

Webinaire du 28 mars 2019

Jardin des cercles coeur Colibris

rdv sur jardinsdunous !

Intention

> Créer et partager l'expérience d'un groupe de pairs à distance sur la thématique "Vie des Cercles Coeur Colibris"

> Un jardin c'est un groupe de pairs

> Vous pouvez créer des jardins sur votre territoire si vous en avez l'élan et également participer au jardin des CC Colibris

Par le partage et par le temps que l'on va s'offrir = mieux progresser dans le mooc en individuel

Collectivement : partager entre CC et potentiellement capitaliser dans un document ce que l'on vit dans son CC pour tous les autres CC

Prêts à embarquer ?

SESSION DE MAI

Jeudi 23 mai à 20h30

Présents : Marina (Evry), Emmanuelle (UDN), Louise (UDN), Cécile (EO), Floriane (EO)

Temps précieux : tour pour voir ce qu'on en fait

"les personnes qui sont là sont les bonnes personnes !"

Marina : Intérêt du MOOC à titre de cercle coeur et à titre pro. Mooc passionnant, j'ai pu distiller quelques pratiques dans ma vie pro, même s'il y a un énorme décalage (directrice du crèche publique)

Attente de la soirée : j'aime ces moments pour échanger, occasion aussi de ce MOOC d'échanger avec d'autres personnes. Partager ce qui s'est passé dans notre CC pour débriefer de nos

Echange avec le GL de Terres briardes : rencontre autour du MOOC avec une entreprise d'insertion, autre personne qui vit une autre gouv. GPC sur ce qu'ils peuvent faire ensemble puis 6 chapeaux sur une thématique fictive ou pas.

Floriane : s'en remet au groupe ;)

Emma : compagne chez Hum. Voir ce qui s'est passé dans le CC d'Evry, qq pistes. 2e sujet : plus pro : facile/difficile, comment s'y prendre pour aller plus loin.

Louise : travaille en partenariat avec Hum! et UdN, en binôme/trinôme selon les

projets. Facilitatrice, formatrice. Pratique du chant. Jeunes publics sur q° de citoyenneté. OK avec les sujets amenés par Marina. Peut-être aussi soutien pour rencontre de samedi.

C'est quoi Hum?

Coop montée en 2015, émanation de l'UdN. Hum porte les activités de séminaire et accompagnement de structures. UdN plus labo d'exp et MOOC.

Cécile : prendre un temps sur ce qui s'est passé dans le CC car cas apprenant pour les personnes qui ne sont pas là, ce soir.

Résumé de la situation

CC formé en 2016 avec 4 personnes qui avaient déjà envie de faire des choses ensemble et qui se connaissaient. Moment du film DEMAIN et de la cop 21, asso colibris et GL correspondaient à ce qu'ils avaient envie de faire : pas de projet précis mais envie d'avoir un endroit pour que les gens se rencontrent et s'impliquent.

Marina, Miko, Jérôme et Dominique. D. est partie rapidement : amalgame avec Nuit Debout. 3 personnes rejoignent le CC.

Décision de se poser, travail sur la RE : 5 pourquoi. Maquette créative > arbre avec racines, personnages, ...

Vision et objectifs CT, MT et LT. Répartition des rôles

Pdt 1 an 1/2 orga de réu = stratégie et opérationnel entre les réunions. OK sauf décisions rapides (sollicitations, newsletters)

Petit à petit moins de monde à venir aux réunions publiques, dont une réunion publique qui s'est mal passée : des personnes ont "pris le pouvoir".

C'est-à-dire ? Monologue sur souffrance/bien-être animal. Pas OK avec le format FO.

Autre personne qui parle 5min en clôture. Gros malaise "vous ne servez à rien"

Réunion CC suivante : méthode des 6 chapeaux pour revenir sur ce qui s'était passé et comment faire pour que ça ne se reproduise pas.

Pas retrouvé l'énergie. Rencontre en mai 2018 puis février 2019... réunions et newsletters ont continué mais glissement : baisse de l'implication, moins de discussions pour discuter.

