

**Journée Colibris pour les "G Samedi 03 février – Annecy
- Compte-rendu -
Groupes locaux en émergence"**



Cette journée a regroupé 19 personnes de 7 Groupes Colibris des départements 01,74, 69. Trois personnes de l'équipe opérationnelle nationale de Colibris ont animé cette journée : Cécile, Cyrille et Cédric (Pôle Relier).

NOM	PRÉNOM	Adresse mail :	Nom du Groupe Local
DESSAUX	Isabelle	etrenchante@yahoo.fr	74 Léman
LIMON	Arnaud	arnaudlimon@gmail.com	01 Haut Bugéy
PAPAPIETRO	valérie	valerie.papapietro@wanadoo.fr	74 Arve et Giffre
LAUR	Béatrice	bea.annecy@free.fr	74 Annecy
LEVASSEUR	Monique	levasseur.monique@neuf.fr	74 Annecy
GASBIAN	Annick	gasbian@laposte.net	69 Lyon
VERSYAETEN	Philippe	vestraeten@un.org	74 Léman
VENTADOUR	Bertrand	b.ventadour@gmail.com	69 Lyon
PORCHER	Nicolas	nicolas.porcher@gmail.com	69 Lyon
SOSSOU	Corinne	marlococam@hotmail.com	38 Boucle du Rhône
DEBEAUX	Annick	debeaux.annick@orange.fr	38 Boucle du Rhône

PAGNAC	Lucile	pagnac-lucile@outlook.fr	74 Annecy
HASSID	Taly	talyhassid@laposte.net	74 Léman
DUGEAY	Sylvie	sylvie.dugeay@wanadoo.fr	01 Pays de Gex
LACOTE	Gisèle	gisele.lacote@gmail.com	01 Pays de Gex
LOUBET	Valérie	valoubet@gmail.com	01 Pays de Gex
FAVE	Cécile	cecile@colibris-lemouvement.org	
BOMBARD	Cyrille	cyrille@colibris-lemouvement.org	
JOLIVET	Cédric	cedric@colibris-lemouvement.org	

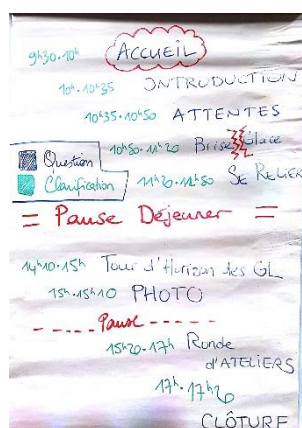
Certains groupes présents sont constitués en association avec un questionnement sur leur positionnement en tant que relais local de l'association nationale. Tous les groupes sont en émergence. Tous existent et agissent localement depuis peu ou depuis quelques années, et cheminent dans l'intention de devenir de véritables relais du mouvement et de l'association nationale.

Les objectifs de la rencontre étaient de :



- partager sur la mission du Mouvement, de l'association et du réseau des groupes locaux
- échanger sur les étapes clés de création d'un groupe local Colibris
- faire connaissance, créer du lien entre les groupes de la région, et entre le mouvement national et les groupes locaux en émergence

Le déroulé de la journée :



- Accueil et Brise-Glace
- Tour météo
- Tour des attentes
- SE RELIER : Atelier « faire partie et faire sa part au sein du réseau des groupes locaux »
- Pause Repas
- Tour d'horizons des groupes locaux
- EXPERIMENTER : Introduction à la gouvernance au sein de mon CC
- Atelier 1 : Rôle et mission d'un cercle coeur
- Atelier 2 : I.R.S
- Atelier 3 : Gouvernance colibris
- Tour de clôture

1//Les attentes exprimées par le groupe :

- Positionnement du CC par rapport aux événements et groupes de travail thématiques
- Apprendre et découvrir
- Se sentir soutenue, habitude du travail
- Structure et organisation d'un groupe local
- Quel lien entre le groupe local et l'EO. Comment se nourrir mutuellement ?
- Rencontrer l'EO et comprendre comment on échange
- Comprendre et ou définir comment travailler ensemble (avec au GL et l'EO)

- Attitude différente dans notre position entre Colibris perso et Colibris ensemble. Energie à découvrir
- Quels sont les buts recherchés et quels sont les moyens de les atteindre ?
- Restructuration, connexion interne et externe et...
- Repartir nourris de l'énergie de tous pour transmettre sur notre territoire et permettre à notre groupe local de se structurer d'exister, avec nos réalités propres mais reliées aux autres colibris
- Entendre l'actualité de chacun et apprécier le virage à engager
- Comprendre les réalités des territoires. Sur quoi sommes-nous alignés ?
- La place des Colibris au cœur de la diversité des propositions locales
- Comment renouveler notre action en priorisant un retour à l'intérieur en développant nos qualités d'être pour les rayonner ?

