



# 6ème

## Rencontre Réseau Colibris

13, 14 et 15 novembre 2015  
Domaine du Sablou  
Dordogne (24)

• **Compte Rendu** •





Cette rencontre réseau\* a réuni **47 colibris**, représentant **17 Groupes Locaux** et **5 membres de l'Equipe Opérationnelle**. Nous avons également compté sur la présence d'Elzbieta Sanojca, chercheuse à l'Université Rennes 2 sur les compétences collaboratives.

Depuis 2012, de nombreux Groupes Locaux ont été créés en France et aussi en Belgique. Ils incarnent et diffusent les valeurs du mouvement et l'éthique du colibri. Suite à ces premières années d'émergence sur les territoires, et dans le même temps, à la mise en place d'une gouvernance participative à l'échelle de l'association, cette rencontre réseau a été un nouveau point d'étape pour se poser ensemble autour de la notion d'**"être relais local de l'association Colibris"**.

Cette intention nous a permis d'aborder plusieurs sujets comme les outils communs de communication interne et externe, la campagne citoyenne en cours "Oasis", la structuration du réseau des Groupes Locaux et la valorisation du temps bénévole, et enfin la participation des Groupes Locaux au sein de la gouvernance de Colibris.

*\* Les rencontres réseau ont lieu deux fois par an : la 1ère au printemps (avril ou mai) et la 2ème à l'automne (octobre ou novembre).*

*Pour le début de l'année 2016, la rencontre réseau aura lieu, prioritairement les 22-23 et 24 avril ou 29-30 avril et 1er mai. L'endroit reste à définir mais nous sommes en recherche d'un lieu dans le nord-ouest ou l'est afin d'alterner les distances de trajet pour les participants des groupes locaux. Avis à celles et ceux qui auraient des adresses pour accueillir de 60 à 80 personnes (couchages et salles de travail).*

# Table des matières

Les participants à la rencontre .....	1
<b>Jour 1</b>	
Temps d'ouverture .....	2
Le carrousel du Sablou .....	4
<b>Jour 2</b>	
Point d'étapes des projets opérationnels .....	5
Atelier Campagne Oasis .....	5
Atelier Temps Bénévole .....	6
Atelier Wiki des Groupes Locaux .....	8
Colibris, on en parle ! Temps sur la communication .....	9
<b>Jour 3</b>	
Séquence avec les représentants du Collège des Groupes Locaux.....	11
Un précieux moment avec Matthieu Ricard .....	13
Temps de clôture de la rencontre .....	14



# Liste de Participants

Compte Rendu  
Rencontre Réseau  
Sablou - novembre 2015



Groupe Local	Nom	Contact
Colibris 10 Troyes	Brigitte LEGUEDARD	aube3colibris@gmail.com
	David COZIER	
	Philippe MEYER	
	Sophie REGNARD	
Colibris 17 Pays Rochelais	Alice LEPARC	paysrochelais@colibris-lemouvement.org
	Ameline BOSSOM	
	Cédric ARLABOSSE	
	Marie-Hélène PILLOT	
Colibris 24 Périgueux	Catherine MUGNIER	dordogne@colibris-lemouvement.org
	Gentiane CREMER	
Colibris 24 Plazac	Gaël KELLERSON	lesthesauprintemps@gmail.com
	Sébastien FINET	
	Colombe BARRE	
Colibris 30 Nîmes	Virginie MAZET	nimes@colibris-lemouvement.org
Colibris 30 Uzège	Péo DOMBRE	uzege@colibris-lemouvement.org
Colibris 31 Toulouse	Aurore BONNEFOI	toulouse@colibris-lemouvement.org
	Eric SANNER	
Colibris 33 Bordeaux	Amélie LAMBERT-SERRANT	bordeaux@colibris-lemouvement.org
	Anaïs BOUZON	
	Danièle BACHERE	
	Marie PAPOT-LIBERAL	
	Michel MADRANGES	
	Nadia SAADI	
Colibris 43 Pays de Sucs	François GUILBERT	vl43@orange.fr
	Virginie LEBLANC	
Colibris 45 Orléans	Saliha SLIMANI	orleans@colibris-lemouvement.org
Colibris 49 Cholet	Catherine POITEVIN	vedrennelapleau@free.fr
	Chantal VEDRENNE	
Colibris 53 Laval	Elisabeth BOISSEAU	lavalchateaugontier@colibris-lemouvement.org
	Joël CAILLERIE	
Colibris 54 Nancy	Anthony DIDIER	nancy@colibris-lemouvement.org
	Ghislaine ERNST	
	Marion CREMONA	
Colibris 67 Strasbourg	Cécile FAVÉ	strasbourg@colibris-lemouvement.org
	Maité GAYET	
	Philippe KUHN	
Colibris 75 Paris	Caroline LAMOUR	glparis@colibris-lemouvement.org
	Donatienne LAVOILLOTTE	
	Yann Le Beguec	
Colibris 91 Massy	Chantal VERDIERE	massypalaiseau@colibris-lemouvement.org
	Edmond LANGENBRUNNER	
Colibris Belgique	Lor	famenne.be@colibris-lemouvement.org