Reboost en mars pour la marche pour le climat : belle participation locale

Autre évènement prévu en avril : une personne du CC informe des personnes externes au CC que finalement cet évènement n'aura pas lieu. Pas de discussion préalable au sein du CC pour cette décision.

"La gouvernance ça va un temps mais ça peut pas marcher tout le temps"

Le CC se réunit "en urgence" pour parler de cette décision "unilatérale".

- Judicieux d'annuler la rencontre faute de préparation suffisante

- pas tous au même rythme : faut-il s'attendre ? ou accepter que chacun aille à son rythme ? même si certains vont plus vite ?

"L'essentiel c'est qu'on soit d'accord sur la destination = on crée un tiers-lieu" dicit un membre. S'appuie sur la RE décidée par le groupe, interprétée différemment selon les personnes.

Directions différentes donc. Ce qui s'ajoute à absence de "réclamation" pendant réduction des activités.

1er départ : cause manière de prendre des décisions et communiquer : trauma passé de la violence en politique.

RE : interprétation tiers-lieu ou réseau organique

Réunions : plutôt stratégiques. Décisions opé entre les réunions via des rôles ? Bcp d'outils testés : mails, Trello, appels ou petits comités.

Jamais réussi à vivre une GPC.

Comment ça se passait ? Tour de table, parfois des objections. Pression du temps

lors des réunions en soirée. Est-ce que c'est bon ? Ca ira ?

Pistes identifiées sur les causes : l'échange sur un malentendu est devenu un bilan...oral

- pas le même but
- modalités de prise de décision : ce qui a provoqué le clash (annulation univoque même si bonne intention)
- pb de rythme : se voir plus, aller plus vite ? ou ralentir ?

Décision d'arrêter correctement avec échange sur les directions que chacun va prendre, capitalisation, dire au revoir, laisser la clé (outils et réseau créés)

RE : elle était aussi écrite. intention concrète, réalisation moins :)
construire ... un tiers-lieu... ou un réseau

https://scontent-cdt1-1.xx.fbcdn.net/v/t1.0-9/17201298_420567888279439_413914178690942128_n.jpg?nc_cat=111&nc_ht=scontent-cdt1-1.xx&oh=a5eff8fff5ef0f28f2edf8eceece835f&oe=5D0E0708

Clarté Strat/opé/gouv ? rôles assumés ? quelle marge de manoeuvre
confusion, tout ce qu'on fait peut être vécu comme stratégique !

> quid de la membrane du cercle : quelles décisions en cercle ? quelles décisions dans mon rôle ?

Y avait-il par ex pour le rôle newsletter de la liberté ? de la confiance ? ou bien était-ce finalement un rôle du CC ?

Sollicitations pour communiquer vs relais spontané... posait des questions.
Désaccords. Image et représentation

Feedback à Marina

2 niveaux :

- **niveau structurel** : il y a eu une RE, intention globale, bien exprimée, juste. Une fois qu'elle a émergé comment on la fait descendre ? On se dote d'une stratégie. Diff au début. On peut décider pour les 6 prochains mois, cadrer dans le temps pour préciser petit à petit. Après la stratégie il y a la gouv : qui a redevabilité de faire ceci ou cela ? s'il n'y a personne, on crée un rôle ou on fonctionne avec des projets individuels. Si ceux-ci sont récurrents, ça devient un rôle. Enfin niveau opérationnel, chacun dans son rôle.

L'impression que le CC gérait tout, en mélangeant strat gouv et opé. Besoin d'apporter de la clarté sur ces différentes strates. Avoir le réflexe de savoir où on est, de quoi on parle.

Exemple fameux de l'usine de pot de yaourts.

- **niveau dynamique de groupe** : c'est que du ressenti néanmoins : groupe plombé par feedback en réunion publique, désaccord sur newsletter. Qq chose à apprendre en groupe sur la souveraineté : c'est pas parce qu'on est pas d'accord qu'on est pas en lien... un groupe qui fonctionne peut traverser les désaccords. Frottements non pas destructeurs mais créatifs. comme deux pierres qui se frottent et qui font du feu.

