**Diagnostic de la graine d’Oasis : OASIXT**

 « L'Oasixt sera un lieu écologique qui nous ressemble et nous rassemble. Un lieu pour retrouver l'harmonie avec soi-même, les autres et la nature. Un lieu pour aimer, partager, accueillir, se ressourcer. Où petits et grands se connectent et s'entraident. Un lieu pour trouver la joie de vivre simplement.»

- Raison d’être du projet -

*Rencontre réalisée le 08 Octobre 2017 à Hotonnes*

*Etaient présent :*

* *Collectif : Jonas, Rémi, Julie, Claire, Pierre, Isabelle, Marie-Noëlle, André, Dominique, Lucette*
* *Compagnon oasis : Jean-marie*
1. **Présentation Sommaire**
	1. **Etat des lieux actuel**

Le projet du collectif « Oasixt » est situé sur la commune de Saint Sixt (74800), entre Annecy et Bonneville, sur les hauteurs de la Roche-Sur-Foron. Il regroupe actuellement 10 foyers portés par le désir d’incarner un changement conduisant à une société plus humaine recentrée sur l’environnement naturel et la communication entre individus.

Depuis sa création il y a 1,5 ans environ, le collectif se réuni mensuellement pour avancer sur le projet. Le groupe est actif et, il n’hésite pas à :

* Organiser des week-ends de travail spécifiques (Atelier maquette, Groupes de travail sur les notions juridiques, …)
* Participer à des formations / festival (séminaire Gouvernance en décembre 2016 à l’Arche St Antoine, Festival Oasis 2017,…),
* Solliciter des accompagnements extérieurs (Point Juridique et Diagnostic avec Jean-marie, Compagnon Oasis - )

Le futur habitat serait situé sur un terrain de 5000 m². Le projet architectural n’est pas encore clairement défini mais devrait à minima aboutir à 10 logements – Le groupe laisse ouvert la possibilité d’accueillir d’autres foyers –

Une modification du PLU a été demandé par le collectif afin de ne pas inclure de garages couverts au sein des habitations. La modification a été acceptée récemment et le collectif se trouve aujourd’hui à l’étape de la constitution d’une proposition d’achat pour le terrain.

* 1. **Atouts du collectif**

Le collectif peut s’appuyer sur plusieurs points forts :

* Le collectif est constitué depuis plus d’un an et demi et a su mettre à profit ce temps pour créer une **synergie collective**.
* Le collectif est constitué **d’individus dynamiques et actifs** qui choisissent d’utiliser les outils disponibles pour **échanger**, **se former** et **monter en compétences** (participation au festival, aux séminaires, au concours lilo, …)

* **La diversité des profils** **et compétences** **individuelles** apportées par les différents membres (architecte, informaticien, professeur des écoles, etc.) permet d’avancer sur certains sujets avec une vision facilité des phases à réaliser,
* Les membres du collectif partagent un **socle de valeurs**, d’envies communes ainsi qu’une volonté d’implication forte dans ce projet de vie avec le groupe,
	1. **Problématiques et besoins exprimés par le collectif**

Après une première période d’identification d’un lieu, la formation d’un noyau cœur et l’effervescence des potentialités à créer, le projet arrive à quelques semaines/mois d’un moment charnière : la constitution d’une proposition d’achat et l’implication financière des membres.

Cette phase de vie du projet, première étape concrète rendant la création du lieu de vie accessible, laisse émerger des craintes et questionnements au sein du collectif.

Plusieurs problématiques ont ainsi été soulevées :

* **Gouvernance & prises de décision :** Comment réussir à avancer sur les prochaines étapes ensemble ? Qui prend les rênes et énergétise le collectif ?

* **Structure juridique :** Quelle structure choisir afin de satisfaire au mieux la raison d’être du projet ?

S’articulant autour de la phase d’acquisition du terrain, ces problématiques, une fois levées, serviront de base solide qui permettra de poursuivre la construction du projet. A cet égard, il est important de garder en mémoire le fait que **le processus d’identification et de résolution des questionnements actuels est tout aussi, voire beaucoup plus important que les solutions trouvées**.

1. **Gouvernance : Mettre en place des outils de travail de groupe**

**Aujourd'hui - objectifs / problématiques :**

Le collectif est constitué de 10 foyers. La gouvernance actuelle fonctionne de manière semi-intuitive. Des groupes de travail sont constitués mais ont le sentiment de ne pas être efficace dans leurs actions. Le collectif est satisfait des travaux effectués en présentiel mais voudrait trouver plus d’efficacité dans le travail effectué entre les rencontres.

