

Journée Colibris pour les "Groupes locaux en émergence" Samedi 04 Mars – Toulon

- Compte-rendu -

Cette journée a regroupé **41 personnes de 11 Groupes Colibris de la région PACA** : GLE Aix-en-Provence, GLE Aubagne, Dracénie, Golfe de Saint-Tropez, GLE Hyères, GLE La Londe, GLI Le Revest-Ollioules, GLE Marseille, GLE Nice, GLE Six-Fours et le GLE Toulon. Trois personnes de l'équipe opérationnelle nationale de Colibris ont animé cette journée : Cécile, Cyrille et Marie-Hélène (Pôle Relier). Trois membres de l'équipe opérationnelle les accompagnaient pour découvrir le réseau des Groupes Locaux : Erwan (service civique au Pôle Relier), Marika (Animatrice du réseau des partenaires - Pôle Relier - et de la gouvernance de l'Association Colibris - Pôle Support) et Vincent (1^{er} lien du Pôle Inspirer).

Certains groupes présents sont constitués en association avec un questionnement sur leur positionnement en tant que relais local de l'association nationale. Certains groupes sont en émergence et d'autres simplement en phase d'intention. Tous existent et agissent localement depuis peu ou depuis quelques années, et cheminent dans l'intention de devenir de véritables relais du mouvement et de l'association nationale.

Les objectifs de la rencontre étaient de :

- partager sur la mission du Mouvement, de l'association et du réseau des groupes locaux
- échanger sur les étapes clés de création d'un groupe local Colibris
- faire connaissance, créer du lien entre les groupes de la région, et entre le mouvement national et les groupes locaux en émergence



Table des matières

Table des matières	2
Liste des participants	3
Intention de la journée	4
Partie 1 : Se relier	5
Partie 2 : Tour d'horizon des groupes présents	9
Partie 3 : Expérimenter	13

Liste des participants

Nom	Prénom	Email	Groupe Local Colibris
BROUARD	Patrick	patbrouaix@gmail.com	Aix-en-Provence
DANDALEIX	Damien	damien.dan84@gmail.com	Aix-en-Provence
JAVOS	Paule	paule.javos@gmail.com	Aix-en-Provence
LUMBROSO	Jean-Jacques	jj.lumbroso@free.fr	Aix-en-Provence
MEYNOT	Aline	aline.meynot@free.fr	Aix-en-Provence
MARECHAL	Carole	caromarechal75@gmail.com	Aubagne
NOBLE	Claude	nobleclaud@neuf.fr	Aubagne
PETITEAU	Lucie	Lpetiteau@gmail.com	Aubagne
ALCARAZ	Annie	annie.alcaraz@live.fr	Dracénie
BERTHELOT	Michel	berthelot.mic@wanadoo.f	Dracénie
MONET	Anne-Marie	annemarie.monet@gmail.com	Dracénie
KORHEL	Georgette	georgette.korhel@gmail.com	Golfe Saint-Tropez
NAVARRO	Marie-Hélène	colibrigolfedesainttropez@gmail.com	Golfe Saint-Tropez
BERNARD	Marie-Nathalie	mnathaliebernard@yahoo.fr	Hyères
DESFRANÇOIS	Bruno	b.desf@orange.fr	La Londe
MARGERY	Véronique	margery_83@yahoo.fr	La Londe
DE PALMA	Jean-Pierre	jip83140@gmail.com	Le Revest-Ollioule
DE PALMA	Aline	jip83140@gmail.com	Le Revest-Ollioule
HUBER	Martine	martine.huber@wanadoo.fr	Le Revest-Ollioule
GEBELIN	Muriel	mugeb@orange.fr	Le Revest-Ollioule
LISSILOUR	Michelle	lissimic@orange.fr	Le Revest-Ollioule
PAVONE	Rose-Marie	rosemariepavone@gmail.com	Le Revest-Ollioule
CAILLEUX	Robert	robertcailleux@hotmail.com	Marseille
CULIERAS	Yoann	yoann.culieras@gmail.com	Marseille
ELIOT	Céline	celineeliot@yahoo.fr	Marseille
BOVE	Virginie	virginie.bove@gmail.com	Nice
LECHARTRE	Sandra	sandrlechartre@gmail.com	Nice
LEGENDRE	Alain	alainlegendre1801@gmail.com	Nice
SOLVIT	Isabelle	isabelle-solvit@hotmail.fr	Nice
VINOCOUR	Robert	robert.vinocour@gmail.com	Nice
BEDNARCK	Peggy	peggybednarck@yahoo.fr	Six-Fours
LLUESMA	Clotilde	lilivoldelune@live.fr	Six-Fours
BAVILLE	Nelly	n.baville@orange.fr	Toulon
BRICOURT	Olivier	olibon-colibri@yahoo.fr	Toulon
CHEVILLARD	Henri	henri.1lopindeterre@gmail.com	Toulon
DENIS	Françoise		Toulon
LANTENOIS	Florence	floo2016@outlook.fr	Toulon
LEROY	Philippe	phleroy1@gmail.com	Toulon
MERCIER	Eloise	eloiseetoile36@yahoo.fr	Toulon
RIDEAU	Isabelle		Toulon
SETHI	Andrea	andrea_sethi@yahoo.com	Toulon

