

Journée Colibris pour les "Groupes locaux en émergence"

Samedi 2 avril – Paris – Île de France

- Compte-rendu -

Cette journée a regroupé **42 personnes de 17 groupes Colibris d'Île de France** : Aulnay-sous-Bois (93), Colibris du Gâtinais/ Milly-la-Forêt (91), GPSO/ Grand Paris Seine Ouest (92), Dourdan (91), Etampes (91), Evry (91), Houilles (78), Maisons-Laffitte (78), Paris 10-11ème, Paris 12ème, Paris 15ème, Paris 18ème, Paris 20ème, Rambouillet et sa région (78), Saint Maur-des-Fossés (94), Versailles (78) et l'ancien Groupe Local Paris. Quatre personnes de l'équipe opérationnelle nationale de Colibris ont animé cette journée : Anne-Laure, Cyrille, Marie-Hélène et Yann (Pôle Relier et Pôle Soutenir).

Certains groupes présents sont constitués en association et se questionnent quant à leur positionnement en tant que relais local de l'association nationale, d'autres sont en phase d'émergence ou simplement d'intention : ils existent et agissent localement depuis peu ou depuis plusieurs mois, et cheminent dans l'intention de devenir de véritables relais du mouvement et de l'association nationale. Les objectifs de la rencontre étaient de :

- partager sur la mission du Mouvement, de l'association et du réseau des groupes locaux
- échanger sur les étapes clefs de création d'un groupe local Colibris
- faire connaissance, créer du lien entre les groupes de la région, et entre le mouvement national et les groupes locaux en émergence

Table des matières

Liste des participants

Partie 1 : Se connaître

Partie 2 : Se relier

Partie 3 : Expérimenter

Partie 4 : Agir

Liste des participants

Nom	Prénom	Email	Groupe Colibris
QUIRION	Valentin	valentinquirion@hotmail.fr	Aulnay-sous-bois (93)
EPICOCO	Baptiste	epicoco.baptiste@gmail.com	Aulnay-sous-bois (93)
REDON	Hélène	helene.redon@free.fr	Colibris du Gâtinais/ Milly-la-Forêt (91)
REDON	Bernard	bernard.j.redon@gmail.com	Colibris du Gâtinais/ Milly-la-Forêt (91)
LEZLA	Stéphanie	lezlastephanie@gmail.com	Colibris du Gâtinais/ Milly-la-Forêt (91)
PORTE	Geneviève	pierregenevieve.porte@gmail.com	Colibris du Gâtinais/ Milly-la-Forêt (91)
PORTE	Pierre	genepierporte@orange.fr	Colibris du Gâtinais/ Milly-la-Forêt (91)
BUGES	Carole	cb.buges@live.fr	Colibris du Gâtinais/ Milly-la-Forêt (91)
CATHELINÉAU	Marianne	mcathelineau@hotmail.com	GPSO/Grand Paris Seine Ouest (92)
TRANIER-BRARD	Delphine	delphinerock@gmail.com	GPSO/Grand Paris Seine Ouest (92)
FOFANA	Marie	fofana.marie@gmail.com	Dourdan (91)
SABRAN	Céline	jahinamama@yahoo.fr	Dourdan (91)
LE FLOCH	Jean-Luc	jllefloch@hotmail.fr	Dourdan (91)
ABRAHAM	Bettina	abraham.betti@free.fr	Etampes (91)
KONTENTE	Marina	marina.kontente@gmail.com	Evry (91)
KONTENTE	Miko	kontente@gmail.com	Evry (91)
LAVOILLOTTE	Donatienne	donatienne.lavoillotte@gmail.com	Ex-GL Paris
JUNG	Wunrei	wunrei@yahoo.com	Houilles (78)
MAUBRUN	Odile	odile.maubrun@free.fr	Maisons-Laffitte (78)
MORVAN	Claire	claire.morvan@gmail.com	Paris 10-11ème

* La liste des documents clefs pour la construction d'un Groupe Local est disponible en fin de compte-rendu.

