

Diagnostic de la graine d'oasis

-- Le lieu Utile --

Rencontre réalisée le 19/09/2016

Etaient présents :

Collectif : Aline Guillou, Christophe Le Carreres, Claire Pinon-Facq, Florence Aussant, Géraldine Bienvenu, Géraldine Sauvage, Katia Petitjean, Fatou Diaw ; Excusés : Elodie Darmet

Compagnon Oasis : Mael Pondaven

1. Présentation sommaire :

Depuis 2 ans environ, Florence, coordinatrice actuelle du projet, réfléchit à la création d'une école alternative. Il y a un an elle rencontre Géraldine et Katia qui portent déjà un projet d'école bilingue. Elles décident donc de s'associer sur un même projet.

De rencontre en rencontre le cercle cœur se construit (actuellement 9 personnes) jusqu'à son officialisation par la création de l'association « Le lieu Utile » en juin 2016. Depuis, les membres se rencontrent à peu près tous les quinze jours afin de co-construire le projet (modèle juridique et financier, mise en place d'une gouvernance, communication interne et externe...).

Notons que les membres du cercle cœur partagent de nombreuses valeurs (écologiques, humanistes, d'ouverture au monde, de vision holistique de l'être humain ...). Cet état d'esprit confère au groupe un fonctionnement assez organique, mais une structuration plus approfondie est en cours afin d'apporter un cadre décisionnel et une gouvernance partagée respectant les avis de tous.

Outre les membres du cercle cœur, une trentaine de personnes, dont des futurs parents d'élèves, sont impliqués sur le projet. Au total l'association se voit entourée d'une centaine de sympathisants.

Le collectif ainsi constitué souhaite créer une école alternative à Nantes, dans l'espoir de voir grandir les enfants dans un espace-temps bienveillant, où la résilience urbaine est terreau d'innovations écologiques et sociétales. Mais aussi, offrir une diversité éducative, ouvrir les échanges à l'international et porter des valeurs écologistes et humanistes fortes.

L'école s'appuiera sur les pédagogies Freinet, Montessori, Décroly et d'autres... ainsi que sur les dernières recherches en neurosciences, et propose un bain linguistique et culturel.

L'objectif est d'éveiller tous ses sens au contact du vivant et des éléments naturels tous les jours !

Le projet d'école s'articulera autour d'une « cour buissonnière », espace sensoriel où la nature à la part belle, afin que les enfants puissent évoluer dans un cadre permettant d'éveiller leurs sens.

Au sein de cette école urbaine alternative demeurent 5 pôles d'activités :

- Un restaurant
- Un jardin vivrier
- Un centre de formation pour adultes
- Un espace d'exploration artistique
- Un atelier de recyclage et de création