## Temps d'ouverture

Au-delà de partager les éléments d'organisation de la rencontre réseau, la plénière a permis de préciser l'intention des 3 jours, à savoir : **Etre relais local de l'association Colibris.**

La vie des Groupes Locaux a très souvent été jalonnée de questionnements sur la place de chacun dans un Groupe Local et/ou dans un cercle coeur de Groupe Local.

Un élément important de réponse à apporter à toutes celles et ceux qui se posent cette question ou à qui est posée cette question, concerne la différence entre **faire sa part au sein du Mouvement Colibris et faire sa part au sein de l'association Colibris.**

Le Mouvement Colibris est universel, inspiré de la légende du colibri et initié par Pierre Rabhi. Il dépasse le cadre de l'association Colibris créée également par Pierre Rabhi, pour donner corps et impulser ce mouvement. Faire partie du Mouvement Colibris, c'est se reconnaître dans les valeurs de la Charte pour la Terre et l'Humanisme et l'éthique du colibri. Faire sa part au sein du mouvement, c'est passer à l'action, individuellement ou collectivement.

Les membres des cercles coeur des Groupes Locaux Colibris sont statutairement, chacun, membre en leur nom de l'association Colibris dont ils sont alors les relais locaux.

Faire sa part au sein de l'association Colibris en étant membre d'un cercle coeur, c'est :

- **faire vivre** un Groupe Local sur son territoire
- **partager** avec les autres parties prenantes (cotisants, fondateurs, équipe opérationnelle, ...) l'existence de l'association Colibris
- **incarner** la mission de l'association pour que le Mouvement grandisse et amène chacun à faire sa part.

L'action des membres d'un cercle coeur de Groupe Local Colibris est ainsi de faciliter le passage à l'action de tous les colibris du Mouvement.

Le temps d'ouverture s'est soldé par **un jeu coopératif "A demi-mots"** pour briser la glace et commencer à faire connaissance.

### La règle du jeu est la suivante :

Chaque participant pioche au hasard un bout de papier qui correspond à la moitié d'un mot. L'objectif est alors de retrouver la deuxième moitié du mot détenue par un des autres participants. Une fois le mot reconstitué, les membres du binôme se présentent l'un à l'autre pendant quelques minutes.

Une seconde étape peut être ajoutée pendant laquelle les participants doivent inventer de nouveaux mots et en profiter pour échanger ensemble !

## Le Carrousel du Sablou

Pour faire connaissance et introduire les thématiques de travail du week-end, nous avons constitué 8 équipes tirées au sort pour un jeu de piste à travers le Domaine du Sablou.

Le parcours était composé de 5 étapes :

**Le Trombinoscope :** Chaque participant s'est fait prendre en photo afin de réaliser un trombinoscope en ligne pour mieux visualiser les présents et leur provenance. Cette étape a été l'occasion de découvrir la nouvelle plateforme interne collaborative : le Wiki des Groupes Locaux !

