

Rencontre de proximité pour les Groupes locaux Colibris

Samedi 17 novembre – Les Herbiers – Vendée

- Compte-rendu -

Cette journée a regroupé **16 personnes de 5 groupes Colibris de l'Ouest de la France** : Le Choletais, Le Mans, Château-Gontier, Pays Niortais, Les Herbiers. Une personne du groupe de Château-Gontier et trois personnes du groupe de Tours avaient prévu de venir et ont été bloqués par la manifestation des gilets jaunes. Deux personnes de l'équipe opérationnelle nationale de Colibris ont animé cette journée : Cédric et Floriane (Pôle Relier).

Certains groupes présents sont constitués en association et se questionnent quant à leur positionnement en tant que relais local de l'association nationale, d'autres sont en phase d'émergence ou simplement d'intention : ils existent et agissent localement depuis peu ou depuis plusieurs mois, et cheminent dans l'intention de devenir de véritables relais du mouvement et de l'association nationale. Les objectifs de la rencontre étaient de :

- partager sur la mission du Mouvement, de l'association et du réseau des groupes locaux
- échanger sur les étapes clefs de création d'un groupe local Colibris
- faire connaissance, créer du lien entre les groupes de la région, et entre le mouvement national et les groupes locaux



Table des matières

Liste des participants

Partie 1 : Se Connaître

Brise-glace : les cercles concentriques

Tour des attentes

Atelier « faire partie et faire sa part au sein du réseau des groupes locaux »

Sujet 1 : historique de l'association

Sujet 2 : différence Mouvement et association / Groupe local et Cercle-cœur

Sujet 3 : Evolution GLI/GLE/GLP, cadre commun, engagement de coopération, documentation

Partie 2 : Se relier

Tour d'horizon des groupes présents

Partie 3 : Expérimenter

Sujet 1 : les rôles dans un cercle-cœur

Sujet 2 : les liens et partage d'informations entre le national et le local

Liste des participants

NOM	PRÉNOM	Adresse mail	Nom du Groupe Local
Roudière	Dominique	doroudiere@lilo.org	Colibris 53 Château-Gontier
Vedrenne	Chantal	vedrennelapleau@free.fr	Colibris du Choletais
Brunet	Maryse	marysebrunet@free.fr	Colibris 53 Château-Gontier
Dubset	Olivier	fuste.nadine@free.fr	Colibris 79 Niort
Augereau	Line	augereauli@cc-parthenay.fr	Colibris 79 Niort
Launay	Jean-Louis	jean-louis.launay@orange.fr	Colibris 85 Les Herbiers
Lapleau	Michel	vedrennelapleau@free.fr	Colibris du Choletais
Croisé	Philippe	philippe.croise@gmail.com	Colibris 85 Les Herbiers
Fresneau	Alice	ellipstick@yahoo.fr	Colibris 85 Les Herbiers
Hennecke	Nicole	nicole.hennecke@laposte.net	Colibris 79 Niort
Dupuy	Caroline	carolinedupuyf@yahoo.fr	Colibris 85 Les Herbiers
Olivo	Alain	olivo.alain@wanadoo.fr	Colibris 72 Le Mans
David	Frédéric	frederic.david@demain-vendee.fr	Colibris 85 Les Herbiers
Perron	Marie-France	mariefperron@orange.fr	Colibris 79 Niort
Hamon	Floriane	floriane@colibris-lemouvement.org	Pôle Relier - Equipe Opérationnelle
Jolivet	Cédric	cedric@colibris-lemouvement.org	Pôle Relier - EO

Partie 1 : Se Connaître

Brise-glace : les cercles concentriques

C'est un jeu coopératif dynamique qui propose aux participants de se regrouper grâce à des similarités communes. Ce jeu permet à chaque participant d'un groupe qui ne se connaît pas de commencer à repérer d'autres participants avec qui ils ont des points communs, dans la bonne humeur et avec un côté dynamique.

Commencer avec des similarités qui portent sur des aspects visibles physiquement : couleur de T-shirt, couleur de cheveux, couleur des yeux, etc.

Puis proposer de se regrouper via une similarité en lien avec l'objet de la réunion ou la rencontre. Nous avons fait par distance kilométrique avec les herbiers, par groupe local, par année de présence dans le réseau etc. pour permettre à chacun de commencer à repérer ses voisins.