Intention de la journée

Faire du lien avec les groupes locaux et l'Association Colibris, présenter l'historique de l'association, sa structuration et son évolution.

Raison d'être de l'Association : œuvrer pour un changement de société plus humaine et écologique en démarrant par la transformation personnelle.

Objectif de l'Association: Inspirer, relier, soutenir tous les citoyens qui œuvre pour ce changement

C'est la 4ème journée de ce type :

- Aix-en-Provence, septembre 2015
- Paris, avril 2016
- Arras, septembre 2016
- Toulon, mars 2017

Lecture de la charte opérationnelle – version courte (2 pages) et poétique. - Auteur :
Jacky BLANC, ancien président de l'Association Colibris

Les animateurs proposent un petit code pour obtenir le silence et l'écoute : lever le bras et se taire quand on voit que d'autres le font. Cette méthode permet d'avoir le silence dans un groupe en 1 à 2 minutes sans rajouter de bruit et ensuite de pouvoir proposer une consigne, ou un nouvel atelier, etc

Partie 1 : Se relier

Brise-glace : Jeu pour se connaître

C'est un jeu coopératif dynamique qui propose à chaque participant de se regrouper grâce à des similarités communes.

Par exemple, commencer avec des similarités qui portent sur le physique : couleur des yeux T-shirt, couleur de cheveux, couleur des yeux, etc.

Puis proposer de se regrouper via une similarité en lien avec l'objet de la réunion ou la rencontre.

Par département, par groupe local, etc. pour permettre à chacun de commencer à se connaître.

Puis terminer avec une thématique qui puisse induire ensuite un échange entre les personnes : se regrouper par valeur. Une valeur qui nous porte et que nous essayons d'incarner dans notre quotidien (bienveillance, amour, liberté, small is beautiful)... Proposer ensuite que les personnes échangent par groupes de deux ou trois sur comment elles incarnent cette valeur au quotidien, en une à deux minutes.

Atelier « Faire partie et faire sa part au sein du réseau des groupes locaux : contexte, rôle, structuration »

Quelques rappels historiques sur l'association et le mouvement :

En 2002 Pierre Rabhi se présente aux élections présidentielles avec le MAPIC (Mouvement de l'Appel pour une Insurrection des Consciences). Ce qui permet de faire connaître la légende des Colibris qui rencontrera beaucoup d'écho.

En 2007 Pierre Rabhi, Josette Amor, Claire Eggermont, Isabelle Desplat et Jean Roverol créent le mouvement Colibris. Cyril Dion en devient le directeur.

En 2012 le mouvement prend de l'ampleur avec l'interpellation citoyenne « Tous candidats » à l'occasion des élections présidentielles, en parallèle de « Transformons nos territoires » forums ouverts qui entraîneront la création de nombreux groupes locaux colibris. L'association Colibris est là pour servir ce mouvement citoyen.

Beaucoup de nouveaux groupes se créent, avec des objectifs variés et parfois même antinomiques. A ce moment-là la gouvernance de l'association était encore de type pyramidale.

Afin de tous converger vers un même objectif et d'assurer un socle commun de valeur, l'association Colibris s'est structurée : organisation en Pôles, écriture de nouveaux statuts, mise en place d'une nouvelle gouvernance mais aussi structuration du réseau des groupes locaux. Très concrètement cela prend notamment la forme de la rédaction de la fiche identité : document de 25 questions qui permettent de clarifier la raison d'être du groupe et que celle-ci soit bien en adéquation avec la raison d'être et les missions de Colibris.

Fin 2014, l'équipe passe de 7 à 21 permanents (salariés ou prestataires) qui représentent 17 équivalents temps plein. L'équipe opérationnelle est organisée en 4 pôles : Inspirer, Relier, Soutenir & Support. Cela a permis d'accompagner la professionnalisation de l'association qui gère désormais un budget de 1,2 Millions d'€ annuels.