**La Raison d'être de votre Groupe Local :** 17 Groupes Locaux étaient représentés dans cette rencontre. Chaque participant a répondu à la question "quelle est la raison d'être de votre Groupe Local ?" afin de toucher du doigt la diversité des approches en fonction des territoires et des perceptions individuelles

Voir le résultat des réponses sur : <http://colibris.cc/groupeslocaux/wakka.php?wiki=CarrouselSablou>

**Groupe Local en Intention, Groupe Local en Emergence, Groupe Local :** L'histoire des Groupes Locaux Colibris a fait émerger 3 étapes d'évolution pour un Groupe Local. Ces 3 étapes sont aujourd'hui clairement identifiées par des définitions :



### **Groupe Local en intention (naissance)**

Personnes sur un même territoire désireuses de créer un Groupe Local et faisant leurs premiers pas pour partager cette intention.



### **Groupe Local en émergence (cheminement)**

Groupe de personnes se retrouvant dans les valeurs de colibris et qui cheminent pour passer de l'intention de créer collectivement un Groupe Local au fait de devenir relai local de l'association.



### **Groupe Local (maturité)**

Le cercle cœur du Groupe local est reconnu en tant que relai local de l'association après signature du protocole de coopération.

Chaque groupe a échangé autour de ces définitions afin de s'approprier un peu plus la vie du réseau des Groupes Locaux et de préparer la signature du Protocole de coopération.

**Dessine-moi un vélo !** : À partir d'un cadre de vélo dessiné sur une feuille A3, chaque équipe a ajouté des éléments manquants et utiles pour le groupe et le bon déroulement de la rencontre réseau. Par exemples : des roues pour avancer et faire avancer des sujets collectifs, un panier pour partager et collecter des connaissances et des outils, ... Une façon artistique de poser ses besoins au groupe, ses attentes pour le week-end, sa vision du réseau des groupes locaux, ...



**L'épluchage des légumes**: Un coup de mains en cuisine, en chanson pour certains et dans l'échange pour tous !



Plus des photos sur [l'album photos de la Rencontre](#)

Le 1er jour s'est terminé par une présentation en plénière des dessins des vélos des 8 équipes. Après cela, nous avons partagé un repas sous la forme d'auberge espagnole, avec les bénévoles du Domaine du Sablou et des habitants des communes alentours.

## Point d'étape<sub>des</sub> projets opérationnels

Après un temps de réveil corporel puis un tour météo en un mot par personne, nous nous sommes répartis en 3 ateliers thématiques animés par l'équipe opérationnelle.

3 rondes d'ateliers se sont succédées pour que les participants aient la possibilité d'assister à chaque atelier.

### Atelier : Campagne Oasis

Ce temps a permis de présenter la nouvelle campagne citoyenne de Colibris : "Oasis, un nouveau mode de vie !". Une oasis peut se trouver en milieu rural ou urbain et prendre des formes différentes : écohabitat partagé, écoquartier, écohameau, écovillage, commune en transition... Ces lieux s'articulent autour de cinq dimensions : mutualisation d'espaces et de services, gouvernance collective, sobriété énergétique, recours à l'agriculture locale et potagers biologiques, transmission et partage des savoirs. Rendez-vous sur le site dédié à ce projet pour en savoir plus : [www.projet-oasis.org](http://www.projet-oasis.org)



L'Oasis Karma Ling (73)



Éco-logis Strasbourg Neudorf (67)



L'Arche Saint-Antoine (38)

### La campagne va s'étaler jusqu'au printemps 2016. Elle a pour objectif de :

- impulser et soutenir la création de nouvelles oasis (dimension terrain)
- mettre en avant des valeurs chères à notre Mouvement, celles du faire ensemble, de la mutualisation, ainsi que questionner la notion de communauté (dimension grand public)

### Les outils et temps forts :

- Le numéro spécial Kaizen "Oasis, un nouveau mode de vie"
- Un MOOC "Concevoir une Oasis" : une formation en ligne, gratuite et pouvant accueillir un grand nombre de participants (à partir de fin janvier, pendant 10 semaines)
- Des conférences régionales Oasis organisées par des groupes locaux (tout au long de la campagne), et une conférence nationale, avec retransmission en ligne, sur les valeurs et sujets philosophiques liés aux oasis (janvier 2016)
- Une interpellation des élus qui s'appuiera sur un courrier et un guide destinés aux élus (début 2016)
- Une journée nationale de mobilisation citoyenne sur la mutualisation (20 mars)

Les détails des temps forts ci-dessus ainsi que d'autres contenus de la campagne Oasis (vidéo, carte des oasis, ...) sont disponibles sur le site dédié [www.projet-oasis.org](http://www.projet-oasis.org)

Les échanges ont mis en lumière les sujets à clarifier ou à approfondir ensemble, notamment : le lien entre le réseau des Oasis et le réseau des Groupes Locaux, la journée de mobilisation sur la mutualisation, l'interpellation des élus, le processus (mode et critères) d'identification des oasis, et les soutiens que peuvent leur proposer les GL.