2//SE RELIER : Atelier « faire partie et faire sa part au sein du réseau des groupes locaux »

Sujet 1 : historique de l'asso

Quelques rappels historiques sur l'association et le mouvement : En 2002 Pierre Rabhi se présente aux élections présidentielles avec le MAPIC (Mouvement de l'Appel pour une Insurrection des Consciences). Ce qui permet de faire connaître la légende des Colibris qui rencontrera beaucoup d'écho. En 2007 Pierre Rabhi, Josette Amor, Claire Eggermont, Isabelle Desplat et Jean Roverol créent le mouvement Colibris. Cyril Dion en devient le directeur. En 2012 le mouvement prend de l'ampleur avec l'interpellation citoyenne « Tous candidats » à l'occasion des élections présidentielles, en parallèle de « Transformons nos territoires » et une trentaine de forums ouverts partout en France qui entraîneront la création de nombreux groupes locaux colibris. L'association Colibris est là pour servir ce mouvement citoyen. Beaucoup de nouveaux groupes se créent, avec des objectifs variés et parfois même antinomiques. A ce moment-là la gouvernance de l'association était encore de type pyramidale. Afin de tous converger vers un même objectif et d'assurer un socle commun de valeur, l'association Colibris s'est structurée : organisation en Pôles, écriture de nouveaux statuts, mise en place d'une nouvelle gouvernance mais aussi structuration du réseau des groupes locaux. Très concrètement cela prend la forme de la rédaction de la fiche identité : document de 25 questions qui permettent de clarifier la raison d'être du groupe et que celle-ci soit bien en adéquation avec la raison d'être et les missions de Colibris. Fin 2014, l'équipe passe de 7 à 21 permanents (salarié-e-s ou prestataires) qui représentent 17 équivalents temps plein. L'équipe opérationnelle est organisée en 4 pôles : Inspirer, Relier, Soutenir & Support. Cela a permis d'accompagner la professionnalisation de l'association qui gère désormais un budget de 1,2 Millions d'€ annuels.

La Gouvernance Colibris : après cinq années d'existence, l'association a modifié une première fois ses statuts (2012) pour accompagner la mise en place d'une gouvernance participative innovante structurée autour de cinq collèges correspondant aux cinq parties prenantes de l'association (voir ci-dessous). Ces statuts ont été modifiés à nouveau en 2015, puis en 2016 (statuts actuels), pour tenir compte des quatre années d'expérience de cette gouvernance.

L'association distingue 5 catégories de membres, repartis au sein de 5 collèges :

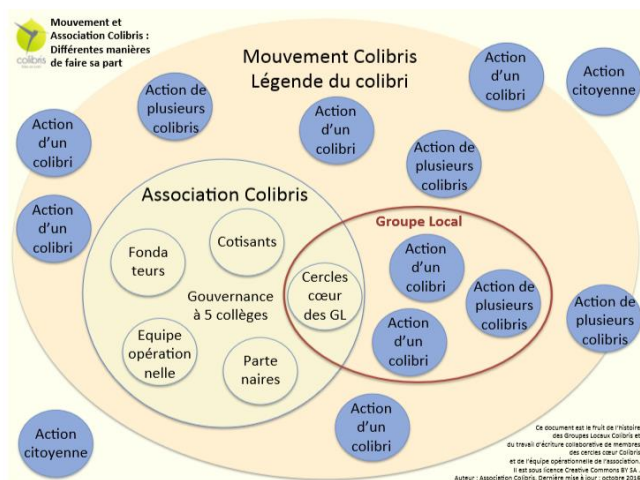
- Les fondateurs (les 5 fondateurs + Cyril Dion)
- L'équipe opérationnelle
- Les cotisants et cotisantes* (représentants des 4900 annuels)

- Les cercles cœurs des Groupes Locaux (1 représentant-e par cercle cœur)
- Les partenaires (structures affinitaires telles que la Nef, Enercoop, Kaizen, Terre et Humanisme, Terre de lien, les Amanins, Parlement et Citoyens, l'université du Nous , etc.)

(*) Il n'y a pas d'adhésion à Colibris. Les « cotisants et cotisantes » sont en réalité des donateurs réguliers ou donatrices régulières qui donnent un montant mensuel (minimum 5€/mois, en moyenne 60€/mois). L'association étant d'intérêt général, ils et elles reçoivent chaque année un reçu fiscal. Pourquoi ne pas avoir d'adhésion ? Pour que tout le monde puisse faire partie du mouvement sans condition. Nombreux-ses sont les Colibris qui « font leur part » sans même côtoyer le mouvement. Le « Cercle d'Orientation » (CO) et le « Cercle de Pilotage » (CP) sont deux instances de décision de l'association. Ils sont définis aux articles 9 à 17 des statuts.