VASSEUR	Laetitia	laetitia.vasseur@live.fr	Paris 10-11ème
KABELIS	Marianne	mariannekabelis@gmail.com	Paris 10-11ème
GRÉZIL	Nadège	nnadege.grezil@gmail.com	Paris 12ème
CAIZERGUES	Marion	marioncaizergues@hotmail.fr	Paris 12ème
LAMOUR	Coraline	lamour.coraline@gmail.com	Paris 15ème
CAILLY	Céline	celine.cailly@gmail.com	Paris 15ème
ABEILLÉ	Guilaine	guilaine.abeille@yahoo.fr	Paris 15ème
PLUVIEUX	Isabelle	ipluvieux@hotmail.com	Paris 15ème
BINET	Nora	norabinet@hotmail.fr	Paris 20ème
NJANTOU	Boris		Paris 18ème
DESRUET	Jean-Michel	jmdesruet@hotmail.fr	Rambouillet (78)
POULET	Alain	al.poulet@laposte.net	Rambouillet (78)
VENERANDI	Florence	florence.venerandi@gmail.com	St Maur-des-Fossés (94)
SOLER	Cécile	atalantarkadya@yahoo.fr	St Maur-des-Fossés (94)
ANZIEU	Renaud	anzieu@free.fr	Versailles (78)
COMMINGES	Isabelle	isacomminges@free.fr	Versailles (78)
COUX	Catherine	catherine.coux@unafo.org	Versailles (78)
LITZIER	Thomas	thomas.litzler@gmail.com	Versailles (78)
LOUER	Anne	enna.louer@orange.fr	Versailles (78)
SCEMAMA	Carole	carolescemama@yahoo.fr	Versailles (78)
VILLEMEUR	Blandine	blandine.villemeur@gmail.com	Versailles (78)

* La liste des documents clefs pour la construction d'un Groupe Local est disponible en fin de compte-rendu.

Partie 1 : Se connaître

Brise-glace

C'est un jeu coopératif dynamique qui propose aux participants de se regrouper grâce à des similarités communes. Ce jeu permet à chaque participant d'un groupe qui ne se connaît pas de commencer à repérer d'autres participants avec qui ils ont des points communs, dans la bonne humeur et de façon dynamique.

Commencer avec des similarités qui portent sur des aspects visibles physiquement : couleur de T-shirt, couleur de cheveux, couleur des yeux, etc.

Puis, proposer de se regrouper via une similarité en lien avec l'objet de la réunion ou de la rencontre. Nous avons fait par département, par groupe local, ... pour permettre à chacun de commencer à repérer ses voisins.

Puis, terminer avec une thématique qui puisse induire ensuite un échange entre les personnes. Nous nous sommes regroupés par valeur. Une valeur qui nous porte et que nous essayons d'incarner dans notre quotidien (bienveillance, amour, liberté, « small is beautiful »,...) Proposer ensuite que les personnes échangent par deux ou trois sur comment elles incarnent cette valeur au quotidien, en une à deux minutes. La transition entre par GL à par valeur a été un peu abrupte pour le groupe ! A voir si vous l'utilisez à rajouter une transition plus douce !

Introduction sur le réseau des Groupes Locaux : contexte, rôle, structuration

« Développer, fortifier et accompagner **le réseau des Groupes Locaux, comme véritables relais du mouvement** et facilitateurs de l'action citoyenne sur les territoires » est une des orientations stratégiques de Colibris.

L'association a évolué pour aller vers une gouvernance participative et « horizontale ». Les Groupes Locaux Colibris sont une des parties prenantes de l'association et de cette gouvernance au même titre que les cotisants, les fondateurs, les partenaires, les affinitaires et l'équipe opérationnelle.

Les membres des cercles cœur des Groupes Locaux Colibris sont statutairement, chacun, membre en leur nom de l'association Colibris dont ils sont alors les relais locaux. Un Groupe Local Colibris ne peut donc constituer une association en son nom puisqu'il est déjà de fait membre de l'association Colibris. L'association Colibris de par ses statuts et sa gouvernance n'est pas une association d'associations.