On peut terminer avec une thématique qui puisse induire ensuite un échange entre les personnes. Une valeur qui nous porte et que nous essayons d'incarner dans notre quotidien (bienveillance, amour, liberté, small is beautiful,...) Proposer ensuite que les personnes échangent par deux ou trois sur comment elles incarnent cette valeur au quotidien, en une à deux minutes. La transition entre « par GL » à « par valeur » peut être un peu abrupte pour le groupe ! A voir si vous l'utilisez à rajouter une transition plus douce !

Le Bingo Humain



C'est un jeu qui vise à faire connaissance de manière conviviale.

L'objectif est que les participants discutent entre eux pour savoir s'ils ont quelques choses en rapport avec une des cases d'une carte de bingo. Quand une personne affirme qu'elle a un élément présent sur votre carte, elle doit signer dans la case de votre carte. Il ne faut pas plus d'une personne par case et par carte de bingo. le vainqueur est

celui qui arrive à terminer en premier une ligne, une colonne ou une diagonale. Dans ce cas, il crie "Bingo" et on vérifie ses réponses.

Règles détaillées ici : <https://fr.wikihow.com/jouer-au-bingo-humain>

Tour des attentes



- Découvrir les colibris de l'intérieur
- Groupe colibris : intérêt, gestion, modalités
- connaître d'autres groupes colibris
- un autre regard sur ce qu'est un groupe colibris, des infos, l'histoire de l'association
- la bonne dimension du fonctionnement du Mouvement Colibris, du Local au National
- Echange avec les autres GL sur la façon de vivre les réunions mensuelles, les trimestrielles
- comment utiliser les outils de la sociocratie
- Retour d'expériences des GL sur la création d'un GL
- échanger sur l'arrivée et le départ dans un Cercle cœur

Atelier « faire partie et faire sa part au sein du réseau des groupes locaux »

Sujet 1 : historique de l'association

Quelques rappels historiques sur l'association et le mouvement : En 2002 Pierre Rabhi se présente aux élections présidentielles avec le MAPIC (Mouvement de l'Appel pour une Insurrection des Consciences). Ce qui permet de faire connaître la légende des Colibris qui rencontrera beaucoup d'écho. En 2007 Pierre Rabhi, Josette Amor, Claire Eggermont, Isabelle Desplat et Jean Roverol créent le mouvement Colibris. Cyril Dion en devient le directeur. En 2012 le mouvement prend de l'ampleur avec l'interpellation citoyenne « Tous candidats » à l'occasion des élections présidentielles, en parallèle de « Transformons nos territoires » et une trentaine de forums ouverts partout en France qui entraîneront la création de nombreux groupes locaux colibris. L'association Colibris est là pour servir ce mouvement citoyen. Beaucoup de nouveaux groupes se créent, avec des objectifs variés et parfois même antinomiques. A ce moment-là la gouvernance de l'association était encore de type pyramidal.

Afin de tous converger vers un même objectif et d'assurer un socle commun de valeur, l'association Colibris s'est structurée : organisation en Pôles, écriture de nouveaux statuts, mise en place d'une nouvelle gouvernance mais aussi structuration du réseau des groupes locaux. Très concrètement cela prend la forme de la rédaction de la fiche identité : document de 25 questions qui permettent de clarifier la raison d'être du groupe et que celle-ci soit bien en adéquation avec la raison d'être et les missions de Colibris. Fin 2014, l'équipe passe de 7 à 21 permanents (salarié-e-s ou prestataires) qui représentent 17 équivalents temps plein. L'équipe opérationnelle est organisée en 4 pôles : Inspirer, Relier, Soutenir & Support. Cela a permis d'accompagner la professionnalisation de l'association qui gère désormais un budget de 1,2 Millions d'€ annuels.

La Gouvernance Colibris : après cinq années d'existence, l'association a modifié une première fois ses statuts (2012) pour accompagner la mise en place d'une gouvernance participative innovante structurée autour de cinq collèges correspondant aux cinq parties prenantes de l'association (voir ci-dessous). Ces statuts ont été modifiés à nouveau en 2015, puis en 2016 (statuts actuels), pour tenir compte des quatre années d'expérience de cette gouvernance.