Les membres des cercles cœur des Groupes Locaux Colibris sont statutairement, chacun et chacune, membre en leur nom de l'association Colibris dont ils et elles sont les relais locaux. Un Groupe Local Colibris ne peut donc constituer une association en son nom puisqu'il est l'association Colibris. L'association Colibris de par ses statuts et sa gouvernance n'est pas une association d'associations.

Sujet 2 : différence Mouvement et association// GL et CC



Le schéma illustre les différentes manières de « faire sa part », d'être « colibri ». Il est le fruit d'un travail collaboratif de plusieurs groupes locaux et du pôle RELIER. Ce schéma vise à apaiser, clarifier, aider à se situer. Il est intéressant de s'y référer individuellement et collectivement en continu. Ce document fait partie du kit CC.

De l'extérieur vers l'intérieur, on y retrouve :

- ACTION CITOYENNE : ex : être bénévole dans une association, une entreprise qui ne se reconnaît pas ou ne connaît pas forcément la légende du colibri. Des associations ou entreprises qui répondent à une situation d'urgence, qui luttent contre le système actuel au sein de causes plus ou moins proches du mouvement Colibris. (resto du cœur, club des aînés, centre LGBT...)
- ACTION D'UN OU PLUSIEURS COLIBRIS A CHEVAL ENTRE LE MOUVEMENT ET AU DELA.



Ex : participer à un forum des associations dans sa posture colibris, au côté d'associations qui ne se reconnaissent pas.

Ex : participer à un rassemblement de la ZAD dans la posture colibri au sein d'un mouvement où les modes d'expression et de militantisme sont très différentes.

-ACTION D'UN, D'UNE OU PLUSIEURS COLIBRIS AU CŒUR DU MOUVEMENT.

Ex : une association ou une entreprise qui participe au monde de demain et qui a conscience ou non, se revendique ou non, dans l'esprit de la légende du colibri.

Ex : une association ou une entreprise qui n'est pas en lien avec l'association nationale, ni avec un groupe local.

Ex : un jardin partagé porté par un centre social, une famille qui fait le défi zéro déchet, une association de transition locale « ça bouge à Bugey »...

-ACTION D'UN, D'UNE OU PLUSIEURS COLIBRIS AU SEIN D'UN GROUPE LOCAL.

Ex : la monnaie locale le Stuck à Strasbourg, l'oasis du Cens à Nantes... Ces projets sont autonomes vis-à-vis du CC.

-ETRE DANS LE CERCLE CŒUR D'UN GL.

Les actions énergetisent Inspirer, Relier, Soutenir. Ici, les membres du CC sont adhérents ou adhérentes et élisent un ou une de leur membre au sein du collège GL de la gouvernance de l'association nationale.

Ex : Inspirer : partages d'article du Mag, organisation de ciné débats, débats mouvants,

Relier : place du marché, participation à un forum de la transition, animer la Carto Près de Chez nous, diffuser les infos locales sur les réseaux et NL,

Soutenir : Mettre en place une réunion Oasis, relayer l'université, accompagner les projets du GL dans leur gouvernance...

Quelques situations :

-On peut tout à fait évoluer dans le temps dans sa place dans le mouvement. Il est même recommandé de penser son départ quand on arrive au sein d'un CC afin d'assurer la vie organique du mouvement.

-On peut tout à fait faire sa part dans le mouvement, sans le savoir, et ce n'est pas grave !

-On peut s'auto définir « colibri qui fait sa part dans le mouvement », mais pour être « colibri au sein de l'association via le CC », il s'agit d'être aligné avec la raison d'être, l'éthique et la charte.

Sujet 3 : GLI/GLE/GL, Cadre commun, engagement de coopération, documentation

"Développer, fortifier et accompagner le réseau des Groupes Locaux, comme véritables relais du mouvement et facilitateurs et facilitatrices de l'action citoyenne sur les territoires" est une des orientations stratégiques de Colibris.

Les différents stades d'évolution d'un Groupe Local

Depuis la création des premiers Groupes Locaux Colibris en 2012 suite à la campagne "Tous candidats", le réseau s'est développé et s'est structuré pour répondre au mieux aux attentes des groupes et de l'association.



3 stades d'évolution d'un Groupe Local sont ainsi apparus. Pour chacun, il existe une réalité différente de liens à l'association :

- **Groupe Local en intention (naissance)** = personnes sur un même territoire désireuses de créer un Groupe Local et faisant leurs premiers pas pour partager cette intention
- **Groupe Local en émergence (cheminement)** = groupe de personnes se retrouvant dans les valeurs de Colibris et qui cheminent pour passer de l'intention de créer collectivement un Groupe Local au fait de devenir relais local de l'association.
- **Groupe Local (maturité)** = le cercle cœur du Groupe local est reconnu en tant que relais local de l'association après signature du protocole de coopération.