Créer un Groupe Local Colibris c'est, au-delà de faire sa part et participer au Mouvement Colibris, **partager avec les autres parties prenantes mentionnées ci-dessus l'existence de l'association Colibris.**

Organisation du cercle cœur d'un Groupe Local (GL)*

Le cercle cœur a pour mission de donner une dynamique de vie au Groupe Local afin que celui-ci puisse incarner au mieux la mission de Colibris : Inspirer, Relier, Soutenir.

* La liste des documents clefs pour la construction d'un Groupe Local est disponible en fin de compte-rendu.

Pour ce faire, 4 rôles constituent une base d'organisation du cercle cœur :

- Suivi des actions et des projets
- Animation
- Communication
- Coordination

Ces 4 rôles permettent de :

- mettre en place une première organisation simple,
- se donner un langage de base commun,
- faciliter la coordination du réseau à l'échelon national,
- dans toutes nos diversités, facilement se reconnaître entre membres de différents GL

Pour autant, tous les rôles :

- veillent à ce que l'activité du Groupe Local soit en cohérence avec l'Éthique du colibri*, la Charte pour la Terre et l'Humanisme*, les statuts*, le règlement intérieur* et les campagnes d'actions de Colibris.

- sont les gardiens de la vision.

Un « rôle » ce n'est pas une personne, c'est un « ensemble de tâches qui concernent un même domaine. Il est bon que chaque rôle soit tenu par plusieurs personnes dans la mesure du possible. C'est à la fois le moyen de toujours garder un rôle vivant et d'être en permanence dans la transmission pour rendre ledit rôle pérenne.

Les différents stades d'évolution d'un Groupe Local*

Depuis la création des premiers Groupes Locaux Colibris en 2012 suite à la campagne "Tous candidats", le réseau s'est développé et s'est structuré pour répondre au mieux aux attentes des groupes et de l'association.

3 stades d'évolution d'un Groupe Local sont ainsi apparus. Pour chacun, il existe une réalité différente de liens à l'association :

- **Groupe Local en intention (naissance)** = personnes sur un même territoire désireuses de créer un Groupe Local et faisant leurs premiers pas pour partager cette intention
- **Groupe Local en émergence (cheminement)** = groupe de personnes se retrouvant dans les valeurs de Colibris et qui cheminent pour passer de l'intention de créer collectivement un Groupe Local au fait de devenir relais local de l'association.
- **Groupe Local (maturité)** = le cercle cœur du Groupe local est reconnu en tant que relais local de l'association après signature du protocole de coopération.

*Ce temps s'est déroulé en plénière, et en plusieurs phases : des phases de partage de l'information, et sur cette base, des phases de **clarifications** puis **questions**. Par « clarifications », nous entendons des questions qui correspondent à une incompréhension liée à certains mots utilisés, à la syntaxe, à la forme de l'information. Cela revient à poser une demande de clarification à la personne qui a fourni l'information, là où il y a eu des zones de flou pour soi. Par « questions », nous entendons une*

* La liste des documents clefs pour la construction d'un Groupe Local est disponible en fin de compte-rendu.

interrogation, une demande sur ce qui a été exprimé afin de s'informer sur quelque chose ou d'approfondir le sujet.

Ce séquençage a pour objectif de mettre en place une communication plus fluide quand l'on souhaite partager une information ou une proposition en collectif. La première phase de clarifications permet de s'assurer que tout le monde parle bien de la même chose, avant de passer à une phase de questions où chacun peut s'informer sur un axe plus précis en lien avec le sujet initial.