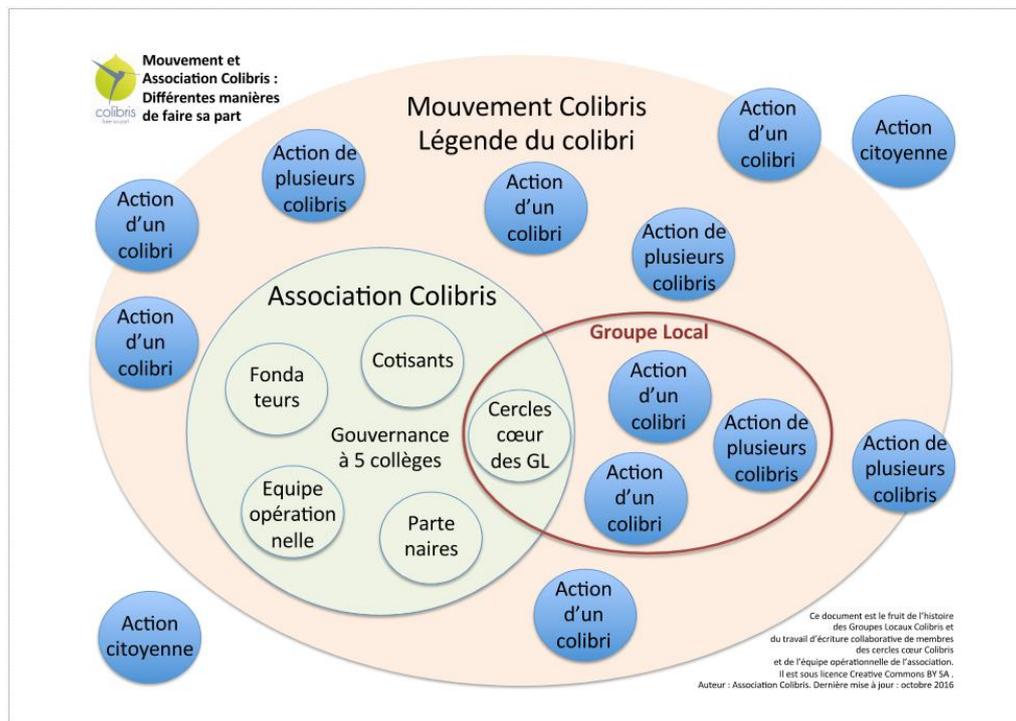
L'association distingue 5 catégories de membres, repartis au sein de 5 collèges :

- Les fondateurs (les 5 fondateurs + Cyril Dion)
- L'équipe opérationnelle
- Les cotisants et cotisantes* (représentants des 4900 annuels)
- Les cercles cœurs des Groupes Locaux (1 représentant-e par cercle cœur)
- Les partenaires (structures affinitaires telles que la Nef, Enercoop, Kaizen, Terre et Humanisme, Terre de lien, les Amanins, Parlement et Citoyens, l'université du Nous, etc.)

(*) Il n'y a pas d'adhésion à Colibris. Les « cotisants et cotisantes » sont en réalité des donateurs réguliers ou donatrices régulières qui donnent un montant mensuel (minimum 5€/mois, en moyenne 60€/mois). L'association étant d'intérêt général, ils et elles reçoivent chaque année un reçu fiscal. Pourquoi ne pas avoir d'adhésion ? Pour que tout le monde puisse faire partie du mouvement sans condition. Nombreux-ses sont les Colibris qui « font leur part » sans même côtoyer le mouvement. Le « Cercle d'Orientation » (CO) et le « Cercle de Pilotage » (CP) sont deux instances de décision de l'association. Ils sont définis aux articles 9 à 17 des statuts.

Les membres des cercles cœur des Groupes Locaux Colibris sont statutairement, chacun et chacune, membre en leur nom de l'association Colibris dont ils et elles sont les relais locaux. Un Groupe Local Colibris ne peut donc constituer une association en son nom puisqu'il est l'association Colibris. L'association Colibris de par ses statuts et sa gouvernance n'est pas une association d'associations.

Sujet 2 : différence Mouvement et association / Groupe local et Cercle-cœur



Le schéma illustre les différentes manières de « faire sa part », d'être « colibri ». Il est le fruit d'un travail collaboratif de plusieurs groupes locaux et du pôle RELIER. Ce schéma vise à apaiser, clarifier, aider à se situer. Il est intéressant de s'y référer individuellement et collectivement en continu. Ce document fait partie du kit CC.