Afin de pouvoir exister au niveau local, un ou une référent-e au sein du Pôle Relier de l'équipe opérationnelle peut transmettre une attestation « relais local de l'association » avec l'adresse d'un ou d'une membre du cercle cœur. A ce titre, il est important de mettre à jour les membres du cercle cœur auprès du référent lorsqu'il y a des entrées et des sorties. Pour l'organisation d'événements, les groupes locaux peuvent bénéficier de l'assurance Colibris en tant que cercle cœur. Cette assurance est à demander auprès de votre référent-e Pôle Relier avant chaque événement pour un groupe en émergence. Pour un groupe ayant signé le protocole de coopération, étant membre de l'association colibris, ils bénéficient automatiquement de l'assurance. Il est important de réfléchir à comment pérenniser chaque cercle cœur Colibris et ainsi le groupe local dans son ensemble. Pour cela, il faut travailler à l'intégration des nouveaux membres dans un Cercle cœur (exemples : lecture des derniers CR de réunions, prise de connaissance des statuts de l'association, de la fiche identité du groupe locale, passer quelques semaines en « parrainage » avec un autre membre du cercle cœur). Il est également important de réfléchir à comment un membre sort du cercle cœur, et comment il transmet ses rôles lorsqu'il en sort. Il est conseillé à ceux et celles qui, suite à leur engagement dans le cercle cœur, sous le coup de l'inspiration, se sont engagés dans une ou plusieurs actions du groupe local, du type créer une monnaie locale, un oasis, un jardin partagé, une école alternative, de réfléchir à sortir du cercle cœur, quitte à y revenir dans un second temps lorsque les autres actions se seront pérennisées. Au-delà de l'intégration des membres du cercle cœur, il est important de réfléchir également à l'accueil des nouveaux Colibris du groupe. Par exemple certains groupes locaux démarrent leurs réunions par un dîner « auberge espagnole » qui permet de commencer les échanges sous un format plus informel, afin de repérer les nouvelles têtes et leur expliquer les grandes lignes du fonctionnement et la raison d'être des Colibris et du groupe local. Les seules personnes habilitées à utiliser le logo Colibris dans leurs actions sont les membres du cercle cœur. En revanche nous ne pouvons pas interdire une association ou une action de dire qu'elle se retrouve dans les valeurs de Colibris. Elle se reconnaît dans le Mouvement Colibris mais n'est pas membre de l'association Colibris.

Organisation du cercle cœur d'un Groupe Local :

Un cercle cœur a pour mission de donner une dynamique de vie au Groupe Local afin que celui-ci puisse incarner au mieux la mission de Colibris : Inspirer, Relier, Soutenir.

Pour ce faire, 4 rôles constituent une base d'organisation du cercle cœur : - Suivi des actions et des projets - Animation - Communication - Coordination Ces 4 rôles permettent : - la mise en place d'une première organisation simple, - de se donner un langage de base commun, - de faciliter la coordination du réseau à l'échelon national, - dans toutes nos diversités, de facilement se reconnaître entre membres de différents groupes locaux.