La Gouvernance Colibris :

Après cinq années d'existence, l'association a modifié une première fois ses statuts (2012) pour accompagner la mise en place d'une gouvernance participative innovante structurée

autour de cinq collègues correspondant aux cinq parties prenantes de l'association (voir ci-dessous).

Ces statuts ont été modifiés à nouveau en 2015, puis en 2016 (statuts actuels), pour tenir compte des quatre années d'expérience de cette gouvernance.

L'association distingue 5 catégories de membres, repartis au sein de 5 collèges :

- Les fondateurs (les 5 fondateurs + Cyril Dion)
- L'équipe opérationnelle
- Les cotisants* (représentants des 4700 cotisants pour 44000€ de dons mensuels)
- Les cercles cœurs des Groupes Locaux (1 représentant par cercle cœur)
- Les partenaires (structures affinitaires telles que la Nef, Enercoop, Kaisen, Terre et Humanisme, Terre de lien, les Amanins, Positive effect, Smoll, etc.)

(*) Il n'y a pas d'adhésion à Colibris. Les « cotisants » sont en réalité des donateurs réguliers qui donnent un montant mensuel. L'association étant d'intérêt général, ils reçoivent chaque année un reçu fiscal.

Pourquoi ne pas avoir d'adhésion ? Pour que tout le monde puisse faire partie du mouvement sans condition. Nombreux sont les Colibris qui « font leur part » sans même côtoyer le mouvement.

Le « Cercle d'Orientation » (CO) et le « Cercle de Pilotage » (CP) sont deux instances de décision de l'association. Ils sont définis aux articles 9 à 17 des présents statuts.

Les Groupes Locaux, cercles cœur et documentation :

"Développer, fortifier et accompagner le réseau des Groupes Locaux, comme véritables relais du mouvement et facilitateurs de l'action citoyenne sur les territoires" est une des orientations stratégiques de Colibris.

Les différents stades d'évolution d'un Groupe Local

Depuis la création des premiers Groupes Locaux Colibris en 2012 suite à la campagne "Tous candidats", le réseau s'est développé et s'est structuré pour répondre au mieux aux attentes des groupes et de l'association.

3 stades d'évolution d'un Groupe Local sont ainsi apparus. Pour chacun, il existe une réalité différente de liens à l'association :

- **Groupe Local en intention (naissance)** = personnes sur un même territoire désireuses de créer un Groupe Local et faisant leurs premiers pas pour partager cette intention
- **Groupe Local en émergence (cheminement)** = groupe de personnes se retrouvant dans les valeurs de Colibris et qui cheminent pour passer de l'intention de créer collectivement un Groupe Local au fait de devenir relais local de l'association.
- **Groupe Local (maturité)** = le cercle cœur du Groupe local est reconnu en tant que relais local de l'association après signature du protocole de coopération.

Les membres des cercles cœur des Groupes Locaux Colibris sont statutairement, chacun, membre en leur nom de l'association Colibris dont ils sont alors les relais locaux. Un Groupe Local Colibris ne peut donc constituer une association en son nom puisqu'il est l'association Colibris. L'association Colibris de par ses statuts et sa gouvernance n'est pas une association d'associations.

La mission du cercle cœur est Inspirer, Relier, Soutenir en local. Pour cela, il permet aux colibris du territoire de se rencontrer en proposant des espaces physiques tel que des réunions publiques durant lesquelles il propose des animations du type Forum Ouvert, World Café.

Des groupes de travail thématiques peuvent être créés, ils restent en lien avec le cercle cœur. Quand ceux-ci aboutissent à des « actions » ou « associations », qui nécessitent notamment des subventions, elles deviennent indépendantes des colibris qui seront toujours là pour les soutenir, les relier et continuer à les inspirer ! Ces événements/réunions doivent restés « light » dans le sens où il n'y a pas besoin de financement, pour mettre en relation ces personnes.

Afin de pouvoir exister au niveau local, un référent au sein du Pôle Relier de l'équipe opérationnelle peut transmettre une **attestation « relais local de l'association »** avec l'adresse d'un membre du cercle cœur. A ce titre, il est important de mettre à jour les membres du cercle cœur auprès du référent lorsqu'il y a des entrées et des sorties.

Pour l'organisation d'événements, les groupes locaux peuvent bénéficier de **l'assurance Colibris** en tant que cercle cœur. Cette assurance est à demander auprès du référent Pôle Relier avant chaque événement pour un groupe en émergence. Pour un groupe ayant signé le protocole de coopération, étant membre de l'association colibris, ils bénéficient automatiquement de l'assurance.