### Atelier : Temps bénévole

Ce temps d'atelier a permis d'introduire 3 éléments clefs du prochain protocole de coopération : l'assurance, le "sous-compte bancaire" et le temps bénévole.

Ces 3 éléments participent à la reconnaissance des personnes d'un cercle coeur de Groupe Local Colibris comme membres et bénévoles de l'association Colibris.

#### L'assurance :

Les Groupes Locaux (co)signataires avec l'association du nouveau protocole de coopération pourront bénéficier de l'assurance de l'association de façon continue, avec un simple déclaratif d'événement à faire avant la tenue de l'événement.

Les Groupes Locaux en émergence pourront bénéficier de l'assurance de l'association sur demande et sur la base d'un déclaratif d'événement validé par l'association avant la tenue de l'événement.

#### Le "sous-compte bancaire" :

Ce sujet demande la mise en place de procédures précises dans l'articulation entre un Groupe Local cosignataire du nouveau protocole de coopération et la comptabilité de l'association. Un test est en cours avec le Groupe Local de Périgueux pour que cela puisse être proposé lors de la mise en place du nouveau protocole.

#### Le temps bénévole :

C'était le thème central de l'atelier. L'intention était de partager :

- l'importance de ce sujet pour les Groupes Locaux et pour l'association Colibris,
- la mise en place d'un suivi de ce temps bénévole au sein des cercles coeur à compter de ce mois de novembre.

Les participants en cercle, lors de la clôture de la Rencontre



L'expérience et l'histoire des Groupes Locaux montrent qu'être membre d'un cercle cœur Colibris représente un temps de bénévolat remarquable que nous devons regarder et apprécier pleinement pour :

- **être conscient du temps donné**, le valoriser pour soi, et pouvoir être attentif à son propre rythme,
- **mesurer ce temps comme élément d'inclusion** de nouveaux membres dans le cercle cœur afin qu'ils puissent y trouver leur juste place en conscience,
- **mesurer ce temps comme élément d'évaluation** des ressources disponibles pour répondre aux différentes sollicitations,
- que **l'association soit consciente de l'engagement** quotidien des cercles cœur,
- que **l'association puisse reconnaître cet engagement bénévole**, en l'exprimant par exemple dans son rapport d'activités.

La reconnaissance de ce bénévolat est une demande récurrente qui trouve aujourd'hui sa réponse dans la mise en place progressive d'un suivi du temps bénévole des membres de cercles cœur Colibris.

Pour ce faire, chaque participant à la rencontre s'est essayé au document de suivi de ce temps bénévole, en regardant et renseignant son propre temps bénévole pour le mois de novembre en cours.

Cela nous a permis de voir que chacun a une perception différente du temps de son engagement bénévole. Exemple avec la rencontre réseau : à partir de quel moment sommes-nous dans du temps bénévole ? A partir du moment où nous quittons notre domicile pour nous rendre à la rencontre ou celui où nous arrivons sur le lieu de la rencontre ? Seulement aux moments définis par le programme ou ceux où nous "travaillons" ? Afin d'accompagner au mieux les cercles cœur dans le suivi du bénévolat, un document explicatif accompagnera la proposition de "Fiche temps bénévole" qui sera à retourner chaque mois à l'association.

La question du temps bénévole a par ailleurs soulevé celle de la place des membres d'un cercle cœur dans l'association Colibris, et de la structuration du réseau des Groupes Locaux Colibris. Tout ceci est possible parce que les membres d'un cercle cœur Colibris sont de facto membres de l'association Colibris. Ils sont alors reconnus pleinement bénévoles de l'association, via la cosignature du nouveau protocole de coopération.

