

# Diagnostic

## -- Oasis de la Borderie --

Rencontre réalisée le 27/04/2018

Etaient présents :

Collectif : Isabelle, Jean Yves, Catherine, Thierry

Compagnon Oasis : Mael

### 1. Présentation sommaire :

En 2003, Catherine et Jean Yves faisait l'acquisition d'une grange et d'un terrain au lieu-dit la Marchaizaire dans la commune de St Etienne-du-bois en Vendée.

Ils décident de rénover le lieu en auto construction, et utilisent des matériaux écologiques (enduits chaux chanvre, fermacell, utilisation du bois, ...), ainsi que des systèmes peu énergivores (eau chaude solaire, chaudière bois, récupération de l'eau de pluie, ...), et vont même jusqu'à creuser une piscine naturelle, conformément à leurs valeurs de respect de la planète.

Dès la rénovation de la grange, ils ouvrent 4 chambres en écogites, et sensibilisent leurs hôtes aux éco-gestes. Par soucis d'augmenter leur autonomie, ils lancent un jardin potager qui leur fournit une partie des légumes, pour leur consommation et celle de leurs hôtes.

En 2014, Jean Yves et Catherine, accueillent des membres du collectif Hopinéo, qui les accompagnent pendant 6 mois à l'évolution de leur site vers un accueil touristique participatif et toujours plus résilient.

En 2013, Isabelle et Thierry découvrent le lieu, et tombent tout de suite sous le charme. Ils reviendront tous les ans pour des séjours de plus en plus long, et définitivement depuis quelques jours !

En mutation d'activité et surtout en quête de plus de sens, de connexion à la nature et à l'humain, Thierry et Isabelle rejoignent l'Oasis de la Borderie, et participent activement à la mutation du lieu.

### 2. Les points abordés lors de notre rencontre :

Déroulé du moment d'échange :

- Accueil par le collectif,
- Temps de météo, présentation rapide des personnes présentes, cadre de confiance
- point sur la raison d'être du collectif
- SWOT / 6 chapeaux sur la vision future du lieu
- Questionnement sur les besoins liés à l'intervention du compagnon oasis
- Temps d'échange sur le modèle juridique et la gouvernance du projet
- Planification des prochains petits pas
- Clôture

## Présentation du cadre de confiance :

Reprise et rappel du cadre de confiance de nos interventions en tant que compagnon oasis :

- Bienveillance (pour soi, pour les autres et pour le lieu)
- Parler en son je
- Souveraineté individuelle
- Confidentialité
- Cadre opposable et évolutif

## Visite du lieu :



## Point sur la raison d'être / les intentions communes

L'Oasis de la Borderie étant en mutation, il me semble intéressant de faire un point sur la vision commune composée par les membres du collectif.

La raison d'être actuelle de l'oasis :

***Transmettre, apprendre et tisser des liens autour du bien-être individuel et collectif, de l'agroécologie, de l'écoconstruction et du tourisme responsable.***

Tour d'expression sur les intentions individuelles pour le lieu :

*Thierry :*

Nécessité de m'intégrer au lieu, de prendre mes marques pour pouvoir être le relais sur l'activité d'accueil et agricole.

*Jean Yves :*

Pouvoir partir un certain temps (besoin de sortir/de se libérer du temps vis de l'activité d'accueil) tout en étant serein au niveau du relais de la prise en charge de l'activité d'accueil.

J'aimerais que le lieu continu à vivre, avec l'activité d'accueil ou non.

Besoin d'être aidé sur l'activité et l'entretien du lieu.

*Isabelle :*

Participer à faire vivre le lieu si voyage de Catherine et Jean Yves, entretenir le lieu, développer mes compétences jardinages, animaux.

*Catherine :*

Souhait de partir en voyage. Activité en baisse quelques temps. N'envisage pas de maintenir l'activité encore à 70 ans. Possibilité de faire perdurer l'activité avec d'autres familles, mais pas toute seule. En questionnement pour le devenir du lieu (pas encore clair). La notion de transmission de patrimoine est importante pour moi (3 enfants).

#### Ce qui ressort des échanges :

Les membres du collectif sont tous en accord avec cette raison d'être initiale. Toutefois, des notions supplémentaires ont été amenées, pour une vision collective partagée. La notion d'accueil de nouveaux foyers (création d'un lieu de vie), la notion de pérennité du lieu, de vivre ensemble, de co-construction, ...