Il est important de réfléchir à comment **pérenniser chaque cercle cœur Colibris** et ainsi le groupe local dans son ensemble. Pour cela, il faut travailler à **l'intégration des nouveaux membres** dans un Cercle cœur (exemples : lecture des derniers CR de réunions, prise de connaissance des statuts de l'association, de la fiche identité du groupe locale, passer quelques semaines en « parrainage » avec un autre membre du cercle cœur). Il est également important de réfléchir à **comment un membre sort du cercle cœur**, et comment il transmet ses rôles lorsqu'il en sort. Il est conseillé à ceux qui, suite à leur engagement dans le cercle cœur, sous le coup de l'inspiration, se sont engagés dans une ou plusieurs actions du groupe local, du type créer une monnaie locale, un oasis, un jardin partagé, une école alternative, etc., de réfléchir à sortir du cercle cœur, quitte à y revenir dans un second temps lorsque les autres actions se seront pérennisées.

Au-delà de l'intégration des membres du cercle cœur, il est important de réfléchir également à **l'accueil des nouveaux Colibris du groupe**. Par exemple certains groupes locaux démarrent leurs réunions par un dîner « auberge espagnole » qui permet de commencer les échanges sous un format plus informel, afin de repérer les nouvelles têtes et leur expliquer les grandes lignes du fonctionnement et la raison d'être des Colibris et du groupe local.

Les seules personnes habilitées à utiliser le **logo Colibris** dans leurs actions sont les membres du cercle cœur. En revanche nous ne pouvons pas interdire une association ou une action de dire qu'elle se retrouve dans les valeurs de Colibris. Elle se reconnaît dans le Mouvement Colibris mais n'est pas membre de l'association Colibris.

Organisation du cercle cœur d'un Groupe Local

Un cercle cœur a pour mission de donner une dynamique de vie au Groupe Local afin que celui-ci puisse incarner au mieux la mission de Colibris : Inspirer, Relier, Soutenir.

Pour ce faire, 4 rôles constituent une base d'organisation du cercle cœur :

- Suivi des actions et des projets
- Animation
- Communication
- Coordination

Ces 4 rôles permettent :

- la mise en place d'une première organisation simple,
- de se donner un langage de base commun,
- de faciliter la coordination du réseau à l'échelon national,
- dans toutes nos diversités, de facilement se reconnaître entre membres de différents groupes locaux.

Tous les rôles

- Veillent à ce que l'activité du Groupe Local soit en cohérence avec l'Éthique du colibris, la Charte pour la Terre et l'Humanisme, les statuts, le règlement intérieur et les campagnes d'actions de Colibris.
- Sont les gardiens de la vision.

Un rôle ce n'est pas une personne, c'est un ensemble de tâches qui concernent un même domaine. Il est bon que chaque rôle soit tenu par plusieurs personnes dans la mesure du possible. C'est à la fois le moyen de toujours garder un rôle vivant et d'être en permanence dans la transmission pour rendre ledit rôle pérenne.

*Ce temps s'est déroulé en plénière, et en plusieurs phases : des phases de partage de l'information, et sur cette base, des phases de **clarifications** puis **questions**. Par « clarifications », nous entendons des questions qui correspondent à une incompréhension liée à certains mots utilisés, à la syntaxe, à la forme de l'information. Cela revient à poser une demande de clarification à la personne qui a fourni l'information, là où il y a eu des zones de flou pour soi. Par « questions », nous entendons une interrogation, une demande sur ce qui a été exprimé afin de s'éclairer, de s'informer sur quelque chose.*

Ce séquençage a pour objectif de mettre en place une communication plus fluide quand l'on souhaite partager une information ou une proposition en collectif. La première phase de clarifications permet de s'assurer que tout le monde parle bien de la même chose, avant de passer à une phase où chacun peut s'informer sur un sujet précis.

Partie 2 : Tour d'horizon des groupes présents

A partir d'une trame commune de questions, chaque groupe s'est présenté et identifié plus précisément. En voici les verbatim :

Colibris Dracéni constitué en association

- **Date de création** : Octobre 2008
- **Nombre de membres dans le CA** : 15
- **Nombre d'adhérents** : 200
- **Fréquence des réunions** Mensuel
- **Actions futures** : 9ans Semaine alternative aux pesticides ; Festival alimenterre ; 9ans Festival de la terre (mise en réseau AMAPs) ; Jardins Partagés ; Ciné-débats (environ 15/an).
- **2 questions aux autres GL** :
Comment améliorer la circulation de l'information ?
Comment mutualiser les expériences ?
- **2 questions au Pôle Relier** :
Comment apparaître comme groupe Colibris sur la carte nationale ?