De plus, les différentes propositions (assurance, sous-compte bancaire et temps bénévole) ne peuvent s'appliquer que si le Groupe Local n'est pas lui-même déclaré en association. Si c'est le cas, c'est à cette association locale de mettre en place ces possibilités.

C'est ainsi que la signature du nouveau protocole ne pourra plus se faire avec d'autres associations car l'association Colibris n'est pas une fédération d'associations. La situation de chaque Groupe Local historiquement constitué en association jusque là sera gérée au cas par cas.

## Atelier : Wiki des Groupes Locaux

Le wiki des groupes locaux a été ouvert début octobre 2015. C'est un espace de travail interne au réseau des groupes locaux Colibris : [colibris.cc/groupe locales](http://colibris.cc/groupe locales)



Dans cet atelier, il s'agissait de rappeler l'intention de ce nouvel outil :

- **tisser des liens** entre les groupes locaux et le Pôle Relier
- **s'entraider** en partageant des ressources
- **poursuivre les échanges** entamés pendant les rencontres

Nous avons insisté sur l'animation : le YesWiki est un outil, nous devons l'animer ensemble, il ne va pas nous faire collaborer miraculeusement.

Pour en savoir plus sur YesWiki (parfois abrégé Wiki dans nos textes Colibris), vous pouvez visiter le site [www.yeswiki.net](http://www.yeswiki.net)

Et pour en savoir plus sur le choix de cet outil et la démarche entamée par le Pôle Relier, la rubrique Vie de ce Wiki est faite pour ça.

### Temps découverte : Comment accéder au Wiki ?

- ouvrir le navigateur (Firefox, Internet Explorer, Google Chrome ...)
- saisir l'adresse URL dans la barre en haut : [colibris.cc/groupe locales](http://colibris.cc/groupe locales)

Pour ne pas saisir cette adresse à chaque connexion, vous pouvez l'enregistrer dans vos sites favoris : voir le tutoriel sur l'inscription d'un site dans ses favoris

### Zoom sur l'accès et la sécurisation du wiki

A l'installation d'un Wiki, le site est ouvert en lecture (tout le monde voit le contenu des pages) et en écriture (tout le monde peut modifier les pages). Cette configuration par défaut ne signifie pas qu'il faut tout laisser faire à n'importe qui. C'est plutôt une invitation à s'interroger : avons-nous plus à gagner, en restreignant l'accès au Wiki plutôt qu'en le laissant ouvert ? Ce que nous partageons est-il vraiment secret ? Sommes-nous prêts à nous mettre à nous-mêmes la barrière du mot de passe ? Nous savons en effet qu'un verrouillage avec identification et mot de passe fait perdre 70% des contributions.

La question se pose pour ce Wiki des Groupes Locaux. Pour l'instant, il est ouvert en lecture et en écriture aux cercles cœurs des groupes locaux protocolés.

Nous avons eu un échange vif à ce sujet et il s'est dégagé un consensus très intéressant. Nous sommes actuellement dans une étape de découverte et saisir un mot de passe freinerait grandement l'accès à cet outil encore nouveau. De plus, nous devons manipuler et expérimenter cet outil pour prendre des décisions à son sujet : par exemple, voir quels types de documents y sont partagés, quels sujets de forum y sont traités ... Nous conservons donc la configuration ouverte pour l'instant mais gardons en tête cette question pour dans quelques mois : quand nous serons habitués à y naviguer et que nous aurons saisi collectivement ses enjeux, nous aviserons quant à sa sécurisation.

D'ici là, à nous de veiller collectivement à une diffusion modérée du lien d'accès au Wiki.

### **Un wiki pour son groupe local : entre site vitrine et espace de travail**

Un YesWiki peut permettre de faire 2 types de sites internet :

- **Le site vitrine** : il présente qui nous sommes et ce que nous faisons au grand public. La dimension collaborative se situe au niveau de l'administration du site qui peut être co-portée par plusieurs colibris du groupe local plutôt que de reposer sur une seule personne (traditionnel webmaster). Illustration : le site du groupe local de Bordeaux.
- **L'espace de travail** : c'est un site interne au groupe pour partager les documents, co-écrire des documents, décider de la prochaine date de réunion ... C'est une sorte de salle de réunion virtuelle, où l'on prolonge les échanges engagés en présence. Illustration : le wiki des groupes locaux

Il est possible de combiner les deux : avoir un site grand public, dans lequel se cache une partie réservée au groupe pour ses travaux. Il est conseillé de se pencher sur la création d'un site avec du temps pour la réflexion et la réalisation, donc de procéder par étape et de ne pas mener les deux projets de front.