*Je vous invite donc à amender cette raison d'être de manière collective, pour que celle-ci corresponde bien à votre vision commune. Celle-ci permettra également aux personnes extérieures au projet, de bien identifier ou comprendre votre vision, soit pour vous soutenir, soit pour vous rejoindre.*

### **Travail sur la MindMap**

Nous n'avons que très peu abordé la carte mentale. Je l'avais complétée avec les documents transmis avant notre rencontre.

Je vous invite à continuer de la compléter. Cet outil, permet une vision globale et synthétique de votre projet.

Vous pouvez télécharger le logiciel ici (mac et PC) :

<https://www.xmind.fr/downloads/> (cocher la case j'accepte le contrat de licence, et vous pourrez choisir la version qui vous conviens). Cette version est une version gratuite avec des spécificités qui sont bloquées.

Vous pouvez refaire cette carte en utilisant les outils libres de framasoft, (framindmap) :

<https://framindmap.org/c/login>

### **6 chapeaux sur la vision future du lieu**

À la suite de la présentation de la carte mentale, je vous propose d'utiliser le jeu des 6 chapeaux pour approfondir la vision à court, moyen et long terme de votre projet.

Le collectif a donc pu réfléchir à la problématique suivante : **Comment voyez-vous l'évolution future de votre projet ?**

Le jeu des 6 chapeaux (inventé par M. De Bono), permet de se focaliser collectivement sur une manière d'appréhender le projet, en passant par plusieurs phases : énonciation des faits, aspects positifs, aspects négatifs, aspect créatif, les sentiments générés par la réflexion, et pour finir un bilan sur les objectifs à atteindre. Le compte rendu détaillé du jeu se retrouve en annexe de ce compte rendu.

Ce que le collectif a fait ressortir du jeu :

- Du potentiel à proximité
- Une vraie volonté de faire ensemble

- Des inquiétudes par rapport au facteur humain
- Des difficultés liées à la municipalité
- Besoin de planifier
- Un lieu très agréable, propice à la détente, à la sérénité
- Plein d'idées de projet à développer

## SWOT :

L'outil SWOT est un bon outil pour faire le diagnostic de votre projet à un instant t.

L'objectif est de faire un état des lieux, des forces, faiblesses, opportunité et menaces liées au projet :

Je vous invite à compléter ce tableau de manière la plus exhaustive possible :

	POSITIF	NEGATIF
Origine interne	<i>Forces</i>	<i>Faiblesses</i>
Origine Externes	<i>Opportunités</i>	<i>Menaces</i>

### Diagnostic interne :

Il permet de faire ressortir les forces et les faiblesses de l'objet étudié. Il s'agit de tout ce qu'il y a de « positif » et de « négatif », qui procure un avantage ou génère un handicap face à votre projet.

### Diagnostic externe :

Il s'agit de repérer les éléments sur lesquels vous pouvez prendre appui, et ceux qui peuvent potentiellement devenir soit favorables soit nuisibles à l'objet étudié.

Pour en savoir plus :

[https://fr.wikipedia.org/wiki/SWOT\\_\(m%C3%A9thode\\_d%27analyse\)](https://fr.wikipedia.org/wiki/SWOT_(m%C3%A9thode_d%27analyse))

## Les besoins et attentes du collectif

Afin de prioriser les points à traiter pour l'après midi, chacun pose ses attentes pour le travail de l'après midi :

### Prioritaire :

- ➔ Clarifier notre place dans l'oasis
- ➔ Aborder les statuts juridiques et la gouvernance (SCIC, Association, ... ?)
- ➔ Statuts actif / Bénévoles et Bâtiment / terrain

### Moins prioritaire :

- ➔ Qui fait quoi
- ➔ Communication
- ➔ Comment communiquer pour attirer de nouvelles personnes
- ➔ Raison d'être à reprendre à avec nos nouvelles attentes

## Temps d'échange sur le modèle juridique et la gouvernance du projet

Je vous propose une second map qui reprendra l'ensemble des éléments évoqués. Elle vous permettra également de clarifier certains points.

A la suite de cet échange, le collectif souhaite valider un premier petit pas collectif :

### CREER UNE ASSOCIATION COLLEGIALE POUR METTRE EN PLACE UNE NOUVELLE ORGANISATION POUR L'OASIS DE LA BORDERIE

Cette proposition est validée à l'aide du processus de gestion par consentement.

Des fiches disponibles sur le site de l'université du nous (udn.fr) vous permettrons de vous réapproprier le processus).