De l'extérieur vers l'intérieur, on y retrouve :

-ACTION CITOYENNE : ex : être bénévole dans une association, une entreprise qui ne se reconnaît pas ou ne connaît pas forcément la légende du colibri. Des associations ou entreprises qui répondent à une situation d'urgence, qui luttent contre le système actuel au sein de causes plus ou moins proches du mouvement Colibris. (resto du cœur, club des aînés, centre LGBT...)

-ACTION D'UN OU PLUSIEURS COLIBRIS A CHEVAL ENTRE LE MOUVEMENT ET AU DELÀ.

Ex : participer à un forum des associations dans sa posture colibri, au côté d'associations qui ne se reconnaissent pas.

Ex : participer à un rassemblement de la ZAD dans la posture colibri au sein d'un mouvement où les modes d'expression et de militantisme sont très différentes.

-ACTION D'UN, D'UNE OU PLUSIEURS COLIBRIS AU CŒUR DU MOUVEMENT.

Ex : une association ou une entreprise qui participe au monde de demain et qui a conscience ou non, se revendique ou non, dans l'esprit de la légende du colibri.

Ex : une association ou une entreprise qui n'est pas en lien avec l'association nationale, ni avec un groupe local.

Ex : un jardin partagé porté par un centre social, une famille qui fait le défi zéro déchet, une association de transition locale « ça bouge à Bugey »...

-ACTION D'UN, D'UNE OU PLUSIEURS COLIBRIS AU SEIN D'UN GROUPE LOCAL.

Ex : la monnaie locale le Stuck à Strasbourg, l'oasis du Cens à Nantes... Ces projets sont autonomes vis-à-vis du CC.

- Être dans le cercle-cœur d'un GL

Les actions énergétisent Inspirer, Relier, Soutenir. Ici, les membres du CC sont adhérents ou adhérentes et élisent un ou une de leur membre au sein du collège GL de la gouvernance de l'association nationale.

Ex : Inspirer : partages d'article du Mag, organisation de ciné débats, débats mouvants,

Relier : place du marché, participation à un forum de la transition, animer la Carto Près de Chez nous, diffuser les infos locales sur les réseaux et NL,

Soutenir : Mettre en place une réunion Oasis, relayer l'université, accompagner les projets du GL dans leur gouvernance...

Quelques situations :

-On peut tout à fait évoluer dans le temps dans sa place dans le mouvement. Il est même recommandé de penser son départ quand on arrive au sein d'un CC afin d'assurer la vie organique du mouvement.

-On peut tout à fait faire sa part dans le mouvement, sans le savoir, et ce n'est pas grave !

-On peut s'auto définir « colibri qui fait sa part dans le mouvement », mais pour être « colibri au sein de l'association via le CC », il s'agit d'être aligné avec la raison d'être, l'éthique et la charte.

Sujet 3 : Evolution GLI/GLE/GLP, cadre commun, engagement de coopération, documentation

"Développer, fortifier et accompagner le réseau des Groupes Locaux, comme véritables relais du mouvement et facilitateurs et facilitatrices de l'action citoyenne sur les territoires" est une des orientations stratégiques de Colibris.

Les différents stades d'évolution d'un Groupe Local

Depuis la création des premiers Groupes Locaux Colibris en 2012 suite à la campagne "Tous candidats", le réseau s'est développé et s'est structuré pour répondre au mieux aux attentes des groupes et de l'association.

3 stades d'évolution d'un Groupe Local sont ainsi apparus. Pour chacun, il existe une réalité différente de liens à l'association :



- Groupe Local en intention (naissance) = personnes sur un même territoire désireuses de créer un Groupe Local et faisant leurs premiers pas pour partager cette intention



- Groupe Local en émergence (cheminement) = groupe de personnes se retrouvant dans les valeurs de Colibris et qui cheminent pour passer de l'intention de créer collectivement un Groupe Local au fait de devenir relais local de l'association.



- Groupe Local protocolé (maturité) = le cercle cœur du Groupe local est reconnu en tant que relais local de l'association après signature du protocole de coopération.