Colibris Golfe de Saint-Tropez constitué en association

- **Date de création** : Juin 2014
- **Nombre de membres du cercle coeur** : 3
- **Nombre de piliers** : 25
- **Fréquence des réunions** : 1 plénière par mois
2 commissions (Grainothèque, films, cantine bio, événements, jardins partagés, santé environnement) par mois
- **Actions** : Création de jardins partagés (signature de la convention semaine prochaine) ; Monnaie locale (septembre 2017) ; Cantine bio, travail en cours avec les écoles, lycée, mairie, collège (conférence le 24/03/17 avec l'adjoint de la commune de Mouans Sartoux) ; Conférence avec des spécialistes de l'environnement ; Projection de 1 film par mois dans les 12 communes de la communauté de communes du golfe ; Conférence avec des spécialistes de l'environnement ; Organisation de l'anniversaire "Dessine moi une tomate" (15/16/17 septembre 2017) ; Participation dans différentes actions dans le Var ; Festivals : Ramatuelle monte le son pour la planète, Action des Colibris du Var
- **questions** :
Comment coopérer entre nous, échanges de problématiques, aides ?

Colibris Hyères

- **Date de création** : ?
- **Nombre de membres du cercle coeur** : 7
- **Nombre de personnes piliers** : 5
- **Fréquence des réunions** : 1 tous les 15 jours
- **Actions** : Forum domaine des Fouques
- **Actions futures** : Marché Bio Mensuel ; Conférences et ateliers Marché Bio ; Monnaie locale Aire Toulonnaise Comité d'Animation ; Marché Bio Mensuel ; Conférences et ateliers Marché Bio ; Monnaie locale Aire Toulonnaise Comité d'Animation.
- **2 questions** :
Comment coopérer entre nous ?
Comment formuler une demande d'assistance, d'aide pour l'organisation d'un événement

sur notre territoire (contact (avec intervenants extérieurs), aides matériels,..)

Colibris La Londe

- **Date de création** : Août 2016
 - **Nombre de membres du cercle coeur** : 8
 - **Nombre de personnes piliers** : 5
 - **Fréquence des réunions** : 1 réunion mensuelle, parfois 2
 - **Actions** : Projections débats : "En quête de sens", "Demain", "L'école en vie" (mai), 2 Forums Ouverts : groupe de travail,
 - **Actions futures** : Conférence : Olivier Mourrel, Violence éducative... Comment faire autrement ? 19 mars ; Nettoyage de la rivière Maraseuve (12 mars) ; nettoyage de la plage Miramon (2 avril), partenariat Surfrider ; Atelier journée : "S'exprimer en public" (Avril)
 - **2 questions aux autres GL** :
 - **2 questions au Pôle Relier** :
- Moyen de communication externe (CC, Colibris, porteur de projet) et interne (au sein du CC), Assurance avec mention du siège de Paris pour tout événement en local.

Colibris Le Revest-Ollioules

- **Date de création** : Janvier 2015
 - **Nombre de membres du cercle coeur** : 7
 - **Nombre de personnes piliers** :
 - **Fréquence des réunions** : mensuelle
 - **Actions** : Campagne d'information sur les ondes électromagnétiques+linky ; Sacs de survie pour les migrants ; Débats citoyens bimestriels
 - **Actions futures** : Création jardins partagés ; Projet de coopérative alimentaire ; Projet de jardin pédagogique
 - **2 questions aux autres GL** :
- Il y a-t-il un projet avancé d'Oasis dans le var ?
Quelles difficultés rencontrez-vous dans la création de coopérative alimentaire ?
- **2 questions au Pôle Relier** :
- Votre organisation horizontale vous satisfait-elle et semble-elle efficiente ?

Colibris Marseille

- **Date de création** : 2013
 - **Nombre de membres du cercle coeur** : 4
 - **Nombre de personnes piliers** : 4
 - **Fréquence des réunions** : Réunions cercle coeur : 3 semaines / Plénières : 2 mois.
 - **Actions** : Groupes CNV ; Groupe éducation ; Projections ; Jardin ; 13 mai journée "Chant des Colibris" ;
 - **2 questions aux autres GL** :
- Expérimenter synergies avec autres GLs ?
- **2 questions au Pôle Relier** :
- Comment communiquer pour recruter dans le cercle coeur ?
Outils à disposition des GLs
Dénomination Cercle coeur/GL

Colibris Nice

- **Date de création** : Janvier 2017
- **Nombre de membres du cercle coeur** : 6
- **Nombre de personnes piliers** : -
- **Fréquence des réunions** : 1 réunion plénière et CC / mois + Réunion Gps

événement/éducation 1 à 2 fois par mois si besoin.