Le point principal qui vous reste à poser de manière individuelle dans un premier temps, et de de manière collective :

*Qu'est ce qui est non négociable pour moi, et qui pourrait me faire partir de l'oasis ?*

### Echange sur la gouvernance

En fin d'après-midi, nous avons un échange rapide sur les différents modes de gouvernance.

#### Rapide rappel de la sociocratie :

Le principe de la sociocratie repose sur :

**1 vision commune :** la coopération plutôt que la compétition, l'équivalence plutôt que la soumission à l'autorité, devenir plus libre individuellement tout en respectant le collectif

#### **2 mode d'organisation :**

Le cercle pour la stratégie



La pyramide pour l'opérationnel

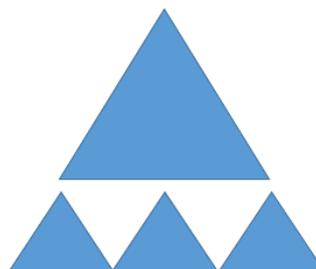
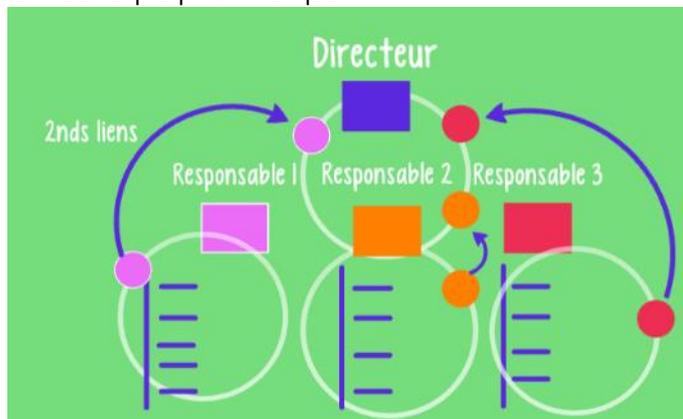


Schéma d'une organisation sociocratique pour exemple :



Source : Schéma créé par la société Alter Ego coopération.

### 3 règles :

**L'OBJECTION** : « Chacun peut s'objecter sur tout et à n'importe quand »

**LA PROPOSITION** : « Chacun peut faire de propositions et toutes seront considérées »

**L'AUTHENTICITE** : « On se dit les choses dans les cercles et plus dans les couloirs »

### 4 principes :

#### Le cercle

Chaque cercle choisit un facilitateur qui anime les réunions selon les méthodes sociocratiques, et un secrétaire qui rédige les comptes rendus et maintient l'historique du cercle.

Un cercle est une organisation semi-autonome car il est inscrit dans une hiérarchie : chacun doit tenir compte des besoins des cercles supérieurs et des cercles inférieurs. Le cercle de plus haut niveau, correspond au conseil d'administration ; il doit représenter l'environnement économique, social



La volonté du collectif est la suivante :

Une voie = une personne

Vote au consentement, pour les grosses décisions, le consensus, ou la prise d'initiative personnel pour les actions du quotidien.

Quota de personne obligatoire pour pouvoir voter en cas de décision importante ou en AG de l'association.

### Planification des prochains petits pas

Pour finir la journée, nous réalisons une frise des actions à réaliser pour les 6 prochains mois.

CF photos jointes pour le détail des tâches à effectuer.

Isabelle proposait de créer un planning à la semaine et au mois, pour visualiser ces tâches de manière collective.

#### Ce que je vous propose :

C'est de créer un rôle, par tâches. Une ou plusieurs personnes viendront énergiser cette tâche, cela permettra de savoir vers qui se tourner si vous avez besoin de précisions, ou de connaître les avancées de la tâche. Cela permet également de ne pas avoir toutes les tâches à porter collectivement.



#### Les prochaines grandes étapes qui ressortent pour les prochains mois sont les suivantes :

- Clarifier vos intentions pour le projet (court, moyen et long terme)
- Rédiger votre raison d'être commune
- Ecriture des statuts de l'association + mode de prise de décision
- Rencontrer les équipes municipales pour des évolutions d'occupation du terrain (PLU notamment)
- Préparer la transmission des activités (former les nouveaux arrivants à la gestion du lieu et à son activité)

### 3. Propositions :

#### **Proposition 1 : Raison d'être et vision collective**

Afin de démarrer le projet collectif, je vous invite à clarifier et noter votre raison d'être. Celle-ci pourra être ensuite communiqué vers l'extérieur, et rencontrer les services de la mairie.