Afin de pouvoir exister au niveau local, un ou une référent-e au sein du Pôle Relier de l'équipe opérationnelle peut transmettre une attestation « relais local de l'association » avec l'adresse d'un ou d'une membre du cercle cœur. A ce titre, il est important de mettre à jour les membres du cercle cœur auprès du référent lorsqu'il y a des entrées et des sorties. Pour l'organisation d'événements, les groupes locaux peuvent bénéficier de l'assurance Colibris en tant que cercle cœur. Cette assurance est à demander auprès de votre référent-e Pôle Relier avant chaque événement pour un groupe en émergence. Pour un groupe ayant signé le protocole de coopération, étant membre de l'association colibris, ils bénéficient automatiquement de l'assurance. Il est important de réfléchir à comment pérenniser chaque cercle cœur Colibris et ainsi le groupe local dans son ensemble. Pour cela, il faut travailler à l'intégration des nouveaux membres dans un Cercle cœur (exemples : lecture des derniers CR de réunions, prise de connaissance des statuts de l'association, de la fiche identité du groupe locale, passer quelques semaines en « parrainage » avec un autre membre du cercle cœur). Il est également important de réfléchir à comment un membre sort du cercle cœur, et comment il transmet ses rôles lorsqu'il en sort. Il est conseillé à ceux et celles qui, suite à leur engagement dans le cercle cœur, sous le coup de l'inspiration, se sont engagés dans une ou plusieurs actions du groupe local, du type créer une monnaie locale, un oasis, un jardin partagé, une école alternative, de réfléchir à sortir du cercle cœur, quitte à y revenir dans un second temps lorsque les autres actions se seront pérennisées.

Au-delà de l'intégration des membres du cercle cœur, il est important de réfléchir également à l'accueil des nouveaux Colibris du groupe. Par exemple certains groupes locaux démarrent leurs réunions par un dîner « auberge espagnole » qui permet de commencer les échanges sous un format plus informel, afin de repérer les nouvelles têtes et leur expliquer les grandes lignes du fonctionnement et la raison d'être des Colibris et du groupe local. Les seules personnes habilitées à utiliser le logo Colibris dans leurs actions sont les membres du cercle cœur. En revanche nous ne pouvons pas interdire une association ou une action de dire qu'elle se retrouve dans les valeurs de Colibris. Elle se reconnaît dans le Mouvement Colibris mais n'est pas membre de l'association Colibris.

Organisation du cercle cœur d'un Groupe Local :

Un cercle cœur a pour mission de donner une dynamique de vie au Groupe Local afin que celui-ci puisse incarner au mieux la mission de Colibris : Inspirer, Relier, Soutenir.

Pour ce faire, 4 rôles constituent une base d'organisation du cercle cœur : - Suivi des actions et des projets - Animation - Communication - Coordination Ces 4 rôles permettent :

- la mise en place d'une première organisation simple,
- de se donner un langage de base commun,
- de faciliter la coordination du réseau à l'échelon national,
- dans toutes nos diversités, de facilement se reconnaître entre membres de différents groupes locaux.

Tous les rôles

- Veillent à ce que l'activité du Groupe Local soit en cohérence avec l'Éthique du colibri, la Charte pour la Terre et l'Humanisme, les statuts, le règlement intérieur et les campagnes d'actions de Colibris.

- Sont les gardiens de la vision.

Un rôle ce n'est pas une personne, c'est un ensemble de tâches qui concernent un même domaine. Il est bon que chaque rôle soit tenu par plusieurs personnes dans la mesure du possible. C'est à la fois le moyen de toujours garder un rôle vivant et d'être en permanence dans la transmission pour rendre ledit rôle pérenne.

*Ce temps s'est déroulé en plénière, et en plusieurs phases : des phases de partage de l'information, et sur cette base, des phases de **clarifications** puis **questions**. Par « clarifications », nous entendons des questions qui correspondent à une incompréhension liée à certains mots utilisés, à la syntaxe, à la forme de l'information. Cela revient à poser une demande de clarification à la personne qui a fourni l'information, là où il y a eu des zones de flou pour soi. Par « questions », nous entendons une interrogation, une demande sur ce qui a été exprimé afin de s'informer sur quelque chose ou d'approfondir le sujet.*

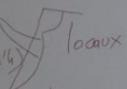
Ce séquençage a pour objectif de mettre en place une communication plus fluide quand l'on souhaite partager une information ou une proposition en collectif. La première phase de clarifications permet de s'assurer que tout le monde parle bien de la même chose, avant de passer à une phase de questions où chacun peut s'informer sur un axe plus précis en lien avec le sujet initial.