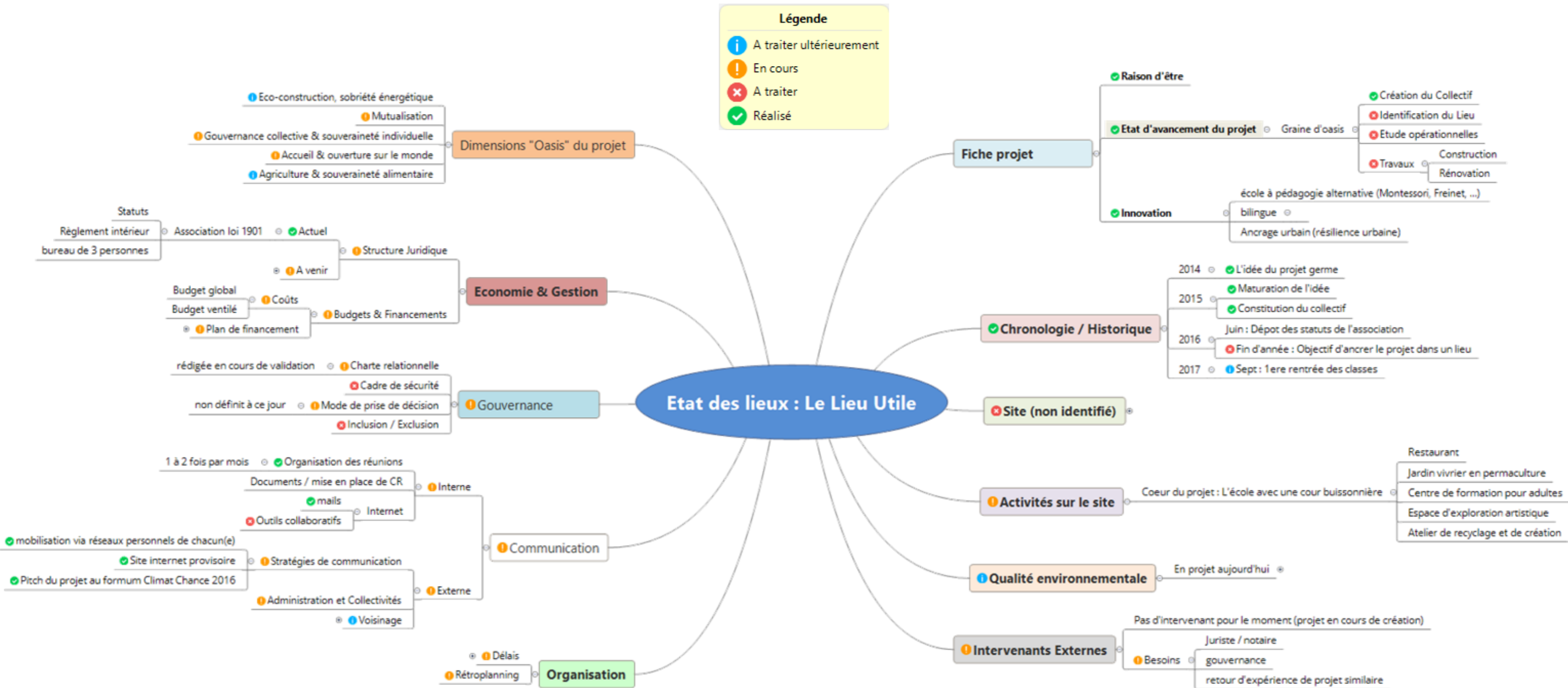
Aujourd'hui, le projet n'est pas encore ancré sur un site. Idéalement, le site sera situé soit au Sud de la Loire sur la commune de Rezé, ou aux alentours du quartier Nantes Sud et de l'île de Nantes. Les membres du cercle cœur sont donc en recherche active : après avoir prospecté au sein de leurs réseaux internes, ils commencent à se tourner vers les acteurs institutionnels (commune de Rezé, Nantes métropole, élus locaux...)

Enfin, les modèles économique et juridique de la future structure ne sont pas encore achevés. Le collectif y travaille pour une finalisation d'ici les prochains mois, mais ont manifesté des besoins par rapport à ces thématiques lors de notre entrevue.

Les atouts du collectif :

- De nombreuses valeurs communes au sein du cercle cœur et une volonté de faire ensemble, partagée par tous ;
- Une grande diversité des profils et compétences mobilisables pour le projet (CNV, éducation, financier, management ...) ;
- La constitution en sous-groupes de travail (constellations), qui sont ouvertes aux personnes n'étant pas dans le cercle cœur, permet aussi de diversifier les compétences ;
- Une ouverture vers l'extérieur par la communication et la visite de lieux similaires, la capacité à mobiliser des personnes intéressées par le projet ;
- Et surtout une volonté très forte de voir ce projet se concrétiser.

De manière synthétique, voici une carte heuristique qui reprend l'état des lieux du projet, avec des marqueurs d'avancement :



2. Problématique et objet du diagnostic :

Lors de mon entretien avec le cercle cœur du projet, nous avons réfléchi avec l'aide des 6 chapeaux de M. De Bonno, à la problématique suivante : **Comment voyez-vous l'évolution future de votre projet ?**

Avec le jeu des 6 chapeaux, les membres du cercle cœur ont pu se focaliser collectivement sur une manière d'appréhender leur projet, en passant par plusieurs phases : énonciation des faits, aspects positifs, aspects négatifs, aspect créatif, bilan sur les objectifs à atteindre, et enfin l'expression des sentiments relevés créer par cette réflexion.

Ce que le collectif à fait ressortir du jeu :

- La nécessité première de trouver un lieu
- L'importance de mettre en place une gouvernance, et de bien définir qui est souverain, et à quel niveau (plénière, groupe de travail...) pour prendre les décisions importantes
- La notion d'échelle du projet : commencer petit est aussi ressorti (petit pas par petit pas)
- L'importance de communiquer et notamment avec les collectivités locales
- Comment communiquer efficacement / se faire connaître
- Développer une stratégie financière / trouver des modes de financements alternatif, ou en tout cas, une combinaison de modes de financement
- La priorisation des tâches

Les problématiques à traiter en priorité :