- **Actions** : 4 cinés débats ; 1 journée transition ; Participation "Réveillons nous" (TNN Nice) ; 2 formations sociocratie ; Nice COOP.
- **Actions futures** : Journée éducation/pleine conscience ; Ciné débat ; Journée action Greenpeace ; Journée "Prendre conscience" (TNN)
- **2 questions aux autres GL** :
- **2 questions au Pôle Relier** :

Colibris Pays d'Aix

- **Date de création** : Juin 2009
- **Nombre de membres du cercle coeur** : 4
- **Nombre de personnes piliers** : 2
- **Fréquence des réunions** : CC : 1/mois, réunions publiques 1/mois
- **Actions** : Venue de Pierre R ; Ciné débat (environ 12 ans) ; Soutiens pour des mouvements (Kleenex nettoyage des rivières) ; Alternatiba ; Participation collectif climat ; Coordination de la journée agro aux PR avec lycée agricoles.
- **Actions futures** : Défenses et biodiversité à Aix ; Monnaie locale ; Venue P. Rabhi en fin d'année ; Projet éducation ; Partenariat avec "Image de ville" pour des ciné-débats ; Recréer du lien avec différents collectifs d'Aix : Aix en transition ; Ballades contées ; Remettre du lien entre les différentes assos qui luttent contre l'exclusion sociale.
- **2 questions aux autres GL** :
Comment vous êtes-vous structurés et comment vous êtes vous étoffés ?
Comment établir du lien entre les membres du groupe coeur ?
- **2 questions au Pôle Relier** :

Colibris Pays d'Aubagne et de l'étoile

- **Date de création** : il y a environ 4 ans
- **Nombre de membres du cercle coeur** : 10
- **Nombre de personnes piliers** : 3-4
- **Fréquence des réunions** : Actuellement 1/mois avec volonté de 2/mois
- **Actions** : Multi-conférences Oasis (événement) ; Cinés débats réguliers ; Groupes de travail éducation : association pour la création d'une école pédagogique alternative ; Appuis aux GLs de Marseille pour le chant des colibris du 13/05 ; Restructuration du CC pour lancer de nouvelles actions.
- **2 questions aux autres GL** :
Venir nous présenter des actions initiées
Est-ce qu'ils ont mené des actions qui ont permis d'attirer, d'intéresser de nouveaux publics
- **2 questions au Pôle Relier** :
Cercle ressource, signification ?
Est-ce qu'ils ont mené des actions qui ont permis d'attirer, d'intéresser de nouveaux publics

Colibris Six-Fours

- **Date de création** : En émergence depuis septembre 2016
- **Nombre de membres du cercle coeur** : 8
- **Nombre de personnes piliers** : -
- **Fréquence des réunions** : Toutes les 3 semaines
- **Actions** : 1 forum ouvert ; Ciné débat tous les mois (partenariat avec le "six n'étoiles") ; Réunion à thème tous les 3 mois avec ateliers.
- **2 questions aux autres GL** :
Quels sont vos outils de communication au sein de votre cercle coeur ?
Comment intégrez-vous un nouveau membre ?

- **2 questions au Pôle Relier :**

Cercle ressource, signification ?

Est-ce qu'ils ont mené des actions qui ont permis d'attirer, d'intéresser de nouveaux publics

Colibris Toulon

- **Date de création :** Printemps 2012 (1ère impulsion) / Groupe local en émergence depuis septembre 2016

- **Nombre de membres du cercle coeur :** 8

- **Nombre de personnes piliers :** 5

- **Fréquence des réunions :** 15J/3 semaines

- **Actions :** 6 forums ouverts, atelier cuiseur solaire, 3 réunions référents groupe thématique

- **Actions futures :** Mise en place de groupes thématiques : CNV, alimentation, Monnaie locale, Se déplacer, Education, Oasis ; Soirée ciné débat tous les 3 mois ; Soutien à l'émergence de 2 supermarchés coopératifs ; Tenues de stands : séminaire du développement durable, foire Noël, foire bio de la Farlède, animations de rues ; Dynamique autour du champ des Colibris ; Développement du "parcours de la transition dans l'éducation" ; Organiser une fête.

- **2 questions aux autres GL :**

Comment recruter, intégrer et pérenniser des nouveaux membres en cercle ?

- **2 questions au Pôle Relier :**

Qui fonctionnent (et comment) en sociocratie et holocratie ?

Il y a-t-il des alternatives à l'appellation "cercle coeur" ?

Quels autres outils que le forum ouvert pour inspirer ?