Partie 2 : Se relier

Tour d'horizon des groupes présents

A partir d'une trame commune de questions, chaque groupe s'est présenté et identifié plus précisément. En voici les verbatim :

Colibris Versailles (78)

- **Date de création** : émergence en Mars 2015
- **Nombre de membres du cercle coeur** : 10
- **Nombre de personnes piliers** : 3
- **Fréquence des réunions** : à définir
- **Actions** : Stand Alternatiba, Films « En Quête de Sens » et « Demain » + débat, Lettre d'information, Carte mentale, Réunions mensuelles, Lancement des projets (CNV, Eau, Déchets, Énergie, Ressourcerie, Jardin, Biodiversité Bien-être), Initiation à la Sociocratie
- **Actions futures** :
- **2 questions aux autres GL** :
Laquelle de vos expériences avez-vous envie de partager ?
Comment conciliez-vous vie prof./vie perso/ engagement Colibris ?
- **2 questions au Pôle Relier** :
Quels gardes fous pour éviter les dérives
Perdre le sens « le Pouvoir » / l' « Ego » / Le « Trop »

Colibris Aulnay-sous-Bois (93)

- **Date de création** : le 2 avril 2016
- **Nombre de membres du cercle coeur** : Pas de réponse concrète à donner
- **Nombre de personnes piliers** : -
- **Fréquence des réunions** : -
- **Actions** : -
- **Actions futures** :
- **2 questions aux autres GL** :
Quelles sont les méthodes de communication mises en place à l'intérieur du Groupe ?
Quels sont les obstacles (problèmes fréquemment rencontrés au sein de votre Groupe ou ceux qui ont été particulièrement marquant ?

* La liste des documents clefs pour la construction d'un Groupe Local est disponible en fin de compte-rendu.

- 2 questions au Pôle Relier :

Est-ce que vous considérez la possibilité d'un positionnement politique de Colibris ? (par exemple par rapport au mouvement « on vaut mieux que ça » concernant le travail).

Est-ce que vous considérez la possibilité d'utiliser le système démocratique actuel afin de dynamiser d'autant plus « Colibris » sous toutes ses formes ?

Colibris Paris 20ème

- **Date de création** : il y a un mois

- **Nombre de membres du cercle coeur** : 0 mais deux colibris motivés !

- **Nombre de personnes piliers** : -

- **Fréquence des réunions** : La deuxième réunion aura lieu mercredi donc un mois plus tard. Peut – être des réunions mensuelles s'il y a quelque chose qui prend.

- **Actions** : -

- **Actions futures** :

- **2 questions aux autres GL** :

Quels outils d'animation d'une réunion pour inviter chacun(e) à se recentrer sur son ressenti, clarifier son intention, mettre en mouvement ses bonnes idées, éclairer ce qui peut épuiser dans sa démarche, réveiller l'intelligence collective des personnes présentes à la réunion.

(je connais déjà le jeu du bonjour, la météo intérieure et maintenant les post-it de clarification/ Question/ Réaction. Merci !).

- **2 questions au Pôle Relier** : -

Colibris Saint-Maur-desFossés (94)

- **Date de création** : Mai 2015

- **Nombre de membres du cercle coeur** : 3

- **Nombre de personnes piliers** : 2

- **Fréquence des réunions** : environ toutes les 6 semaines.

- **Actions** : Projection du film « Demain » au cinéma municipal

- **Actions futures** : Implantation Incroyables comestibles sur les bords de Marne, Développement du compostage collectif dans tous les bâtiments collectifs, Répertorier les actions existantes, Favoriser le passage aux cantines « bio ».

- **2 questions aux autres GL** :

Comment gérer les relations avec les groupes transition sur votre territoire ?

Quelles relations avec la mairie ?

- **2 questions au Pôle Relier** :

Comment obtenir un budget pour le fonctionnement du Groupe ?

Colibris Dourdan (91) – Graines de colibri (Association)

- **Date de création** : Janvier 2015

- **Nombre de membres du cercle coeur** : 32 adhérents, environ 170 sympathisants. Pas de cercle coeur

- **Nombre de personnes piliers** : 8

- **Fréquence des réunions** : Première réunion plénière une fois par mois et à l'avenir une fois tous les 2 mois et des rencontres tous les 15 jours.

* La liste des documents clefs pour la construction d'un Groupe Local est disponible en fin de compte-rendu.