Il est aussi important de réfléchir collectivement avant la création d'un site : un site pour quoi faire ? qui se chargera de quoi ?... Une fiche vous accompagne sur les questions à se poser au sein du cercle cœur avant la création d'un wiki : retrouvez-la dans la médiathèque en ligne : <http://colibris.cc/groupe locaux/wakka.php?wiki=FichePratiqueUnWikiPourMonGroupeLocal>

### **Colibris, on en parle ! : Temps sur la communication**

A la suite des 3 rondes d'ateliers et d'une ballade en forêt pour certains, nous avons consacré la deuxième partie de la journée à la communication pour les Groupes Locaux. Un projet sur cette thématique a démarré suite à la Rencontre Réseau de novembre 2014.

Il a pour but :

- la création d'un **kit de communication dédié aux groupes locaux**
- l'élaboration de **fiches pratiques pour soutenir la prise de parole**

Afin de mieux comprendre les besoins des groupes locaux, nous avons diffusé en mars dernier un questionnaire auprès de 54 groupes locaux, et récolté 31 réponses. Puis, en juillet, nous avons organisé une journée avec des membres de groupes locaux et de l'équipe opérationnelle, pour travailler à la conception du kit et de nouveaux supports. Vous pouvez trouver le résumé des réponses au questionnaire et le compte-rendu du groupe de travail sur <http://colibris.cc/groupe locaux/wakka.php?wiki=Le>

**Ce temps avait pour intention de présenter les avancées concrètes du projet.** Il s'est divisé en trois étapes : une première pour découvrir les supports de communication dédiés aux groupes locaux, une deuxième pour travailler sur la prise de parole, et une dernière étape d'échanges en groupe.

Tout d'abord, les participants ont eu un regard sur la 1ère version des nouveaux supports de communication : une affiche 40x60cm avec un bandeau personnalisable, un flyer A6 descriptif sur les actions des GL et une bannière avec le logo du GL. Ensuite, nous sommes passés aux fiches pratiques pour la prise de parole : présentations du Mouvement Colibris, de son Groupe Local, et du lien entre le Mouvement Colibris et les autres associations autour de Pierre Rabhi. Ces fiches visent à établir une base commune d'information pour tous les colibris qui sont amenés à prendre la parole sur et au nom de Colibris, sur un stand, lors d'un événement, une conférence, etc.

Pour la 2ème étape, séparés en trinômes, les participants ont disposé d'un temps de lecture des fiches pratiques, pour ensuite, échanger sur leurs points de vue, leurs expériences sur le sujet et s'entraîner sur la prise de parole. Pour cela, un jeu de rôles a été proposé. Chaque membre de trinôme devait choisir un rôle parmi : le colibri (qui informe), le passant (qui demande des informations) et l'observateur (qui fait des retours à la fin de la mise en scène). Les rôles ont pu tourner afin de permettre à chaque participant d'expérimenter différentes approches sur l'usage des fiches pratiques et différentes postures de communication.

Nous avons clôturé la séquence en plénière pour échanger sur les ressentis, les expériences et les impressions sur les nouveaux supports. La richesse des retours va permettre de bonifier les fiches pratiques, notamment : suggestions de co-écriture pour la partie « Comment présenter son Groupe Local », proposition d'ouvrir un forum de discussion pour partager des questions pièges, et pistes de réponses...