Partie 3 : Expérimenter

Brise-glace : Le Flamenco

flamenco est un energizer idéal après le repas. En quelques minutes le groupe divisé en binômes se mettra en mouvement dans la joie et la bonne humeur. Les rires sont garantis. Pour plus de suspens, ne pas donner le nom du jeu...

L'animateur.rice invite le groupe à circuler dans la salle puis à s'arrêter. Chacun s'associe à la personne la plus proche.

1e étape : le binôme va compter jusqu'à 3 en alternant qui compte

Cela semble saugrenu, c'est pourtant une nécessité avant la suite

2e étape : on remplace le "2" par un clap avec les mains

Laisser agir quelques minutes

3e étape : on remplace le "3" par un claquement de doigts

Faire émulsionner

4e étape : on le voit venir, on remplace le "1" en frappant le sol avec le pied.

Admirer le tableau de danseurs flamenco qui s'ignoraient jusque-là

5e étape : chaque binôme reprend à l'étape 1 : on peut interroger le groupe sur ce qu'il constate : c'est plus facile ! Le cerveau, par la pratique et par le corps intègre mieux la consigne. Comme la gouvernance partagée par exemple....

Introduction à la gouvernance des cercles coeurs Colibris

1/ Gouvernance

La gouvernance de l'association Colibris est en train de muter. Le Cercle d'orientation (qui correspond à une assemblée générale) va passer de 30 à 100 personnes. Ce cercle élit le cercle de pilotage (qui correspond à un conseil d'administration).

Colibris s'inspire de la sociocratie pour réguler les échanges et la prise de décision. Celle-ci se décline autour de 4 piliers :

- **Le cercle.** Tous les échanges ont lieu en cercle avec tour de parole. Chaque parole est équitable.
- Le processus de **décision par consentement.** Il consiste à prendre des décisions à l'unanimité, en tenant compte au mieux des contributions individuelles, a minima des limites de ceux qui devront vivre avec la décision et/ou la mettre en œuvre. Il permet d'inclure tous les membres d'un cercle dans une décision qui concerne le cercle et dont tous seront ensuite solidaires dans la mise en œuvre. Une décision n'est prise par un cercle que si elle recueille le consentement de tous, c'est-à-dire si personne n'a d'objection à sa validation. Par opposition au consensus (où tout le monde doit dire oui), le consentement cherche à ce que personne ne dise non. Cela permet d'éviter les « consensus mous » où parfois on dit oui pour passer à autre chose sans être forcément d'accord. Cela nécessite de prendre du temps.

Quand on doit prendre une décision dans un court délai, une décision peut être prise sur base d'un accord à 4/5.

Avant d'obtenir le consentement, chacun peut exposer ses objections. Chacun devant faire un travail sur soi pour sortir des postures liées à l'égo, et rester dans des objections liées à un risque identifié.

- **L'élection sans candidat.** Pour réaliser une élection sans candidat, il est important que le groupe se connaisse. Pour un groupe naissant, ou en renouvellement, avant de procéder à ces élections, il est intéressant d'organiser des moments d'échanges, de jeux, de partage avant de décider des rôles de chacun.
- **Le double lien :**
 - o Le premier lien prend en quelque sorte le lead, afin de mettre de l'énergie, mais il n'est pas responsable du résultat.
 - o Le second lien essaie de faire remonter les besoins, les ressentis du terrain.

Cette méthode est une méthode actuellement expérimentée. Maintenant il n'est pas obligatoire de l'appliquer strictement comme elle est exposée. Il s'agit d'outils assez innovants de décision, parmi lesquels nous pouvons piocher pour réguler nos prises de décision au sein de nos groupes locaux.

2/ Rôle et mission du cercle cœur

4 rôles autour desquels s'articuler, avec idéalement, au minimum 2 personnes sur chaque rôle:

- **Coordination :** Est le contact privilégié avec le Pôle Relier ; Partage avec tous les membres de son cercle cœur les éléments fondamentaux de l'association, et notamment sa gouvernance ; Informe les Colibris du Groupe Local de la vie de l'association ; Est garant des redevabilités du cercle cœur comme relais local de l'association (Voir Engagements de coopération) ; Assure le suivi du bénévolat et des comptes, ainsi que les déclarations d'assurance ; Identifie et relaie les besoins d'animation, de formation, d'outils.
- **Animation :** S'assure de l'organisation d'événements locaux pour réunir différents types de public (Colibris du Groupe Local, Colibris isolés, acteurs impliqués dans d'autres structures, élus,...) ; Avec les membres de son cercle cœur, organise des réunions en local. Possède des compétences et une aisance à prendre la parole en public pour pouvoir animer un débat, un jeu,...
- **Communication :** Informe les Colibris locaux des réunions, projets et événements organisés par le Groupe Local et leur relaie les messages de l'association nationale ; Assure la tenue et la modération des outils de communication choisis par le cercle cœur ; Informe les partenaires et les réseaux proches des actions en cours et à venir ; Assure le lien avec les médias locaux.
- **Suivi actions et projets :** S'assure de l'écriture des comptes rendus de réunions et des bilans des actions menées, les transmet au Pôle Relier et aux participants des réunions et les archive pour l'historique du groupe ; S'assure du suivi des actions menées par les groupes de travail ou les porteurs d'actions, etc. ; Les invite par exemple à présenter leur projet dans une réunion colibri ; Assure la mise à jour des renseignements concernant son cercle cœur et son Groupe Local sur le Wiki des Groupes Locaux (composition du cercle cœur, adresses mails, etc.)