Partie 2 : Se relier

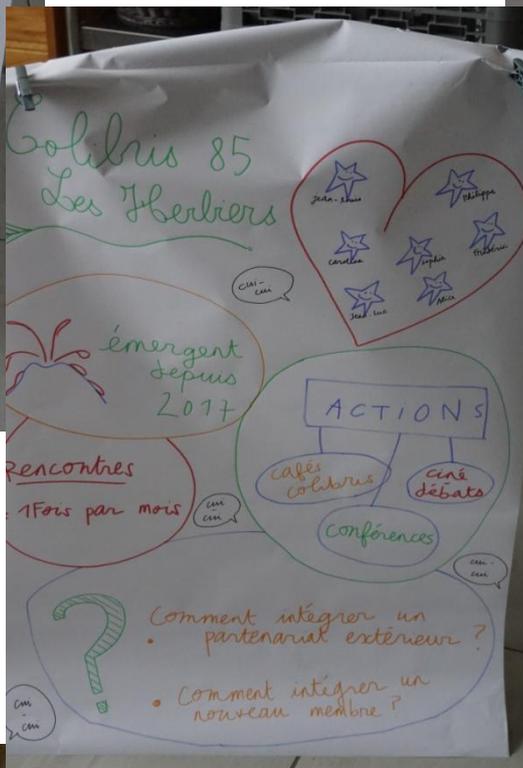
Tour d'horizon des groupes présents

A partir d'une trame commune de questions, chaque groupe s'est présenté

Colibris Le Mans Sarthe

- Fin 2014 : une réunion de groupe local qui semble se faner...
Mais... Nous repartons en choisissant d'utiliser l'outil sociologique par rebondir (formation ou plutôt pré-formation)
- 7 membres 4 piliers
- Réunions 1/mois 
1/mois (en somme 2/mois)  locaux
1 fête d'été
- liens étroits avec Alternatiba
- Comment construire des espaces de relations en présentiel avec nos Followers ?
- Quel est votre raison d'être de GL ?

Colibris 85 Les Herbiers



émergent depuis 2017

Rencontres 1 fois par mois

ACTIONS

- cafés colibris
- café débats
- conférences

Comment intégrer un partenariat extérieur ?

Comment intégrer un nouveau membre ?

Colibris

2002 MAPIC
2011 Association - 2013 protocole

Collège = 20 personnes ≈ 7 piliers

Réunions 1/mois - 15 jours (jardin partagé)
Gêne: 1 x 1 mois

Jardin partagé
Projections de films et débat
Stands dans fêtes, festivals...
Transmission de savoir faire anciens
Groupe communication non violente
Vendredi du soir - 1 x 1 mois
Participation à des lettres locales (avant, maintenant, etc)
Entraine et soutien aux producteurs locaux

Pour en parler dans une manifestation avec une bande Colibris ?

Comment passer d'un groupe historique à un groupe ?

Groupe des CHATEAU-GONTIER 53

dates clés

- Première rencontre Mars 2018
- Création du cercle cœur Sept. 2018
- Vision avec Floriane: 7 Nov 2018 passage en émergence

cercle cœur: 5 personnes
Une personne pilier aujourd'hui
En ce moment: 2 réunions mensuelles

actions pour le GL:

- conférence sur la soboratie
- stand sur marchés avec discosaupé et gratiféous

Comment fonctionne ce échange entre le cercle cœur et le GL ?
(N de personnes de GL? et pourquoi prendre en ce partenariat de projet)

GL du CHOLETAIS

Emergence: Automne 2014
C.C. - Printemps 2016

Nov 2016: 8 personnes
2 piliers + 6

Réunions: C.C. 1/mois
1 Trimestrielle ouverte à tous
1 Colibrappie/mois pour les personnes liées au projet

Actions - Café débat sur une idée
- Travail de la transition
- autres actions: ES, ED, etc...
- Jardin partagé
- atelier de projet
- atelier de projet

Entrée et sortie de C.C.
Animation des Trimestriels

Partie 3 : Expérimenter

Sujet 1 : les rôles dans un cercle-cœur

4 rôles autour desquels s'articuler, avec idéalement, 2 personnes sur chaque rôle:

- **Coordination** : est le contact privilégié avec le Pôle Relier ; partage avec tous les membres de son cercle cœur les éléments fondamentaux de l'association, et notamment sa gouvernance ; Informe les Colibris du Groupe Local de la vie de l'association ; est garant-e des redevabilités du cercle cœur comme relais local de l'association (Voir Engagements de coopération) ; assure le suivi du bénévole et des comptes, ainsi que les déclarations d'assurance ; identifie et relaie les besoins d'animation, de formation, d'outils.