**Recommandations :**

Une proposition de fonctionnement des groupes de travail a été établi lors de la rencontre. Il a été proposé :

* D’énoncer clairement les redevabilités des groupes de travail,
* De préciser, si le collectif en ressent le besoin, les tâches associées au groupe de travail. Ou par défaut, de laisser au groupe de travail une souveraineté lui permettant d’accomplir ce pour quoi il a été créé via le chemin qu’il aura lui-même choisi,
* D’énergiser le groupe de travail avec un « référent ». Ce dernier centralise l’information et sollicite/lance/relance les individus du groupe de travail sur les tâches à effectuer. Le « référent » présentera également l’avancement du travail pendant les plénières.
* De préciser, si le collectif en ressent le besoin, un échéancier souhaité sur la/les taches demandées.

Actuellement accaparé par des problématiques à échéances très courtes (réalisation d’une proposition d’achat, constitution d’un statut juridique), le collectif aurait probablement besoin d’être appuyé par une personne extérieure.

Ainsi, peut etre serait il pertinent de solliciter un intervenant extérieur pour les prochaines étapes de prises de décision / plénières à venir afin :

* De faciliter les prises de décisions et l’avancée du groupe sur les questions pour lesquelles le temps pourrait leur manquer,
* De profiter de la présence de ce regard extérieur pour remettre à plat et structurer dans le même temps, la gouvernance du groupe – notamment les modes de prises de décisions,
* De détacher une ou plusieurs personnes du groupes dotées d’appétences pour le sujet – En ce sens des personnes intéressées par les notions d’animations et de gouvernances pourraient synthétiser la méthodologie utilisée par l’intervenant extérieur pour la rendre utilisable au sein du collectif de demain (Création d’un groupe de travail dédié ?)

En outre, un certain nombre d’outils de gouvernance sont également disponibles en libre accès et pourraient être creusés et apportés au collectif au sein des groupes de travail.

*Nota : Outils de gouvernance UDN :* [*http://universite-du-nous.org/a-propos-udn/ses-outils/*](http://universite-du-nous.org/a-propos-udn/ses-outils/)

*Exemple : Les 6 chapeaux : <http://universite-du-nous.org/wp-content/uploads/2013/09/FICHE-6-CHAPEAUX-A4.pdf>*

*Nota : Une lecture intéressante serait « Vivre autrement » de Diana Leafe Christian. Dans ce dernier, l’auteur fait état des différents modes de prise de décision rencontrés dans les communautés qu’elle a pu visiter.*

**Petits pas ultérieurs :**

Il apparait important de mettre en place **le plus rapidement possible** un certain nombre de **réflexe et méthodologie de gouvernance** qui permettront de passer les premières vagues et écueils à venir le plus sereinement possible.

Rappelons-nous que le conflit est nécessaire et créateur mais qu’il a deux issues possibles : la coopération ou la violence. A cet égard, il pourrait être utile de mettre en place des **règles (évolutives) pour vivre et avancer ensemble** et dont **l’ensemble du groupe se porterait garant**.

Après / pendant l’encadrement extérieur sur le sujet de la gouvernance, le collectif pourrait s’attacher à éclaircir les notions suivantes :

* **Un cadre de sécurité** a été défini lors de notre rencontre – élément primordial pour traverser les conflits, il pourra être complété à terme par les règles relationnelles entre individu du collectif - via l’écriture d’une charte par exemple

*Exemple : Charte relationnelle des cercles Colibris :*

<http://colibris.cc/COCP/wakka.php?wiki=PageOdjFinaLCo/download&file=Charte_relationnelle_et_comportementaledes_cercles_Colibris_CC_by_SA.pdf>

*Exemple : Charte relationnelle et les règles de fonctionnement de l’UDN :*

[*http://universite-du-nous.org/wp-content/uploads/2012/02/Charte-relationnelle-re%CC%80gles-de-fonctionnement-UDN.pdf*](http://universite-du-nous.org/wp-content/uploads/2012/02/Charte-relationnelle-re%CC%80gles-de-fonctionnement-UDN.pdf)

* **Les modes de prises de décisions** – étayés par le facilitateur extérieur – devront être éprouvés par le collectif seul sur des question à faible enjeux afin de préparer le terrain pour les discussions plus difficile à venir

*Exemple : Tester les outils de prise de décision sur le choix de la prochaine réunion, du prochain lieu de la réunion, sur la définition de rôles, de taches à effectuer, sur la définition du cadre de sécurité…*

* **Définir un groupe de travail** défrichant les sujets d’intégration, d’exclusion, d’entrée et de sortie. Ce groupe pourrait alors étudier et s’inspirer des productions d’oasis déjà existantes. Puis produire un premier écrit déterminant la position actuelle du collectif sur ces différents points afin d’offrir plus de clarté aux futurs entrants – En effet, actuellement les derniers entrant ne semble par exemple pas être totalement au clair avec la raison d’être du collectif. *Exemple : Processus d’intégration d’Ecoravie :*

[*http://www.ecoravie.org/wp-content/uploads/2014/11/Processus-dint%C3%A9gration.pdf*](http://www.ecoravie.org/wp-content/uploads/2014/11/Processus-dint%C3%A9gration.pdf)

1. **Juridique : Trouver une Structure Juridique adapté à la Raison d’Etre du Projet**

**Aujourd'hui :**

Une Association a été créé par le collectif. Aujourd’hui, elle permet de donner une valeur juridique au collectif et renforce le sentiment d’appartenance des futurs habitants du hameau à un projet commun. En outre et de manière plus pragmatique, elle servira également d’outil de gestion/financement pour les premiers frais à engager dans la mise en place de l’oasis. A terme, son existence pourrait éventuellement être maintenue et elle s’intégrerait alors au montage juridique choisi.