> Poser des objectifs à court moyen long terme. Est-ce que ces objectifs ont été actualisés ? on peut avoir des idées et des intentions fermes et 6 mois plus tard se rendre compte que ce n'est plus adapté au territoire aux partenaires... Idée d'agilité, de pilotage dynamique

> Besoin d'une clarté ensemble pendant les temps où on se voit pour qu'ensuite dans mon rôle je sache ce que j'ai à faire, ce que je peux faire, ne pas jouer ma partition tout seul.

Plus ce sera clair collectivement, plus je pourrai exprimer ma compétence, en toute légitimité. Possibilité d'action entre le nous et le je : cela vient répondre à la question posée en terme de rythme . On peut intégrer la diversité des JE. Si on a élan et énergie on prend plus de rôle : ce n'est pas prendre le pouvoir mais être au service de la RE.

Différents rythmes/compétences/points de vue : à terme plus une richesse qu'un frein.

> y avait-il un facilitateur ? on a tous envie de louvoyer dans les processus ;) la facilitation aide chacun à être centré sur la mission commune, canaliser sa parole.
> ODJ des réunions : vérifier si on a bien toutes ces choses à faire ensemble.
Laisser de la place aux décisions structurelles. laisser du mou dans ces temps pour que ce soit agréable et au service de la construction du groupe.

Retour Marina

- Oui il y avait un facilitateur. C'est lui qui a pris du recul sur la dernière année, il a manqué sur plusieurs réunions.

- tous les étés : un temps sur stratégie et objectifs. L'été dernier : prise en compte des envies, de ce qu'on ne voulait plus et ce qui pouvait être fait.

- prise de pouvoir involontaire par qqn qui a pris bcp de rôles : rôle de com + lien avec partenaires du réseau > légitimité à prendre des décisions seul ?

le principe de celui qui a le plus d'énergie fait plus était posé et OK.

- confusion gouv/strat/opé : pratiques et connaissances diverses en matière de gouv au démarrage. 3 ont suivi une formation en sociocratie, d'autres sur d'autres gouv. Jamais eu d'accord sur qu'est-ce qu'on va pratiquer.

- pas une impression d'échec : l'impression d'avoir essayé, vécu des réussites et des échecs. C'est positif !

Clôture

- précieux ce temps. les personnes présentes sont les bonnes personnes. très belle opportunité avec Emma et Louise en regard extérieur. Pépité : le fait de vouloir être en consensus tout le temps, désaccord n'est pas désamour.

- je retiendrai de ce soir : les pierres qui frappent, ça fait du feu, c'est positif aussi. ne pas avoir peur du désaccord.

vraiment intéressant de plonger dans ce cas.

- bcp de choses m'ont marquée, écho avec situations de CC. Bcp de choses à réutiliser ! Bcp aimé l'image des pots de yaourts, ça clarifie les types de réunion. Merci merci

- résonance avec ce que je vis dans mon oasis ressource : temps de profonde mutation, on frôle la clôture. Les mots utilisés par Marina pour évoquer le temps de resynchroniser et questionner le chemin passé. Ca me ramène à c'est quoi échec/réussite, à quel endroit on se juge/place et qu'est ce que ça véhicule selon son histoire. Le silence fait remonter toutes les personnes qui sont passées par là et agissent ! si ça c'est pas une réussite. Nouvelle page de vie, constellation d'autres projets. Merci bcp !

- silence : les mots de marina ont résonné : oh ouais, si on arrive à construire une société ou c'est OK d'accepter les flux et les reflux, vie et mort = vie.

Très connectée à tout le mouvement colibris et à tous les groupes qui essaient de faire ensemble. moment privilégié entre nous 5 : à un endroit, dans ma croyance, on vient nourrir autre chose.

SESSION D AVRIL (en présence pendant la rencontre du réseau)

(Cécile dit : merci de déposer vos notes ici, j'ai surtout parlé et animé!)