- La nécessité première de trouver un lieu
- L'importance de mettre en place une gouvernance, et de bien définir qui est souverain, et à quel niveau (plénière, groupe de travail...) pour prendre les décisions importantes

3. Les solutions envisagées :

Compte tenu du temps passé avec le collectif, il est difficile de cerner l'ensemble du projet sous toutes ses formes en peu de temps. Les solutions proposées dans les parties suivantes n'apparaissent en aucun cas en tant que jugement de ce qui a déjà été réalisé, mais apparaissent bien comme l'expression d'un ressenti suite à cet échange, dans l'objectif d'outiller le collectif vers des pistes évoquées ensemble. Notre objectif étant commun : la réalisation et la pérennisation du projet.

Suite aux différentes problématiques évoquées précédemment, voici quelques propositions de pistes (notons que certaines actions préconisées sont déjà en cours de réalisation, et font seulement office de rappel pour ce compte rendu) :

- Concernant la problématique du lieu, la prospection et la mobilisation des réseaux internes et externes repose sur le groupe.

→ *Le site de la fabrique des Colibris pourra relayer les demandes du collectif.*

- Une demande de lien avec le mouvement Colibris a été exprimée, ainsi que d'être identifié par le mouvement.

→ *Afin de participer au projet Oasis et de rendre visible le projet, nous proposons au collectif de s'inscrire sur la Fabrique des colibris sur ce lien : <https://www.colibris-lafabrique.org/user?destination=/deposer>, et de remplir le questionnaire associé. Une rencontre du village des initiatives a lieu le 08/10 à Nantes, cela pourrait être l'occasion de prendre contact avec le groupe local nantais du mouvement colibris (réalisé lors de la remise du CR).*

→ S'inscrire sur la carte des graines d'oasis :

Vous pouvez vous inscrire sur la carte des graines d'oasis située sur l'intranet du projet oasis (wiki) "Soutien des projet" > "Carte des graines d'oasis" : <http://colibris.cc/oasis/wakka.php?wiki=GrainesOasis>

Nom d'utilisateur : GrainesOasis / Mdp : gra1nesoas1s

- Mettre en place une gouvernance partagée avec des processus clairement identifiés apparaît comme une nécessité, afin que le groupe puisse prendre les décisions importantes qui arriveront dans les prochains mois. Aujourd'hui, le collectif ne semble pas formé aux outils sociocratique ou holarctique.

La mise en place d'une gouvernance passant aussi par la « création du nous », les membres du cercle cœur pourraient se faire accompagner au long court par un expert en gouvernance. Ou bien de définir des moments dédiés à la cohésion dans le collectif (expression par le corps, expression de ses sentiments, ...).

→ Une journée pourrait être envisagée avec un compagnon oasis, pour présenter et faciliter les premiers processus de décisions tout en gardant un regard méta sur le fonctionnement du groupe.

- Les canaux de communication sont d'ores et déjà activés. Le collectif doit donc continuer dans ce sens. Toutefois, la priorisation des actions devra se faire en gardant en tête les enjeux du présent (trouver un lieu, mettre en place une gouvernance, valider un model juridico-économique, ...).

→ Une gestion par tension (issu du processus sociocratique), ou un jeu de priorisation pourrait être mis en œuvre avec un compagnon.

- Le développement d'une stratégie financière implique de maîtriser certaines compétences, ou bien d'avoir accès à des modèles éprouvés, permettant d'aiguiller des choix stratégiques.

→ L'accompagnement par un compagnon, permettrait d'outiller et d'orienter le collectif vers des modèles existants (Hameau des buis, ou modèle des Amanins) et le cas échéant de valider le modèle en mobilisant un expert du réseau des compagnons oasis.

2. 4. Propositions :

Compte tenu de l'avancement du projet, les demandes formulées lors de cet état des lieux sont nombreuses. Il serait intéressant de se revoir avec le groupe, à la suite de la diffusion de ce compte rendu, pour mettre en place un accompagnement soit « à la carte » sur des thématiques précises (proposition 2), ou bien de mettre en place un suivi plutôt au long terme afin d'avoir une vision plus globale sur le projet, et accompagner le groupe sur la durée (proposition 3).

Proposition 1 : s'enrichir d'exemple concrets

- Le compagnon transmet un ou des exemples de modèle économique et juridique d'une oasis similaire (notamment le Hameau des buis), ainsi que un/des exemples écrits de gouvernance sociocratique.