- **Animation** : s'assure de l'organisation d'événements locaux pour réunir différents types de public (colibris du Groupe Local, colibris isolés, actrices ou acteurs impliqué-e-s dans d'autres structures, élue-s,...) ; avec les membres de son cercle cœur, organise des réunions en local. Possède des compétences et une aisance à prendre la parole en public pour pouvoir animer un débat, un jeu,...

- **Communication** : informe les Colibris locaux des réunions, projets et événements organisés par le Groupe Local et leur relaie les messages de l'association nationale ; assure la tenue et la modération des outils de communication choisis par le cercle cœur ; Informe les partenaires et les réseaux proches des actions en cours et à venir ; assure le lien avec les médias locaux.

- **Suivi actions et projets** : s'assure de l'écriture des comptes rendus de réunions et des bilans des actions menées, les transmet au Pôle Relier et aux participantes et participants des réunions et les archive pour l'historique du groupe ; s'assure du suivi des actions menées par les groupes de travail ou les porteuses et porteurs d'actions, etc. ; les invite par exemple à présenter leur projet dans une réunion colibri ; assure la mise à jour des renseignements concernant son cercle cœur et son Groupe Local sur le Wiki des Groupes Locaux (composition du cercle cœur, adresses mails, etc.)

Au sein des réunions du cercle cœur, en plus des réunions liées à l'opérationnel, il est nécessaire d'instaurer des moments où l'on parle de gouvernance, de comment les différents rôles sont tenus et comment le cercle cœur fonctionne. S'assurer que tous les rôles ne soient pas tenus par les mêmes personnes et que chacune et chacun puisse trouver sa place et faire sa part en fonction du temps dont il.elle dispose. Penser et travailler à la pérennité du Groupe Local et donc du cercle cœur en prenant le temps de réfléchir à comment des nouveaux membres peuvent être intégrés, comment un membre peut quitter le cercle cœur en transmettant ses compétences aux autres ou à un nouveau et comment exclure une personne si besoin.

Sujet 2 : les liens et partage d'informations entre le national et le local

Afin de partager les expériences, les idées et les projets en cours, 2 sous-groupes de discussions ont été constitués, chacun animé par un membre de l'équipe opérationnelle. Après une phase d'information sur les axes de travail proposés par l'association, chaque participant s'est exprimé sur comment son groupe fonctionne en local.

Le groupe a approfondi la connaissance collective du WIKI, espace ressource collaboratif incluant:

- une filmothèque,
- un outil de collecte des actions,

- une mise en avant des projets nationaux et des partenariats,
- la vie du réseau avec les actualités,
- un espace ressource collaboratif,
- un espace Gestion Cercle Coeur
- un forum.

Ce wiki est complété de 2 Rencontres réseaux nationales pour les GLE et GLP et de 2 rencontres de proximité ainsi que des échanges mensuels avec le la référent "suivi des GL", et une visio collective tous les 6 mois. Par ailleurs, des possibilités de formations (CNV, gouv partagée) permettent aussi aux GL de monter en compétence.

La journée s'est clôturée par un tour où chacun(e) a exprimé en une phrase son ressenti de la journée et ce avec quoi il repart.

Voici aussi la liste des documents présentés, et qui pourront vous soutenir pour la suite de la construction de votre groupe :

- La fiche pratique « Créer un Groupe Local », elle donne des éléments généraux et des points d'étape clefs
- La fiche « identité », trame de questions incontournables pour le cercle cœur
- La Charte pour la Terre et l'Humanisme, document qui pose les fondements en termes de valeurs et qui est commun aux structures du réseau Pierre RABHI (Colibris, Les Amanins, Le Hameau des Buis, Terre et Humanisme, ...)
- L'Ethique du colibri, document qui pose les fondements en termes de valeurs et qui est spécifique à Colibris
- Le document « Faire sa part » : ce document permet de visualiser rapidement les différentes manières de faire sa part.
- Le document « Documentation et évolution d'un Groupe Local » : ce document permet de visualiser toute la documentation concernée à chacune des étapes d'évolution d'un Groupe Local.
- L'exemple de répartition des tâches dans le cercle-cœur d'Alès
- La frise sur l'historique de l'association
- Le Bingo Humain

MERCI à toutes et à tous, et À BIENTÔT !