BRIEF : Présentation des méthodes : Cercle Samoan, 6 chapeaux, Accélérateur de

projets.

DEBRIEF :

- comment passer d'un chapeau à l'autre ?
 - > au feeling ou minuté
 - comment bien cerner la problématique ?
 - > nécessite une connexion au préalable avec le porteur du sujet
 - comment choisir la bonne animation ?
 - > les éprouver pour comprendre
 - comment faire quand les intervenants n'ont pas besoin d'animateur ?
 - > mandat clair donné au facilitateur
 - > nécessite une connexion au préalable avec le porteur du sujet
-

SESSION DE MARS

Présent.e.s :

Jacques (Pau Béarn) - Franck (Reims) - Eric (Terres Briardes) - Gaëlle (Massy Palaiseau) - Agnès (Metz) - Philippe (Pau Béarn) - Marina (Evry) - Damien (Besançon) - Greg (Metz) - Elodie (Chateau-gontier) - Emma (Coline D'azur)

Météo de chacun sur le pad + qui a déjà suivi le mooc gouvernance en 2017 :

Agnès: ravie de cette découverte et oui pour le suivi du mot 2017, actuellement également partie prenante d'un jardin MOOC sur Metz et les environs et projet du cercle coeur de réaliser un défi, issue d'un parcours LSC de l'UDN

Cécile : sort de 2 jours avec l'équipe des jardins du nous, très connectée au sujet, curieuse de ce qu'on va faire ensemble

Jacques (Pau Béarn) : Non mais ma vie a été « gouvernance » appliquée

Franck (Reims) : Content d'être parmi vous. Pas de MOOC en 2017, mais formation au mois de février à Lyon. Création d'un jardin à Reims ou nous serons entre 6 et 8.

Eric (Terres Briardes) - content de retrouver les groupes locaux c'est une bouffée d'oxygène et impatient de la rencontre d'avril- j'ai suivi le mooc 2017 et la formation gouvernance en 2018. on va sans doute faire un apéro partage en seine et marne mais or cercle cœur.

Gaëlle (Massy Palaiseau) au début MOOC... puis abandon, trop lourd. Formation en présentiel en septembre sur 2 jours avec alter égo. Content de vous retrouver... ce sont mes derniers mois colibris... donc un peu triste aussi ;)

Philippe (Pau Béarn)

OK surper content d'être là mais pas pu suivre le Mooc en 2017, je viens de commencer celui de cette année

Et je viens de commencer une formation d'animateur en agro-écologie chez Terre et Humanisme

Marina (Evry) : très heureuse de vous retrouver. Je n'ai pas suivi le mooc en 2017 mais par contre fait la formation gouvernance partagée proposée par le mouvement en 2017. Inscrite sur le mooc cette année, mais pas réussi à m'y mettre

Damien (Besançon) : Très Content de partager à nouveau l'énergie Colibris Mooc 2017 suivi à moitié

Greg (Metz) : Bonsoir tout le monde, pas suivi le Mooc en 2017. mais celui de 2019 commence très bien et il coïncide avec une formation à la gouvernance partagée que j'ai pu suivre récemment avec Tristan Réchid.

Elodie (Chateau-gontier) : heureuse de ce partage, et mooc non suivi en 2017,

découverte donc cette année.

Emma (Collines d'Azur) : je me pose après un peu de course après une autre réunion. Contente de voir tout le monde et de voir comment travailler avec ce MOOC. J'ai suivi le MOOC 2017 et nous avons mis en place les mercredi du MOOC.

Floriane : contente de voir tout le monde, suivi une partie du mooc en 2017 et ai démarré celui de 2019

Intention: créer un groupe de pair

Jardin = groupe de pair

Possible de faire des jardins sur votre territoire si vous en avez l'élan et également participer au jardin des CC colibris

Par le partage et par le temps que l'on va s'offrir = mieux progresser dans le mooc en individuel

collectivement : partager entre CC et potentiellement capitaliser dans un

document ce que l'on vit dans son CC pour tous les autres CC

Comment vivez-vous les choses dans votre CC ? Quelle organisation mise en place ? comment vivez-vous les choses ?