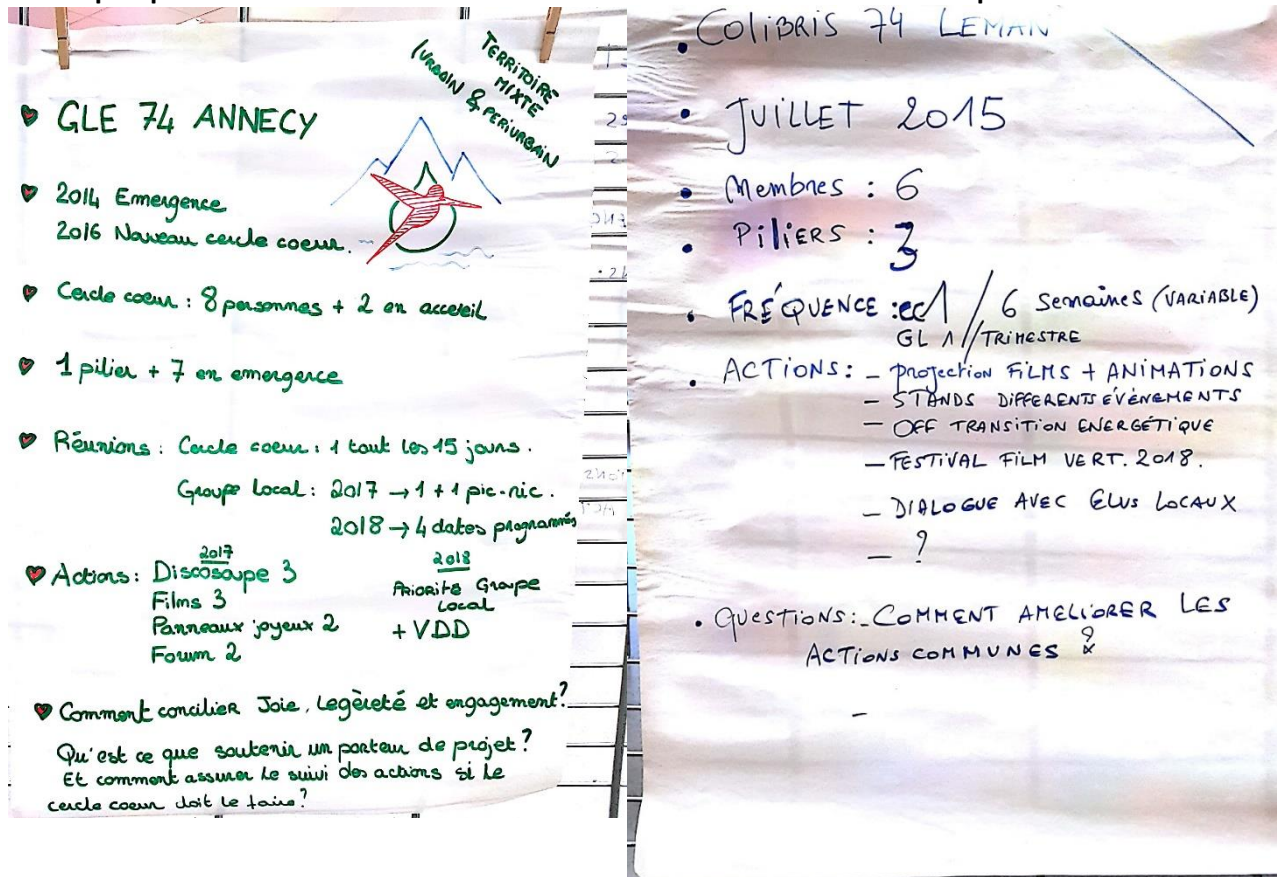
Tous les rôles - Veillent à ce que l'activité du Groupe Local soit en cohérence avec l'Éthique du colibri, la Charte pour la Terre et l'Humanisme, les statuts, le règlement intérieur et les campagnes d'actions de Colibris. - Sont les gardiens de la vision. Un rôle ce n'est pas une personne, c'est un ensemble de tâches qui concernent un même domaine. Il est bon que chaque rôle soit tenu par plusieurs personnes dans la mesure du possible. C'est à la fois le moyen de toujours garder un rôle vivant et d'être en permanence dans la transmission pour rendre ledit rôle pérenne.

Ce temps s'est déroulé en plénière, et en plusieurs phases : des phases de partage de l'information, et sur cette base, des phases de clarifications puis questions. Par « clarifications », nous entendons des questions qui correspondent à une incompréhension liée à certains mots utilisés, à la syntaxe, à la forme de l'information. Cela revient à poser une demande de clarification à la personne qui a fourni l'information, là où il y a eu des zones de flou pour soi. Par « questions », nous entendons une interrogation, une demande sur ce qui a été exprimé afin de s'éclairer, de s'informer sur quelque chose.

Ce séquençage a pour objectif de mettre en place une communication plus fluide quand l'on souhaite partager une information ou une proposition en collectif. La première phase de clarifications permet de s'assurer que tout le monde parle bien de la même chose, avant de passer à une phase où chacun peut s'informer sur un sujet précis.

3// Tour d'horizon des groupes locaux

Ce temps a pour intention de favoriser la connaissance mutuelle entre GL et de prendre



GLE 74 ANNECY

2014 Emergence
2016 Nouveau cercle coeur.

Cercle coeur : 8 personnes + 2 en accueil

1 pilier + 7 en émergence

Réunions : Cercle coeur : 1 tout les 15 jours.
Groupe local : 2017 → 1 + 1 pic-nic.
2018 → 4 dates programmées

Actions : ²⁰¹⁷ Discosoupe 3
Films 3
Panneaux joyeux 2
Forum 2
²⁰¹⁸ Priorité Groupe local
+ VDD

Comment concilier Joie, légèreté et engagement?
Qu'est ce que soutenir un porteur de projet?
Et comment assurer le suivi des actions si le cercle coeur doit le faire?