- **Actions** : Jardin partagé, Vélo bidouille, Café citoyens / Café parents, Communication = Site Internet – Facebook, Dépann'couture, Cinéma, Fréquence nature + paysage – environnement (avec la Mairie)
- **Actions futures** : les énergies renouvelables, Café emplois, le compostage, Incroyables comestibles, Education = Journée de la non violence éducative, Ateliers CNV / Soutien parentalité
- **2 questions aux autres GL** :
Pouvons nous créer des liens entre groupes locaux 91 ?
- **2 questions au Pôle Relier** :
Comment animer une réunion « gouvernance »
Pouvons-nous changer le monde ?
Un Mooc « création d'un groupe local »

Colibris Rambouillet et sa région (78) – La Fabric des colibris

- **Date de création** : Depuis 2010
- **Nombre de membres du cercle coeur** : 6 personnes dans le cercle coeur
- **Nombre de personnes piliers** : 3
- **Fréquence des réunions** : 2 réunions annuelles et commissions par activité
- **Actions** : Expos initiatives locales à la médiathèque, Alternatiba Rambouillet, Disco soupe, jardins partagés, Répar Cafés, Cafés citoyens, broyeur de végétaux collectifs, Information collèges, vide grenier.
- **Actions futures** : Habitat partagé, ressourcerie, Monnaie locale, Covoiturage local
- **2 questions aux autres GL** :
Harmoniser la com des groupes / réseaux sociaux ?
- **2 questions au Pôle Relier** :
Banque de moyens techniques : financement, salariés, juridique ?

Colibris GPSO - Grand Paris Sud Ouest (92)

Meudon, Chaville, Issy, Boulogne, Clamart, Sèvres

- **Date de création** : Depuis 2008
- **Nombre de membres du cercle coeur** : 11 personnes (9 anciennes, 2 nouvelles)
- **Nombre de personnes piliers** : 6
- **Fréquence des réunions** : cercle coeur: tous les mois et demi / GL : tous les deux mois
- **Actions** : Inspirer, Relier, Soutenir :
Création d'un groupe colibris / création d'Issy en transition, Projections débats et échanges films, Reconversions personnelles (vie prof), Projet jardins à partager en lien avec la mairie, Mise en place de composteurs et carrés potagers collectifs dans une résidence.
- **Actions futures** :
- **2 questions aux autres GL** :
Comment accueillez vous les nouveaux ?
Comment fonctionnez vous avec les associations locales ? Communication, évènements ?
- **2 questions au Pôle Relier** :
Comment échanger avec les autres groupes locaux ? (surtout quand il y a un évènement ?)

* La liste des documents clefs pour la construction d'un Groupe Local est disponible en fin de compte-rendu.

Colibris du Gâtinais (91) - Unis vers un Milly vert (Association)

- **Date de création** : Depuis juin 2015 (projection "En quête de sens")
- **Nombre de membres du cercle coeur** : zéro (un coordinateur)
- **Nombre de personnes piliers** : Pas de pilier mais sous groupes avec un référent
- **Fréquence des réunions** : Réunion plénière mensuelle / Sous groupes par quinzaine
- **Actions** : Animations autour des projections : "En quête de sens" et "Demain"
- **Actions futures** :
En cours :
Organisation "Fête de la Terre", Prises de contact avec la mairie, Actions sur les déchets
Futures :
Incroyables comestibles, Poursuite actions sur les déchets, Information sur Linky, Actions auprès des scolaires : forums et "Demain" le film
- **2 questions aux autres GL** :
Comment gérez vous les relations avec les collectivités locales ? Êtes vous satisfaits ?
- **2 questions au Pôle Relier** :
Aidez nous à articuler la création du groupe avec l'association existante

Colibris Boucle de Seine Nord Ouest (78)

- **Date de création** : Depuis fin janvier 2016
- **Nombre de membres du cercle coeur** : 4 personnes
- **Nombre de personnes piliers** : 2
- **Fréquence des réunions** : tous les deux mois
- **Actions** : film Demain
- **Actions futures** :
En cours : conférence (avril), Répar Café (mai), zéro phyto (mai/juin), jardin partagé (mai/juin), Alternatiba (juin)
Futures : Co Alternatiba en B. d. Seine
- **2 questions aux autres GL** :
Transmission des expériences sur les projets (notamment zéro phyto) ?
La relation avec la mairie pour 2 projets (Repair Café et zéro Phyto) ?
- **2 questions au Pôle Relier** :
Comment créer une synergie de groupe ?
Comment motiver les participants aux actions ?