Trois façons de vivre le mooc :

- en solo

- rejoindre un jardin en intégration

rejoindre un jardin avec un défi

pour les CC, j'ai réfléchi à un défi (ex : défi d'organiser la rr d'octobre) mais ça semble prématurer.. à voir pour plus tard

Sur la durée du mooc :

un rdv par mois

- mars : ce webinaire

- RR : atelier

- Mai : un webinaire avec l'UDN et Yannis d'Alter Ego

- Juin : temps de débrief de l'expérience + prise de décision pour la suite. Car pour l'instant pas défini, on est dans l'expérience.

Modalités pratiques : simple --> tout sera sur ce pad. On rendra toute l'info lisible au fil du temps.

Clarifications : pas de clarif

Intention pour ce soir : **Intention du webinaire /Embarquement MOOC 2019**

- Faire connaissance, s'harmoniser avec la réalité, explorer les résonances de CC à CC sur ce module 2
- Module 1 = embarquement
- Module 2 = introduction de la GP

Où en êtes-vous ? la plupart est rendu au chapitre 1, Eric a commencé le chapitre 2 (lecture rapide avec prise de note pour relecture)

A Reims, travail à plusieurs, chapitre 1 fait et jeudi prochain chapitre 2 : 8

personnes CC + autres personnes du GL

Jacques : préoccupé par la question de la gouvernance, implication dans les gilets jaunes pour amener des questions de gouv

Agnès : temps sur la gouv, avant les réunions de CC. Prochain pas, ce dimanche

We dernier : 25 -30 personnes se sont retrouvés pour réfléchir à la question de la gouvernance. Un jardin existe à Metz et est présent sur le wiki du MOOC

pas commencé / pas le temps : Gaëlle

MOOC de 2017 : lourd dans le contenu, pas réussi à tout suivre
2019 : version améliorée et plus légère (un certain nombre de vidéos sont en bonus), chapitre livré avec plusieurs modules ce qui permet d'aller à son rythme
Damien : commencé à titre perso, module d'embarquement fini. Réunion gouvernance faite mardi dernier (une fois par mois). C'est prévu que l'ensemble du CC s'inscrive et crée un jardin.

Elodie: le GL est en émergence et je débute dans ce mooc.

Emma : a fait le 2017 pratiquement jusqu'au bout. Je n'ai pas commencé la version 2019 car impliquée dans la gouvernance de colibris avec le cercle de pilotage (élue du collège du groupe local au cercle de pilotage)

Question : envie de savoir ce qui est proposé pour le grand public ?

infos dans la newsletter envoyée aujourd'hui :

Plus de 40 rencontres sont inscrites dans [l'agenda participatif](#) ! Avec notamment une rencontre à Genève, Liège, des lancements et réunions de jardins à Marseille, Chertsey (Québec), St Philibert de Grand Lieu (44), Paris, Rennes, dans le Jura... Vous pouvez retrouver sur le wiki les [retours d'expériences](#) des différents événements. De quoi vous motiver pour organiser à votre tour des rencontres près de chez vous !

Webinaires

Deux webinaires vont avoir lieu prochainement :

*Le 3 avril : « **Partage d'expériences entre jardins du MOOC** »*

- de 18h30 à 19h30 pour les jardins aux activités d'intégration*
- de 19h30 à 20h30 pour les jardins aux activités d'expérimentation*

Vous pouvez participer à un seul ou aux deux selon votre envie, pour découvrir les activités des jardins du MOOC :)

[Lien de connexion.](#)

*Le 10 avril de 18h30 à 20h : « **Cultiver sa posture au sein du Nous** »*

A l'occasion du 3ème module du chapitre, Philippe Clément reviendra sur le triangle de Karpman et les notions de « déviant, opposant et marginal ».

L'intervention de Lydia Pizzoglio portera sur la posture de coopération et elle répondra aux questions générales sur le MOOC.