COLIBRIS 74 LEMAN

JUILLET 2015

Membres : 6
Piliers : 3

FREQUENCE : 1 / 6 semaines (VARIABLE)
GL 1 / TRIESTRE

ACTIONS : - projection FILMS + ANIMATIONS
- STANDS DIFFERENTS ÉVÉNEMENTS
- OFF TRANSITION ENERGETIQUE
- FESTIVAL FILM VERT. 2018.
- DIALOGUE AVEC ELUS LOCAUX
- ?

QUESTIONS : COMMENT AMELIORER LES ACTIONS COMMUNES ?

COLIBRI 74 ARVE
ET GIFFRE

Territoir mixte.

GLE depuis 2016.

CC : 5 membres depuis le début
piliers : 4 personnes.

Réunions : CC / mois.
publiques / 2 mois.
actions / 2 mois.

Actions :

- La R'Pisby ou Village de initiatives locales.
4^{ème} édition le 26/5/18
- Cinéma : collaboration avec CDPC et de la Savoie
↳ 1 film + débat / mois
- Jardin partagé
- Transition citoyenne -> semaine alternatives pesticides.
Vallée du Giffre
- Tour Alternativa

01 Haut-Bugey
sept 2015

rural
petite ville

3 membres au CC
2 piliers

1 réunion publique par mois
1 réunion CC tous les 2 mois
communication interne au CC sur Loomio

- création d'une AMAP
- ateliers mensuels Répar'Action
- cinérencontre
- création d'une école alternative en cours
- Incroyables Comestibles en cours
- Café Colibris
- Festival des Soupes du monde

- Comment garder une dynamique lorsque des projets émergent et se réalisent ?

BOUCLE DU RHONE Rurale

NOVEMBRE 2015

- 4 membres + 1 ?
- 2 piliers
- Cercle ♥ 1/trimestre
- Réunions/Évènements | tous les mois ou 2 mois
- Actions passées : Échanges thématiques
Cinés débats Ateliers : Visite de jardin de chénop...
Présentation Associa Soirée Recensement d'acteurs locaux
- Actions en cours et à venir
Newsletter Soirées thématiques
Parcélle du Beau et du Bien
Participa sur d'autres secteurs
- Comment mobiliser-vous les extérieurs au CC ?
- Quel est votre objectif

69 Lyon

Peri Urbain

2013 | Asso Glibris 69 LYON RENANCE

Hyg Réunions : 1/mois GL+CC

2013 2014 2016 2017 2018 ∞

2013 - E-Gonnette - Festival Art et Culture - Café d'initiation aux thématiques de humanité

2014 - Festival éducation - Café d'initiation aux thématiques de humanité

2016 - E-Gonnette - Café d'initiation aux thématiques de humanité

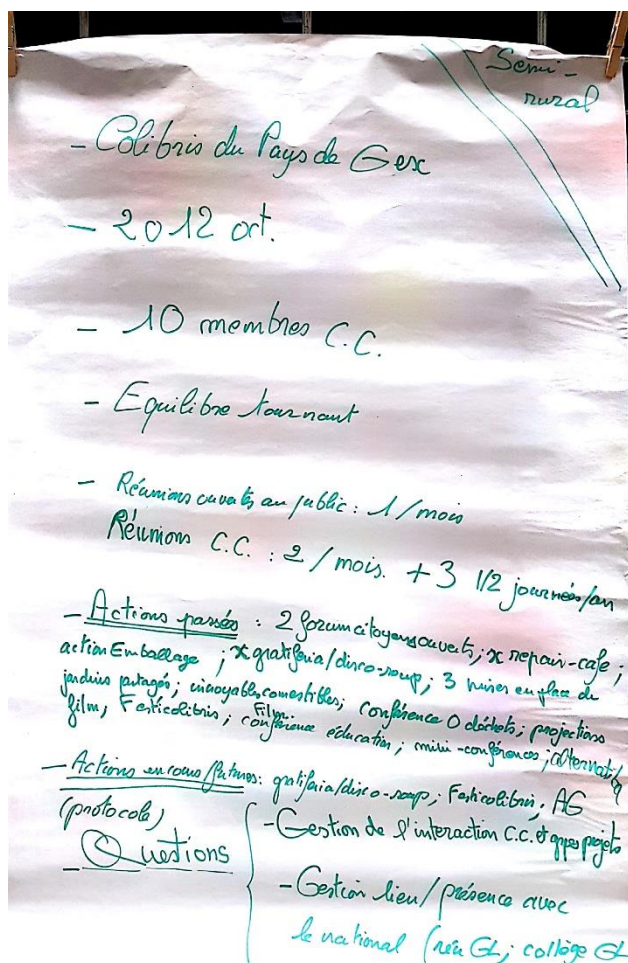
2017 - Café d'initiation aux thématiques de humanité

2018 - Projets Communs fédérateurs - Rencontres perma.