Colibris 15ème

- **Date de création** : mardi 9 février 2016
- **Nombre de membres du cercle coeur** : 10+4 personnes
- **Nombre de personnes piliers** : 5+2
- **Fréquence des réunions** : 1/mois + nombreux mails
- **Actions** : Ciné-débat au Chaplin (7 avril)
Ciné-débat au moulin à café (15 mai)
Journée des voisins (20 mars)
Actions à la bibliothèque André Chérid en novembre-décembre 2016+2017
- **2 questions aux autres GL** :
- quelle est votre plus belle expérience ?

* La liste des documents clefs pour la construction d'un Groupe Local est disponible en fin de compte-rendu.

- quelles sont vos difficultés?
- **2 questions au Pôle Relier :**
- Comment souder un Cercle Coeur
- Quels sont les outils de com. dont on peut bénéficier ?

Colibris 10-11ème

- **Date de création :** mai 2015
- **Nombre de membres du cercle coeur :** 5 personnes dans cercle coeur
- **Nombre de personnes piliers :** 3
- **Fréquence des réunions :** 1 fois par mois
- **Actions :** Ciné-débat au Chaplin (7 avril), retour vers le futur (2*), ciné débat, révolution intérieure, inauguration d'un compost, rencontre MOOC OASIS, apéro du 10 tous les 10 du mois, atelier sociocratique, alternatiba: stand colibris+ 0 déchets, méditations, apéro zéro déchets
- **2 questions aux autres GL :**
Comment suivre les projets ?
- **2 questions au Pôle Relier :**

Transition et Colibris 12ème

- **Date de création :** mai 2014
- **Nombre de membres du cercle coeur :** 4
- **Nombre de personnes piliers :** 2
- **Fréquence des réunions :** 1 fois par mois
- **Actions :**
- en cours: rassembler les personnes
- future: projection du film "Demain" et animation d'un débat à l'issue de la projection
- **2 questions aux autres GL :**
comment s'est constitué votre groupe ?
comment rassembler les initiatives déjà existantes ?
- **2 questions au Pôle Relier :**
Comment l'association peut nous aider à diffuser des propositions d'actions ?
Quels sont les outils pour faire réseau entre groupes locaux ?

Colibris Etampes (91)

- **Date de création :** 29 mars 2016
- **Nombre de membres du cercle coeur :** 2 (?)
- **Nombre de personnes piliers :** ?
- **Fréquence des réunions :** 1 fois par mois
- **Actions :** pas définies
- **2 questions aux autres GL :**
échanger avec les groupes du 91 sur leur expérience
échanger avec les autres groupes aussi
- **2 questions au Pôle Relier :**
Comment animer une réunion (gouvernance)
Comment obtenir une salle municipale pour se réunir ? Assurance ?

* La liste des documents clefs pour la construction d'un Groupe Local est disponible en fin de compte-rendu.

Partie 3 : Expérimenter

Brise-glace : Les pingouins

C'est un jeu coopératif qui vise à créer un moment de convivialité.

Tous les pingouins doivent rester sur la banquise même si celle-ci se met à fondre.

Les participants sont les pingouins et ils se baladent dans l'eau sur une musique. Lorsque la musique s'arrête, les pingouins doivent tous tenir à l'intérieur d'une corde déployée sur le sol qui matérialise la banquise. Mais à chaque fois que la musique reprend, pendant que les pingouins se promènent, la banquise fond (on rétrécit l'espace matérialisé par la corde).

Ainsi, au fur et à mesure du jeu, la banquise rétrécit mais tout le monde doit pouvoir se mettre à l'intérieur de la corde. Comme les pingouins s'entendent très bien entre eux ils se serrent jusqu'à ce qu'il n'y ait plus qu'une toute petite banquise.

Lorsqu'il devient impossible à tous les pingouins de rester ensemble sur la banquise, le jeu s'arrête.



