de requestionner le montage en SCIA. La demande était de trouver une structure se rapprochant plus de l’état d’esprit de la raison d’être du projet. Il était en effet exprimé les craintes :

* de voir les biens vendus à terme à des personnes ne partageant pas les valeurs du collectif,
* de ne pouvoir empêcher les spéculations immobilières,

**Recommandations :**

Les montages juridique et financier sont interconnectés et ne peuvent être traités séparément. Afin de trouver les montages aujourd’hui cohérents et acceptables pour l’ensemble du collectif, il peut être intéressant de se rapprocher d’une ressource humaine ou matérielle pertinente (bon notaire, bonne documentation).

**Prochains petits pas :**

Au préalable, il serait néanmoins intéressant de réaliser, avec l’ensemble du collectif, un travail de définition des besoins liés au modèle juridique. La méthodologie suivante pourrait être utilisée en travail de groupe :

Choisir un secrétaire prenant les notes sur un support visible par tous.

1 – **Brainstorming** : Lister les besoins de chacun à l’évocation d’un futur modèle juridique,

*Exemple : visibilité, clarté, anticipation, équité, solidarité, sécurité, préservation de l’objet initial, propriété, mutation, transmission*

2 – **Clarification** : En un tour de cercle, clarifier les termes si nécessaire et regrouper les différents besoins en une dizaine de sujets/besoins principaux,

*Exemple : « équité » peut être relative au système financier ou à la gouvernance découlant du système financier choisi*

3 – **Notation** : Une fois la liste des besoins principaux effective, demander à chaque membre du cercle de noter de 1 à 5 l’importance qu’il accorde à chaque besoin,

*Exemple :*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|   | *Pierre* | *Paul* | *Jacques* |  *Totaux* |
| *Solidarité* | *4* | *5* | *2* | *11* |
| *Transmission* | *2* | *2* | *1* | *5* |
| *Equité* | *3* | *4* | *5* | *12* |
| *Pérennité* | *2* | *3* | *2* | *7* |
| *Mixité fonctionnelle* | *1* | *2* | *1* | *4* |
| *…* | *…* | *…* | *…* | *…* |

4 – **Totaux** : Après avoir réalisé un rapide calcul, détacher les 5 besoins principaux du groupe,

*Nota : L’analyse de ces notes permet dans un premier temps de* ***s’interroger sur les différences de point de vue entre les membres****, puis dans un second temps de* ***faire ressortir les besoins les plus importants du collectif.***

5 – **Besoin & modèles** : L’analyse des besoins les plus importants du collectif permet alors de restreindre les possibilités de modèles juridiques.

*Nota : Ce travail pourra être réalisé en* ***amont d’une visite avec un professionnel*** *des questions juridiques. Il servira alors de* ***base de travail pour la mise en place du modèle le plus adéquate au projet.***

*Document de présentation de ce travail, réalisé pas lors de la formation des Compagnons Oasis :*

[*https://drive.google.com/file/d/0B8bJ87iZor3jZEZ0cDJYc1prQjQ/view?usp=sharing*](https://drive.google.com/file/d/0B8bJ87iZor3jZEZ0cDJYc1prQjQ/view?usp=sharing)

1. **Conclusion**

|  |
| --- |
| **Proposition pour les prochains petits pas :*** Trouver deux personnes du collectif ayant une appétence pour les questions de gouvernance et les mettre en charge d’amener des outils pertinents pour les prises de décisions et gestion du groupe,
* Tester des outils de prise de décision sur des questions à enjeux faibles pour être opérationnel dans le futur sur des questions plus délicates,
* Contacter un expert juridique pour avancer sur la définition de la structuration juridique du projet après avoir identifié les besoins du collectif,
 |

**Conseils généraux :**

Plusieurs conseils généraux peuvent être formulés pour aider le collectif dans cette phase d’émergence concrète :

* Créer des liens avec des Oasis ayant des projets similaires,

*Pour se faire, j’ai pris la liberté de vous pré-inscrire sur la carte des oasis en tant qu’Oasis de vie. Cette carte vous permet d’une part* ***d’être visible dans le réseau*** *grandissant des oasis, mais aussi de bénéficier de* ***l’aide qu’apporte les Colibris*** *au réseau (actualités, évènements, formations, outils, etc). En outre, vous pourrez également* ***devenir un soutien*** *à d’autres oasis et éventuellement* ***appuyer votre projet*** *auprès de vos futurs interlocuteurs en utilisant les pictogrammess « porteurs des valeurs du réseau oasis » (Nom d’utilisateur : OasiS – Mot de passe : Oasis2016)*

<http://colibris.cc/oasis/wakka.php?wiki=VisualiserCarte>

*Vous pourrez compléter ou supprimer votre présence sur la carte à tout moment.*

* Visiter autant d’Oasis que possible en utilisant la carte précédente pour rentrer en contact avec les autres porteurs de projet,
* Continuer à cultiver votre « nous » par des temps de cohésion,
* Utiliser au maximum les outils numériques pour travailler et avancer à distance tant que l’ensemble du collectif n’est pas sur le site « Les Fabriqués »

<https://docs.google.com/document/d/1zT8Kyf8EtLcmKBdihdBwp72VtxZA8nv7aXGCwriA4tg/edit?usp=sharing>

**Proposition de soutien de la part des Compagnons / de Colibris :**

* Appui pour la définition du modèle juridique :

Isabelle Mallezé - isabelle.malleze@projet-oasis.org

* Appui pour la découverte d’outils de gouvernance :

Maïté Gayet - maite.gayet@projet-oasis.org

**Document joint au compte-rendu :**

* Une carte Xmind de votre projet que vous pourrez éventuellement compléter si vous la jugez intéressante et utile pour la suite de votre aventure,