**Des éléments graphiques pour composer vos supports de communication, ainsi que les logos des groupes locaux, sont d'ores et déjà disponibles sur le wiki des groupes locaux**

Jeu coopératif à l'extérieur



## Séquence avec les représentants du Collège des Groupes Locaux

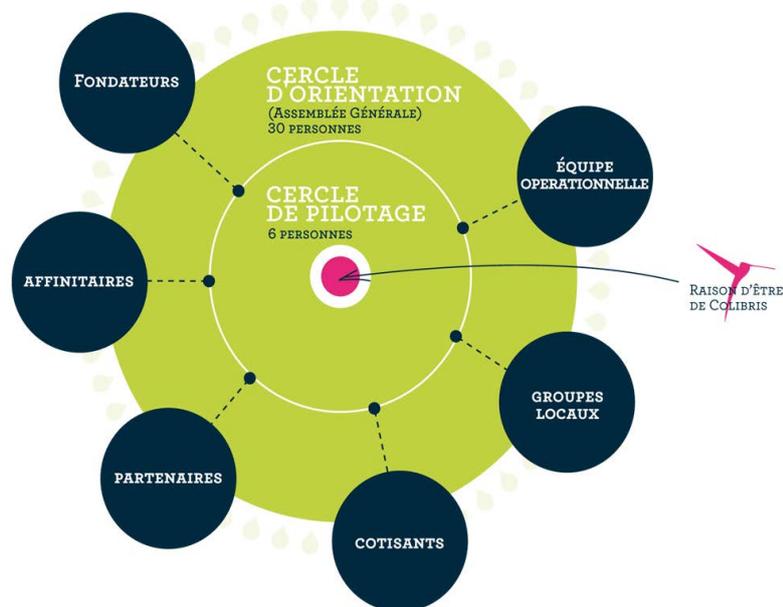
Depuis juin 2012, Colibris expérimente une nouvelle gouvernance plus participative. Cécile et Marion, représentantes du Collège des Groupes Locaux (CGL) ont animé cette matinée, en commençant par la clarification du pétale "Collège des Groupes locaux" de la gouvernance Colibris et des liens GL-CCGL-CO, CCGL-EO et EO-CP (cf. explication des sigles ci-dessous + schéma de la gouvernance en [clicquant ici](#)).

CCGL : Cellule du Collège des Groupes Locaux (les 6 représentants)

CO : Cercle d'Orientation

EO : Équipe Opérationnelle

CP : Cercle de Pilotage



Marguerite de la Gouvernance Colibris

Les autres membres de la CCGL ont été présentés, ainsi que le rôle de cette Cellule, à savoir fluidifier et soutenir la participation des groupes locaux dans le Mouvement Colibris.

Les représentants mettent en oeuvre cette mission selon 3 axes :

- Faire remonter des propositions, des besoins et des difficultés des groupes locaux à l'équipe opérationnelle réseau (EO) pour des éléments opérationnels ; au Cercle de Pilotage (CP) pour des éléments de mise en oeuvre stratégique ; au Cercle d'Orientation (CO) pour des éléments de perspectives du mouvement.
- Faciliter la compréhension et l'appropriation de la nouvelle gouvernance.
- Favoriser les partages d'expériences et de savoir-faire entre les groupes locaux.

L'expérimentation de la méthode des 6 chapeaux nous a ensuite conduit à une première évaluation du canal de communication "GL/CCGL" et a fait émerger des idées pour plus de fluidité.

La méthode des 6 chapeaux (Edward de Bono) permet de réfléchir en suivant une approche exploratoire selon six modes de pensée. Ces six modes de pensée sont symbolisés par six chapeaux de couleurs différentes.

L'application de ces six modes de pensée assure l'exploration d'un sujet, d'un problème, d'une solution ou d'un conflit sous plusieurs angles. Le mode de pensée en chapeau blanc s'intéresse aux données factuelles, le chapeau rouge à l'expression du ressenti et des émotions, le chapeau noir aux risques potentiels et aux aspects négatifs, le chapeau jaune aux avantages et aux aspects positifs, le chapeau bleu à la vision globale et synthétique.



**UdN**  
www.universite-du-nous.org  
Design par

## LES 6 CHAPEAUX

D'Edward de Bono

**INFORMATION (Neutralité)**  
Le penseur énonce des faits purement et simplement.  
La personne alimente le groupe en chiffres et en informations. C'est l'image de la froideur de l'ordinateur et de celle du papier. C'est le goût de la simplicité : le minimalisme.  
Exemple de question à poser :  
Quelles sont les informations dont nous disposons?  
Les faits?  
Quelles informations nous manquent?