Un premier travail a été effectué avec un compagnon oasis sur la question juridique. Il a abouti à affiner, avec le collectif entier, les besoins individuels liés au modèle juridique. L’analyse des besoins les plus importants du collectif devrait aujourd’hui permettre de restreindre les possibilités de modèles juridiques.

**Objectifs / problématiques :**

La demande actuelle est de trouver une structure permettant d’avancer sur l’acquisition du terrain et plus urgent, sur la proposition d’achat du terrain.

**Recommandations :**

Les montages juridique et financier sont interconnectés et ne peuvent être traités séparément. Afin de trouver les montages aujourd’hui cohérents et acceptables pour l’ensemble du collectif, il peut être intéressant de se rapprocher d’une ressource humaine ou matérielle pertinente (bon notaire, bonne documentation).

Concernant la proposition d’achat à effectuer, après quelques coups de fils, notamment à Isabelle, il s’avère qu’une promesse d’achat effectuée « dès demain » est réalisable sans avoir posé les statuts finaux de votre oasis – Ceci ne présenterai pas de problème – Et je vous invite à vous y plonger rapidement.

L’objet de votre association créé doit être vérifiée, mais,

- si l’objet de l’association le permet, vous pourriez faire votre promesse via cette dernière – qui pourrait apporter le premier apport financier - Il faudrait alors bien spécifier auprès du notaire réalisant l’acte, que l'association aurait "faculté de substitution" -

- si l’objet de l’association ne permet pas un achat de bien, une personne alpha (ou plusieurs) de votre groupe pourrait se substituer pour signer la promesse d’achat. Il faudrait alors bien préciser que la personne aurait également « faculté de substitution ».

Marie-Noelle devrait avoir Isabelle au téléphone sous peu à ce propos.

1. **Autre**

**Conseils généraux :**

* Continuer à cultiver votre « nous » par des temps de cohésion,
* Utiliser au maximum les outils numériques pour travailler et avancer à distance
* Dans le cadre de la recherche d’un autre lieu que Saint Six, n’hésitez pas à consulter la carte des fonciers disponibles : <https://colibris.cc/oasis/wakka.php?wiki=FoncierS>
* L’outils suivant : <http://umap.openstreetmap.fr/fr/> pourra être utilisé pour réaliser des patatoides rapides des lieux intéressants pour les membres du collectif (pour Pierre)

**Proposition de soutien de la part des Compagnons / de Colibris :**

* Appui pour la définition du modèle juridique :

Isabelle Mallezé - isabelle.malleze@projet-oasis.org

* Appui pour la découverte d’outils de gouvernance :

Maïté Gayet - maite.gayet@projet-oasis.org

**Proposition d’assistance extérieure pour assurer un pont entre le collectif et d’éventuels bailleurs sociaux :**

Carole Samuel : samuelcarole@[gmail.com](http://gmail.com/) / 06.81.21.10.37

Présentation de Carole SAMUEL accompagnatrice de groupe projet d'habitat participatif :

*Depuis de nombreuses années, je suis impliquée dans une association pour l'habitat participatif basée sur la région lyonnaise. Cette implication m'a permis de prendre conscience des freins et écueils de ce type de démarche. Pour autant ce type de démarche me semble une source essentielle d'évolution et de valorisation du cadre de vie des habitants. C'est pourquoi, j'ai participé à la première promotion de la formation d'accompagnateur d'habitat participatif organisée par Stefan Singer. En effet, la présence d'un accompagnateur est identifiée comme un facteur de réussite de ce type de projet.*

*J'ai créé mon activité en 2013, et depuis début 2016, j'apporte mes compétences pour l'accompagnement de démarches d'habitat participatif dans la région Auvergne Rhône-Alpes.*

Carole SAMUEL dont je vous ai parlé fait évoluer sa position professionnelle actuellement dans le domaine de l'habitat participatif. Si vous le jugez utile, elle pourra se charger de vous contacter dans un mois afin de vous proposer un échange.

Voici également son site web : <http://carolesamuel.fr/habitat-participatif>

**Document joint au compte-rendu :**

* Une carte Xmind de votre projet que vous pourrez éventuellement compléter si vous la jugez intéressante et utile pour la suite de votre aventure,