Adopte une Gange
Cine - échanges
CAFÉS SANTE

Protocalisation

Q1 Comment gérez-vous les conflits d'intérêt pro / perso ?
Q2 Are you happy? Sei felice? Estas feliz
Et es vos HEUREUX
BONNE VIE



4// EXPERIMENTER : Introduction à la gouvernance au sein de mon CC

Sujet 1/ Introduction à la gouvernance des cercles coeurs Colibris

La gouvernance

La gouvernance de l'association Colibris est en train de muter. Le Cercle d'orientation (qui correspond à une assemblée générale) est passé de 30 à 100 personnes. Ce cercle élit le cercle de pilotage (qui correspond à un conseil d'administration). Colibris s'inspire de la sociocratie pour réguler les échanges et la prise de décision. Celle-ci se décline autour de 4 piliers :

- Le cercle. Tous les échanges ont lieu en cercle avec tour de parole. Chaque parole est équitable.
- Le processus de décision par consentement. Il consiste à prendre des décisions à l'unanimité, en tenant compte au mieux des contributions individuelles, a minima des limites de celles et ceux qui devront vivre avec la décision et/ou la mettre en œuvre. Il permet d'inclure tous les membres d'un cercle dans une décision qui concerne le cercle et dont tous seront ensuite solidaires dans la mise en œuvre. Une décision n'est prise par un cercle que si elle recueille le consentement de toutes et tous, c'est-à-dire lorsque personne n'a d'objection à sa validation. Par opposition au consensus (où tout le monde doit dire oui), le consentement cherche à ce que plus personne ne dise non. Nuance qui a une

grande différence ! Cela permet d'éviter les « consensus mous » où parfois on dit oui pour passer à autre chose sans être forcément d'accord. Cela nécessite de prendre du temps.

Quand on doit prendre une décision dans un court délai, une décision peut être prise sur base d'un accord à 4/5 ou tout autre format qui satisfera le groupe. Avant d'obtenir le consentement, chacune et chacun peut exposer ses objections. Chacune et chacun devant faire un travail sur soi pour sortir des postures liées à l'égo, et rester dans des objections liées à un risque identifié pour le projet au centre du cercle.

- L'élection sans candidat-e. Pour réaliser une élection sans candidat-e, il est important que le groupe se connaisse. Pour un groupe naissant, ou en renouvellement, avant de procéder à ces élections, il est intéressant d'organiser des moments d'échanges, de jeux, de partage avant de décider des rôles de chacune et chacun. - Le double lien : o La ou le premier lien prend en quelque sorte le lead, afin de mettre de l'énergie, mais elle ou il n'est pas responsable du résultat. Là où le second lien essaie de faire remonter les besoins, les ressentis, les talents et capacités du cercle.

Cette méthode est une méthode actuellement expérimentée. Maintenant il n'est pas recommandé de l'appliquer strictement telle qu'elle est exposée. Il s'agit d'outils assez innovants de décision, parmi lesquels nous pouvons piocher pour réguler nos prises de décision au sein de nos groupes locaux. Trouver la juste gouvernance d'un groupe nécessite d'être en posture d'explorateur apprenant, jamais sûr de rien, curieux de tout !

Sujet 2/ Rôle et mission du cercle cœur

4 rôles autour desquels s'articuler, avec idéalement, 2 personnes sur chaque rôle:

- Coordination : est le contact privilégié avec le Pôle Relier ; partage avec tous les membres de son cercle cœur les éléments fondamentaux de l'association, et notamment sa gouvernance ; Informe les Colibris du Groupe Local de la vie de l'association ; est garant-e des redevabilités du cercle cœur comme relais local de l'association (Voir Engagements de coopération) ; assure le suivi du bénévolat et des comptes, ainsi que les déclarations d'assurance ; identifie et relaie les besoins d'animation, de formation, d'outils.

- Animation : s'assure de l'organisation d'événements locaux pour réunir différents types de public (colibris du Groupe Local, colibris isolés, actrices ou acteurs impliqué-e-s dans d'autres structures, élu-e-s,...) ; avec les membres de son cercle cœur, organise des réunions en local. Possède des compétences et une aisance à prendre la parole en public pour pouvoir animer un débat, un jeu,...

- Communication : informe les Colibris locaux des réunions, projets et événements organisés par le Groupe Local et leur relaie les messages de l'association nationale ; assure la tenue et la modération des outils de communication choisis par le cercle cœur ; Informe les partenaires et les réseaux proches des actions en cours et à venir ; assure le lien avec les médias locaux.