Brise-glace : La chaise musicale

C'est un jeu coopératif qui vise à créer un moment de convivialité.

On place autant de chaises qu'il y a de joueurs en cercle. On laisse les joueurs se promener autour des chaises en faisant jouer de la musique. Quand la musique s'arrête, les joueurs doivent tous trouver une place sur une chaise. Il ne doit rester personne debout. On enlève une chaise et on recommence à faire jouer la musique. Quand elle arrête, même chose, les joueurs doivent trouver le moyen de tous être assis. Et on enlève une à plusieurs chaises à la fois (fonction du nombre de

joueurs), mais il reste toujours autant de joueurs, ce qui fait que c'est de plus en plus un jeu d'équilibre.



* La liste des documents clefs pour la construction d'un Groupe Local est disponible en fin de compte-rendu.

Zoom sur la gouvernance des cercles cœur Colibris

La Fiche Identité* et l'organisation d'un cercle cœur avec les rôles attendus ont servi de base à cette troisième phase d'échange afin d'explicitier le cadre structurel proposé par l'association nationale. Ce cadre a été construit en collaboration avec des membres de cercles cœur matures sur la base des différents questionnements et besoins qui ont émergés ces dernières années.

Différents points ont été abordés : Comment s'organiser en interne ? Quelle gouvernance ? Comment prendre les décisions ? Quels outils utiliser ? Comment renouveler les membres du cercle cœur ? Savoir communiquer en conscience entre membres du cercle cœur. Comment gérer le facteur humain ? Être bienveillant. Comment ne pas être aspiré par les sollicitations en local ? Savoir dire non. Prendre du temps pour soi. Les formations proposées par l'association.

Ce temps s'est déroulé en deux sous-groupes alternant des phases de partage d'information et d'expériences et des phases de questionnement.

Partie 4 : Agir

Forum des projets « Inspirer / Relier / Soutenir »

« Créé en 2007 sous l'impulsion de Pierre Rabhi, Colibris se mobilise pour la construction d'une société écologique et humaine. L'association place le changement personnel au cœur de sa raison d'être, convaincue que la transformation de la société est totalement subordonnée au changement humain. Colibris s'est donnée pour mission d'inspirer, relier et soutenir les citoyens engagés dans une démarche de transition individuelle et collective. »

Cette mission est celle de l'association Colibris au niveau national et celle des Groupes Locaux. Comment s'inspirer des propositions de l'association et décliner ces 3 missions en local ?

Afin de partager les expériences, les idées et les projets en cours, 4 sous-groupes de discussions ont été constitués, chacun animé par un membre de l'équipe opérationnelle. Après une phase d'information sur les axes de travail proposés par l'association pour chacune des missions Inspirer / Relier / Soutenir, chaque participant s'est exprimé sur comment son groupe décline ces missions en local.

La journée s'est clôturée par un tour où chacun(e) a exprimé en 3 mots son ressenti de la journée et ce avec quoi il repart.

* La liste des documents clefs pour la construction d'un Groupe Local est disponible en fin de compte-rendu.

Voici aussi la liste des documents clefs distribués, et qui pourront vous soutenir pour la suite de la construction de votre groupe :

- La fiche pratique « Créer un Groupe Local » : éléments généraux et points d'étape clefs pour démarrer la création d'un GL
- La Fiche Identité : trame de questions incontournables pour constituer le cercle cœur
- La Charte pour la Terre et l'Humanisme : document qui pose les fondements en termes de valeurs et qui est commun aux structures du réseau Pierre RABHI (Colibris, Les Amanins, Le Hameau des Buis, Terre et Humanisme, ...)
- L'Ethique du colibri : document qui pose les fondements en termes de valeurs et qui est spécifique à Colibris
- Le document « Faire sa part » : schéma du mouvement global au cercle cœur d'un GL
- Le document « Documentation et évolution d'un Groupe Local » : document pour visualiser la documentation concernée à chacune des étapes d'évolution d'un GL

MERCI à toutes et à tous, et À BIENTÔT !