De plus il transmet des documents de différents modèles économiques mobilisant des procédés de financement différents (Habiterre, Hameau des buis, ...). Ces documents sont transmis dans l'objectif d'outiller le collectif, sans présentation en présentiel.

- A une demande précise du collectif, le compagnon, pourra le cas échéant, relayer le questionnement à un expert.

Cette proposition n'engagera pas de frais de la part du collectif. Les documents seront transmis en pdf par mail, à la coordinatrice du projet.

Proposition 2 : Diagnostic – « Coup d’pouce » – aide à la mise en place de la gouvernance

Rappel : les compagnons oasis qui sont-ils ?

Les compagnons oasis sont des professionnels indépendants, travaillant en réseau collaboratif, formés et conventionnés par Colibris. Leur mission est de faciliter l’éclosion et le développement d’oasis partout en France. Ils proposent des formules accessibles d’accompagnement bienveillant et compétent.

Ce que font les compagnons

- Ils soutiennent ceux qui veulent réaliser leur projet eux-mêmes et monter en compétences.
- Ils aident à clarifier les enjeux et à avoir un regard extérieur, notamment pour débloquer une situation complexe ou pour évaluer son projet.
- Ils offrent une vision large et complète pour mettre en lumière l’articulation entre les différentes composantes d’un projet.
- Ils peuvent faire gagner du temps en orientant vers des exemples à étudier ou des professionnels compétents dans un grand nombre de domaines.
- Ils travaillent en réseau et collaborent pour assurer la qualité de leur mission

Ce que ne font pas les compagnons

Les compagnons oasis sont des accompagnateurs merveilleux, mais ils ne sont pas pour autant des superhéros !

- Ils ne font pas à la place des porteurs de projet.
- Ils ne sont pas des spécialistes pointus de tous les domaines (juridique, financier, gouvernance...).
- Ils ne remplacent pas des AMO plus classiques pour des grosses opérations immobilières.
- Ils ne font pas non plus de miracle (quoique, qui sait...).

Pour en savoir plus sur les compagnons et les formules proposées :

<http://www.colibris-lemouvement.org/projet-oasis/les-compagnons-oasis>

<http://www.colibris-lemouvement.org/projet-oasis/creez-votre-oasis/les-compagnons-oasis/les-formules-proposees-par-les-compagnons-oasis>

Au vu des besoins du collectif, la formule « diagnostic » paraît être la plus adaptée.

Le compagnon oasis passe une journée en présence du collectif, afin de transmettre des outils de gouvernance partagé, afin que les membres du cercle s’approprient certains mécanismes (Gestion par consentement et élection sans candidat, sur des thématiques réelles dont le groupe aurait besoin).

Une participation de 400 euros HT et hors frais de déplacement sera demandé au groupe pour la réalisation de cette journée. La signature du contrat et l’acceptation des conditions permettra la prise de rendez-vous.

Pour la suite : Coup de main et vision globale

Lorsque le projet sera plus avancé, une mission entre 2 et 4 jours de présentiel pourrait avoir lieu.

Une journée pourrait aussi être consacrée à la venue d’un « expert », si les ressources du compagnon sont insuffisantes.

Objectif : Initier un suivi « coaching » sur une année en mobilisant 4 jours selon les besoins du groupe, afin de porter une vision globale (méta) sur le projet et permettre ainsi d’accompagner ou de valider les grandes étapes du projet (mise en place d’une gouvernance, mise en place ou étude d’un model juridique, mise en place d’une stratégie de financement, création d’un wiki et mise en place d’outils collaboratifs, ...). En plus des événements en présentiel, des documents et avis d’experts interne ou externe au réseau des compagnons seront transmis ou mobilisés, afin d’outiller au mieux le groupe.

3. Conclusion

Proposition pour les prochains petits pas :

- Prendre contact avec les différentes communes pouvant accueillir le projet (Commune de Rezé, Nantes Métropole, St Sébastien, Bouguenais, ...) afin de commencer à tisser des liens avec les élus locaux, et de sentir le tissu local.
- Mettre en place une gouvernance, et l'éprouver lors d'une prise de décision importante pour le collectif (en cours de réalisation).
- Prendre contact avec un expert juridique pour réfléchir au futur modèle de la structure

Contact :

Nom du Compagnon Oasis étant intervenu :

Nom : Mael Pondaven

Mail : Mael.pondaven@projet-oasis.org

Tél : 06 98 73 11 83

Documents joints au compte rendu :

- processus des 6 chapeaux de M. De Bonno

Documents joints dans un second envoi :

- modèle juridique du Hameau des buis et des Amanins