Au sein des réunions du cercle cœur, en plus des réunions liées à l'opérationnelle, il est nécessaire d'instaurer des moments où l'on parle de gouvernance, de comment les différents rôles sont tenus et comment le cercle cœur fonctionne. S'assurer que tous les rôles ne soient pas tenus par les mêmes personnes et que chacun puisse trouver sa place et faire sa part en fonction aussi du temps qu'il a à y consacrer.

Penser et travailler à la pérennité du Groupe Local et donc du cercle cœur en prenant le temps de réfléchir à comment des nouveaux membres peuvent être intégrés, comment un membre peut quitter le cercle cœur en transmettant ses compétences aux autres ou à un nouveau et comment exclure une personne si besoin.

3/ Inspirer, Relier, Soutenir

Inspirer : Susciter les idées, l'imagination, le désir de faire.

Relier : Établir les relations thématiques conjoncturelles, associatives ...

Soutenir : Être vigilant, bienveillant, auprès de ceux qui sont dans l'action, ne pas les laisser se décourager, permettre d'aboutir.

Exemple des Colibris en pays Creillois : 1 réunion du cercle cœur toutes les 3 à 4 semaines. Et une réunion tous les trimestres où l'on invite toutes les personnes de la base, ce qui permet d'avoir une centaine de personnes à chaque fois.

Ces réunions trimestrielles s'articulent ainsi :

- 19h-20h : Auberge espagnole. On présente Colibris aux nouveaux de manière informelle
- 20h-20h40 : Actualités + présentation d'un thème par exemple
- 20h40-21h : Place du marché. Inviter les personnes présentes à venir s'exprimer : si vous avez une idée d'action concrète que vous avez envie de porter, laquelle serait-elle ?
- 21h-21h40 : Ce qu'on va faire maintenant. À nouveau un temps informel pour que les personnes qui ont été inspirées par des idées exposées sur la place du marché puissent aller à la rencontre de leurs auteurs !

Beaucoup de Groupes locaux ont organisé des débats ouverts. Une nouvelle idée est d'organiser des débats mouvants. Pour cela des techniques d'animation sont partagées sur le site des colibris.

Ce temps s'est déroulé en trois sous-groupes alternant des phases de partage d'informations et d'expériences et des phases de questionnement.

La journée s'est clôturée par un tour où chacun(e) a exprimé en une phrase son ressenti de la journée et ce avec quoi il repart.

Merci

Bonheur Professionalisation
Apaisée Partage Cohérence
Clarté Energies Enjeu Rencontres

Compréhension

Alignés
Nourrie
Engagement

Curieux Cadre Soutien
Ravie Heureuse Inspirer
Gratitude

Relier

Confiance

Voici la liste des documents clefs distribués, et qui pourront vous soutenir pour la suite de la construction de votre groupe. Ils vous sont transmis en pièce jointe de ce mail et vous pouvez également les retrouver sur le wiki des GL dans la rubrique Médiathèque > Documents colibris.

- Évolution schéma Groupes Locaux
- Documentation évolution Groupe Local
- Le document Faire sa part
- Les statuts Colibris
- Le règlement intérieur
- La Charte pour la Terre et l'Humanisme, document qui pose les fondements en termes de valeurs et qui est commun aux structures du réseau Pierre RABHI (Colibris, Les Amanins, Le Hameau des Buis, Terre et Humanisme, ...)
- L'Éthique du colibri, document qui pose les fondements en termes de valeurs et qui est spécifique à Colibris
- La fiche « identité », trame de questions incontournables pour le cercle cœur
- Les engagements de coopération
- La fiche pratique « Créer un Groupe Local »
- La charte relationnelle de l'équipe opérationnelle
- La charte de relation version courte/poétique
- Le document élection sans candidat
- Le document Gestion par Consentement

MERCI à toutes et à tous, et À BIENTOT !