Compte –rendu de la journée du 20 mai 2017

« créer notre oasis »

Guillaume, Camille, Loic, Marie, Rose, Franck, Béatrice

**Axe principal de cette journée : rédiger la charte de notre projet oasis**

Les récentes visites et rencontres au mois de mai de personnes désireuses de rejoindre le projet et de racheter des parts de SCI nous ont fait sentir plus que jamais l’importance de nous mettre d’accord sur les bases d’une philosophie et d’une gouvernance commune concernant le « vivre et habiter ensemble » au château des Avettes.

Nous avions déjà travaillé sur la charte sous la forme d’un règlement intérieur mais nous n’avions pas réellement abordé les valeurs fondamentales et les raisons d’être de notre projet.

Les difficultés rencontrées depuis deux ans nous permettent maintenant de nous poser les « bonnes questions », de nous mettre d’accord , ou non, sur ce chacun entend et projette pour lui et pour les autres dans ce projet d’oasis.

Avant de commencer à réfléchir sur la charte avons tous témoigné que les rencontres et les visites nous déstabilisaient, nous réjouissaient et nous mettaient face à la réalité de nous ouvrir à de nouvelles personnes, de nouveaux univers.

Guillaume à proposé une première réflexion sur la raison d’être de notre projet.

**1 La Raison d’être**

***1 Nos motivations***

Expérimenter une nouvelle façon de vivre ensemble dans le respect de chacun

Partager les efforts , échanger les savoir-faire , les avis , communiquer, converger

Sortir du repli sur soi, remède à l’isolement

Réfléchir et construire ensemble

Vivre une aventure artistique

Créer un lieu harmonieux, vivant, ressourçant , protégé, où chacun se sente en harmonie et en sécurité

Trouver son ancrage physique et matériel

***2 : les valeurs non-négociables***

Respect de la liberté individuelle, liberté de penser et d’agir

Pas de spéculation immobilière : que l’humain passe avant le profit

Respect de l’autre

Respect de l’intimité

Respect du lieu et du vivant

***3 les valeurs importantes mais moins fondamentales***

Le respect du bien-être commun

La mutualisation d’un maximum de choses

L’écologie

Le partage

***4 Mes attentes vis à vis du projet et du collectif***

Que le projet me permette d’évoluer mais ne me pèse pas trop : trouver le juste équilibre

Que le collectif permette d’alléger la charge de travail : se sentir soutenu, partager l’effort

Besoin de rythme dans la journée entre le collectif et le personnel (imaginer une journée type )

Besoin de faire circuler l’énergie positive et constructive

Que ce lieu soit un lieu d’accueil et de ressources

Dédramatiser la relation à l’autre

Créer un lieu collectif : « la maison commune » pour s’ouvrir sur l’extérieur, sur la diversité des échanges, permettre ainsi des rentrées d’argent pour entretenir et aménager l’oasis.

Prendre le temps et l’espace de célébrer, de faire la fête

***5 Que suis-je prêt à apporter***

Mon temps

Mes idées, mes compétences

Mon cœur, mon énergie

Ma spontanéité

Mon écoute

De l’argent

Une vision

(Une bonne ricorée …)

Nous avons ensuite travaillé sur les conditions dont nous avons besoin pour que tout cela soit possible ;

**2 Cadre de confiance et de sécurité**

Définition par le langage : le langage nous permet de nous exprimer et de formuler notre pensée

Notre intuition et notre intelligence nous aident à nous comprendre au-delà du langage : « sentir »

Respect des limites de chacun

Ecoute de l’autre

Parler en son « je »

Pas de jugement sur le statut social et culturel

Préservation et respect de l’intimité de l’autre, de son espace

Curiosité/ouverture à l’autre que soi : «  goût de l’autre »

Courage et espace pour exprimer son ressenti

Accepter le conflit

Respecter le règlement des espaces communs

Enfin nous avons réfléchi au processus d’inclusion de nouveaux associés

**3 Processus d’entrée**

*1ère étape*

Dans le cas où le premier contact se fait par mail ou par téléphone il faudrait que la personnes réponde à un petit questionnaire visant à lui donner, avant toute autre démarche, le cadre de notre projet et voir si sa demande n’est pas complétement en décalage avec ce qui est proposé.

Du genre : «  connaissez-vous l’habitat partagé, quels sont les points forts qui vous attirés dans l’annonce, connaissez-vous Colibri…etc »

Pour les personnes qui viennent par des amis ou connaissances il faut voir au cas par cas…

*2éme étape*

Prise de rv et visite du lieu par l’un de nous

3éme étape

Prise de rv, après la visite, avec le collectif pour mieux se connaître et poser toutes les questions nécessaires

*4éme étape*

Participation à une action collective (chantier, ateliers créer notre oasis)

5éme étape

Demander aux « candidats » de rédiger une charte, tout simplement pour définir leurs valeurs et leurs engagements par rapport au projet oasis.

*6éme étape*

Validation par le groupe de l’inclusion

Guillaume avait préparé encore beaucoup d’autres pistes de travail mais nous n’avions plus le temps.

Cette journée de travail a été marquée par le fait qu’il nous a fallu beaucoup de concentration et d’effort d’attention à notre ressenti car nous étions tous fatigués et cependant nous sommes parvenus à nous formuler les bases de notre charte.