#### **Proposition 2 : officialiser le projet d'oasis**

Lorsque les étapes précédentes sont réalisées, il apparaîtra important de déposer les statuts de votre association pour officialiser votre volonté de faire ensemble au sein d'un même projet.

La suite consistera à vérifier les possibilités de rémunération de chacun des membres en fonction des différents critères et besoins posés ensemble.

Les évolutions foncières amèneront également des évolutions juridiques pour le lieu : est-ce une propriété collective, individuelle, ... Comment répondre aux différents besoins évoqués ensemble (transmission, ...).

A ce stade, je pourrais mobiliser Isabelle Malézé compagne oasis également, qui pourra vous aider à formaliser une évolution / création de nouveaux statuts d'occupation, en sa fonction d'avocate.

#### **Proposition 3 : Accompagnement ponctuel et vision globale**

La mission des compagnons Oasis est bien aider à l'émergence de graines d'oasis. Pour cela nous mettons à disposition des projets, notre réseau d'expert et nos compétences d'accompagnement de projet.

Objectif : Initier un suivi en mobilisant quelques jours selon les besoins du groupe, afin de porter une vision globale (méta) sur le projet et permettre ainsi d'accompagner ou de valider les grandes étapes du projet (mise en place de la gouvernance, animer la prise de décision en profitant d'une personne externe au projet, mise en place d'outils collaboratifs, ...).

Par exemple, le compagne oasis passe une journée en présence du collectif, afin de transmettre des outils de gouvernance partagés, afin que les membres du cercle s'approprient certains mécanismes (Gestion par consentement et élection sans candidat, sur des thématiques réelles dont le groupe aurait besoin).

En plus des événements en présentiel, des documents et avis d'experts internes ou externes au réseau des compagnons seront transmis ou mobilisés, afin d'outiller au mieux le groupe et de compléter les compétences du compagne Oasis.

#### **Contact :**

Nom : Mael Pondaven

Mail : mael.pondaven@projet-oasis.org

Tél : 06 98 73 11 83

#### **Documents joints au compte rendu :**

- la carte mentale du projet en version Xmind
- La carte mentale des besoins juridiques

## Rappel : les compagnons oasis qui sont-ils ?

Les compagnons oasis sont des professionnels indépendants, travaillant en réseau collaboratif, formés et conventionnés par Colibris. Leur mission est de faciliter l'éclosion et le développement d'oasis partout en France. Ils proposent des formules accessibles d'accompagnement bienveillant et compétent.

### Ce que font les compagnons

- Ils soutiennent ceux qui veulent réaliser leur projet eux-mêmes et monter en compétences.
- Ils aident à clarifier les enjeux et à avoir un regard extérieur, notamment pour débloquer une situation complexe ou pour évaluer son projet.
- Ils offrent une vision large et complète pour mettre en lumière l'articulation entre les différentes composantes d'un projet.
- Ils peuvent faire gagner du temps en orientant vers des exemples à étudier ou des professionnels compétents dans un grand nombre de domaines.
- Ils travaillent en réseau et collaborent pour assurer la qualité de leur mission

### Ce que ne font pas les compagnons

Les compagnons oasis sont des accompagnateurs merveilleux, mais ils ne sont pas pour autant des superhéros !

- Ils ne font pas à la place des porteurs de projet.
- Ils ne sont pas des spécialistes pointus de tous les domaines (juridique, financier, gouvernance...).
- Ils ne remplacent pas des AMO plus classiques pour des grosses opérations immobilières.
- Ils ne font pas non plus de miracle (quoique, qui sait...).

### Pour en savoir plus sur les compagnons et les formules proposées :

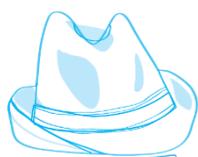
<http://www.colibris-lemouvement.org/projet-oasis/les-compagnons-oasis>

<http://www.colibris-lemouvement.org/projet-oasis/creez-votre-oasis/les-compagnons-oasis/les-formules-proposees-par-les-compagnons-oasis>

## 4. Annexes

### Compte rendu du jeu des 6 chapeaux :

**Comment voyer vous l'évolution futur de votre projet ?** : (les illustrations ont été réalisées par l'université du nous : [www.udn.org](http://www.udn.org) et sont sous licence CCbySA)