**INTUITION (les émotions)**  
Le penseur rapporte ses émotions, sentiments, intuitions et pressentiments. Il n'a pas à se justifier auprès des autres chapeaux. C'est le feu, la passion, l'intuition.  
Exemple de question à poser :  
Quelle est mon intuition pour la suite?  
Qu'est-ce que je ressens ici et maintenant?

**JUGEMENT (critique négative)**  
Le penseur fait des objections en soulignant les dangers et risques qui attendent la concrétisation de l'idée. C'est l'avocat du diable! C'est la prudence, le jugement négatif.  
Exemple de question à poser :  
Quels sont nos manques, nos faiblesses?  
Quels sont les risques?  
Qu'est-ce que ce projet peut générer comme effets négatifs?  
Dans le pire des cas, qu'est-ce qui pourrait arriver?

**OPTIMISME (critique positive)**  
Le penseur admet ses rêves et ses idées les plus folles. Ses commentaires sont constructifs et tentent de mettre en action les idées suggérées par les autres membres du groupe. C'est le soleil et l'optimisme.  
Exemple de question à poser :  
Quelles sont nos forces?  
Qu'est-ce qui marche bien?  
Quelles sont les opportunités?  
Quels avantages cela peut nous apporter?  
Dans l'idéal, quels effets positifs en attendre à long terme?

**CREATIVITE (créativité)**  
Le penseur provoque, recherche des solutions de rechange.  
Il s'inspire de la pensée latérale, d'une façon différente de considérer un problème. Il sort des sentiers battus et propose des idées neuves. C'est la fertilité des plantes, la semence des idées.  
Exemple de question à poser :  
Comment faire autrement?  
Quelles nouvelles idées, quelles alternatives?

**PROCESSES (organisation de la pensée)**  
C'est le meneur de jeu, l'animateur de la réunion qui canalise les idées et les échanges entre les autres chapeaux.  
C'est le bleu du ciel qui englobe tout.  
Exemple de question à poser :  
Quel est l'objectif?  
Quelle séquence de chapeaux?  
Qu'est-ce qu'on retient de cette séquence?  
Quelles priorités?  
Quel plan d'action pour la suite?

[www.fr.ekopedia.org/Methode\\_des\\_six\\_chapeaux](http://www.fr.ekopedia.org/Methode_des_six_chapeaux)

Cliquez sur l'image pour télécharger la fiche pratique de l'Université du Nous

Enfin, l'ouverture du sujet "vision politique des colibris" a créé une belle émulation au sein de la volière ! La matière partagée dans les petits groupes a eu pour objectif d'alimenter la réflexion en vue du Cercle d'Orientation Extraordinaire du 11 décembre 2015.

## Un précieux moment avec Matthieu Ricard

Matthieu Ricard, né en France en 1946, est moine bouddhiste, auteur de livres, traducteur et photographe. Après un premier voyage en Inde en 1967 où il rencontre de grands maîtres spirituels tibétains, il termine son doctorat en génétique cellulaire en 1972, puis part s'installer dans la région de l'Himalaya où il vit depuis plus de 40 ans.

Sous la forme d'une mini-conférence, il nous a partagé sa vision de la (R)évolution intérieure, puis répondu à quelques-unes de nos questions.



Les participants avec Matthieu Ricard

## Temps de clôture de la rencontre

Nous avons terminé la rencontre réseau, comme les précédentes, par un tour de parole où chacun a pu prendre le temps de s'exprimer sur son vécu et son ressenti des 3 jours.

Voici une capture de quelques mots clefs, loin d'être exhaustive !



Vous pouvez retrouver l'album photos de la rencontre en cliquant [ici](#)

**Merci**, entre autres, à Nadia, Aurore, Virginie, Maïté, et Gentiane pour votre aide dans la prise de notes.

**Merci** à Marion et Cécile, représentantes du Collège des Groupes Locaux, pour l'élaboration et l'animation des ateliers en lien avec la gouvernance le dimanche matin.

**Merci** à chacune et chacun pour votre profonde implication !

Et enfin **un très grand merci** aux bénévoles du Domaine du Sablou pour leur accueil et leur engagement tout au long de la rencontre réseau !