- Suivi actions et projets : s'assure de l'écriture des comptes rendus de réunions et des bilans des actions menées, les transmet au Pôle Relier et aux participantes et participants des réunions et les archive pour l'historique du groupe ; s'assure du suivi des actions menées par les groupes de travail ou les porteuses et porteurs d'actions, etc. ; les invite par exemple à présenter leur projet dans une réunion colibri ; assure la mise à jour des renseignements concernant son cercle cœur et son Groupe Local sur le Wiki des Groupes Locaux (composition du cercle cœur, adresses mails, etc.)

Au sein des réunions du cercle cœur, en plus des réunions liées à l'opérationnel, il est nécessaire d'instaurer des moments où l'on parle de gouvernance, de comment les différents rôles sont tenus et comment le cercle cœur fonctionne. S'assurer que tous les rôles ne soient pas tenus par les mêmes personnes et que chacune et chacun puisse trouver sa place et faire sa part en fonction du temps dont il.elle dispose. Penser et travailler à la pérennité du Groupe Local et donc du cercle cœur en prenant le temps de réfléchir à comment des nouveaux membres peuvent être intégrés, comment un membre peut quitter le cercle cœur en transmettant ses compétences aux autres ou à un nouveau et comment exclure une personne si besoin.

Sujet 3/ Inspirer, Relier, Soutenir

La mission du cercle cœur est Inspirer, Relier, Soutenir en local. Pour cela, il permet aux colibris du territoire de se rencontrer en proposant des espaces physiques tel que des réunions publiques durant lesquelles il propose des animations s'appuyant sur les outils d'intelligence collective du type Forum Ouvert, World Café. Des groupes de travail thématiques peuvent être créés, ils restent en lien avec le cercle cœur. Quand ceux-ci aboutissent à des « actions » ou « associations », qui nécessitent notamment des subventions, elles deviennent indépendantes de Colibris qui sera toujours là pour les soutenir, les relier et continuer à les inspirer ! Ces événements/réunions doivent rester « light » dans le sens où il n'y a pas besoin de financement, ni de modalités compliquées pour mettre en relation ces personnes.

Inspirer : Susciter les idées, l'imagination, le désir de faire.

Relier : Établir les relations autour des thématiques leviers, envers les actions associatives locales...

Soutenir : Être vigilant-e, bienveillant-e, auprès de celles et ceux qui sont dans l'action, ne pas les laisser se décourager, permettre d'aboutir.

Exemple des Colibris en pays Creillois : une réunion du cercle cœur toutes les 3 à 4 semaines. Et une réunion tous les trimestres où l'on invite toutes les personnes de la base, ce qui permet d'avoir une centaine de personnes à chaque fois.

Ces réunions trimestrielles s'articulent ainsi :

- 19h-20h : Auberge espagnole. On présente Colibris aux nouveaux de manière informelle
- 20h-20h40 : Actualités + présentation d'un thème par exemple
- 20h40-21h : Place du marché. Inviter les personnes présentes à venir s'exprimer : si vous aviez une idée d'action concrète que vous avez envie de porter, laquelle serait-elle ?
- 21h-21h40 : Ce qu'on va faire maintenant. À nouveau un temps informel pour que les personnes qui ont été inspirées par des idées exposées sur la place du marché puissent aller à la rencontre de leurs auteurs ! Beaucoup de Groupes locaux ont organisé des débats ouverts. Une nouvelle idée est d'organiser des débats mouvants. Pour cela des techniques d'animation sont partagées sur le site des colibris.

La journée s'est clôturée par un tour où chaque participante et participant a exprimé en une phrase son ressenti de la journée et ce avec quoi elle ou il repart.

Voici la liste des documents clefs distribués, et qui pourront vous soutenir pour la suite de la construction de votre groupe. Ils vous sont transmis en pièce jointe de ce mail et vous pouvez également les retrouver sur le wiki des GL dans la rubrique Médiathèque > Documents colibris.

- Évolution schéma Groupes Locaux
- Documentation évolution Groupe Local
- Le document Faire sa part
- Les statuts Colibris
- Le règlement intérieur
- La Charte pour la Terre et l'Humanisme, document qui pose les fondements en termes de valeurs et qui est commun aux structures du réseau Pierre RABHI (Colibris, Les Amanins, Le Hameau des Buis, Terre et Humanisme, ...)
- L'Éthique du colibri, document qui pose les fondements en termes de valeurs et qui est spécifique à Colibris
- La fiche « identité », trame de questions incontournables pour le cercle cœur
- Les engagements de coopération
- La fiche pratique « Créer un Groupe Local »
- La charte relationnelle de l'équipe opérationnelle
- La charte de relation version courte/poétique
- Le document élection sans candidat
- Le document Gestion par Consentement

MERCI à toutes et à tous, et À BIENTOT !