- |  |  |
|--|--|
| – 1.1 ha de terrain                      | – 1 maison à vendre dans le village                    |
| – 1 grand potager                        | – 1 activité de chambres d'hôtes (4) et tables d'hôtes |
| – Des animaux                            | – Pas de salle commune                                 |
| – Autonomie partielle                    | – Du / beaucoup de travail                             |
| – alimentaire                            | – De la Joie, de la bonne humeur et une bonne entente  |
| – 1 Tiny house                           | – 1 maison   |
| – 2 futurs Tiny                          | – 1 écurie non rénoverée                               |
| – Pas d'habitat pour Isabelle et Thierry | – Des voisins vieux                                    |
| – 4 amis / 4 personnes                   | – Des anglais prêts à partir                           |
| – En train d'apprendre                   |  |
| – Potentiel d'achat attendant au projet  |  |



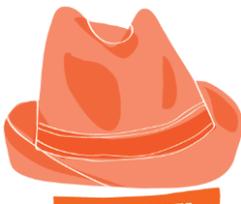
OPTIMISME

- Cuisine appréciée de tous (hôtes et nous-même)
- Une belle tablée
- Espace propice à la détente
- Beaucoup de verdure
- On peut s'y ressourcer
- Animaux paisibles et en bonne santé
- Possibilité de se poser et d'observer
- Plusieurs petits coins différents et agréables
- Vivre dans la Tiny
- Accueil de nouveaux habitants – des jeunes
- Beaucoup de clients sympa
- Formation / stages
- Des chantiers participatifs



JUGEMENT

- Enfants qui mettent le souk dans la piscine
- Hôtes peu acteur sur le potager = consommateurs
- PY : risque qu'on s'aperçoive que je travaille sur le lieu
- D'être considéré comme des écolos intégristes
- Risque de s'ennuyer
- Que ce ne soit pas viable
- Risque qu'aucune famille ne vienne ici
- Déçu de l'oasis / des personnes
- La municipalité refuse les futurs projets de bâtiment
- Pas trouver de terrain
- Manque d'argent
- Tomber malade / divorce
- Les enfants s'opposent à nos projets
- Risque qu'on ne soit pas bien et qu'on reparte
- Le qu'en diras t'on
- L'intégration ne fonctionne pas et ça se passe mal



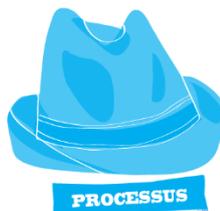
INTUITION

- Thierry :  
Rassurant, des pour des contres, encore des choses non maîtrisées, des paramètres extérieurs sont à prendre en compte et jouent sur le projet.
- Catherine :  
Pas mal pour le peu de temps consacré à l'exercice → sentiment d'efficacité, assez brouillon dans ma tête, angoissé, beaucoup de choses à faire (pas assez d'une vie pour tout faire). Le facteur humain est super important et ça fait un peu peur de ne plus faire à deux. Pas de maîtrise du facteur humain.
- Isabelle :  
Optimiste, beaucoup d'aspects difficiles. J'ai envie que le projet fonctionne ! ça peut être compliqué pour certains aspects (municipalité). Je sens qu'il est possible qu'on développe quelque chose de viable.
- Jean Yves :  
Beaucoup de choses de faite. Plein de projets à développer, Besoin de planifier. Pas envie de me prendre la tête. Bien faire attention vers ou on va. Besoin de ralentir et de me poser pour avoir du temps pour moi. Je me laisse embarquer facilement dans des nouveaux projets, et quand je m'y mets, je vais jusqu'au bout. Plus envie de faire seul.



### CRÉATIVITÉ

- Espace jeu en bois
  - Salle commune en dôme
  - Serre avec de l'eau
  - Ecoquille à 500m
  - Agrandir l'espace
  - Oasis de la Marchaizière (à l'échelle du lieu dits)
  - Intégrer les voisins / faire disparaître les voisins 😊
  - Faire des périodes de test pour les nouveaux arrivants
  - Avoir de l'espace d'accueil
  - Impliquer les nouveaux (chantier de rénovation, ...), qu'ils participent au projet
  - Avoir un terrain agricole
  - Construire sur un terrain agricole
  - Faire des tablées
  - Soirées ouvertes à l'extérieur (soirées à thèmes)
  - Séjours bien être
  - Sorties découverte dans un périmètre limité
  - Vente de produit du terroir
- 



### PROCESSUS

- être formé au fonctionnement du lieu (au global)
  - Lieu propre pour les futurs habitants (chacun possède son espace personnel)
  - Construire un espace commun (formations, ...)
  - Trouver un terrain
  - Partir en voyage l'esprit tranquille
  - Planifier les tâches à effectuer (fonctionnement du lieu, sem / mois)
  - Recenser et rencontrer les producteurs (achats groupés)
  - Communication
-