[Lien de connexion.](#)

Eric : organisation sur leur territoire d'un événement avec des entreprises qui mettent en place la gouv partagée en interne

Partager

Comment ça résonne avec votre expérience ? Avec votre actualité ?

Quelles questions ça pose ?

Eric - Terres Briardes : dans le CC, du mal à mettre en place ces pratiques mais on a essayé pour les animations d'utiliser un cadre de sécurité (animation avec des débats). C'était intéressant car les participants s'interrogeait sur l'intérêt de ce cadre. Cela permettait de mettre les personnes dans un cadre et une bonne optique de débat. Les participants revenaient souvent en clôture sur l'intérêt de ce cadre.

Mise en place des check in /check out au sein du CC : météo de début et de clôture

Pour le reste, on avance doucement car on n'a pas tous la même sensibilité.

Est-ce que le cadre de sécurité était prédéfini ou construit avec le groupe ? Dans le cadre de l'animation, pas beaucoup de temps donc cadre déjà défini (avec les outils

du MOOC précédent).

Est-ce que vous êtes plusieurs du CC à suivre le MOOC à Terre Briarde ? Non pour l'instant je suis le seul.

Marina - Evry Essonne :

ça résonne. utilisation du cadre de sécurité dans nos rencontres mails nous le posons dès le départ en utilisant l'un de ceux qui est proposé sur le wiki des GL. On demande aux présents s'ils veulent ajouter quelque chose.

Les fois où on l'a oublié, on a quelques problèmes du coup, on sent que c'est utile.

Dans le CC, au début, on était 4 et on a eu un gros clash. Du coup, on est maintenant vigilant, le cadre est maintenant une évidence.

On s'est formé en présentiel en 2017 avec alter ego, on a pas mal réfléchi à notre raison d'être avec différents outils.

Ensuite, on l'a moins fait, mais on s'est rendu compte que le cap n'était pas clair, tout le monde était dans l'action. L'été dernier, on s'est reposé sur nos intentions, ce qui nous a aidé. Notre CC est un peu en latence, on essaye de se remotiver par de l'action. Même si on s'était dit que l'on ferait des Décisions Par Consentement, on ne prend pas le temps de mettre en place le processus. Actions mises en place sans décision

Cécile : il y a en effet des rythmiques dans la gouv partagée : des réunions opérationnelles, des réunions de gouv, des réunions stratégiques, des réunions de régulation... ça fait beaucoup, c'est difficile de s'approprier complètement la proposition. Chaque CC trouve sa rythmique.

Nouveauté dans ce MOOC : des vidéos sur les intentions (personnel, de projet, sociale).

Gaëlle - Massy Palaiseau :

J'ai eu la chance d'aller en formation présentiel avec Alter Ego, on est super galvanisé. et Puis on est rattrapé par le quotidien et par les autres du CC qui n'ont pas fait la formation.

Je voulais que l'on pose le cadre de confiance à chaque réunion CC mais il est squeezé à chaque fois. ON fait la météo d'ouverture mais souvent on n'a pas le temps pour la météo de clôture. Pareil dans les réunions plénières.

On est seulement trois à être formé sur 11, du coup, on a pas vraiment de lien. Idéalement, j'aimerais que l'on soit tous formé en même temps dans un CC. Sinon, je trouve que l'on ne le met pas en pratique et on est rattrapé par le temps, un peu comme en entreprise.

Cécile : ça me fait penser à la fiche d'identité. Est-ce que vous la revisitez de temps en temps ?

Agnès - Metz :

comment prendre le temps pour que chacun rallie ces outils à son rythme. Trouver le bon rythme avec les actions.

Chez nous, le principe d'objection fonctionne bien. On a des fils de discussions sur framateam où chacun peut exprimer ses objections. + une réunion par mois en présentiel pour le CC. On se voit entre temps sur des ateliers, avec de la convivialité. Colibris ou la gouv ça ne résonne pas pareil pour tout le monde.

Le temps météo ça fonctionne. On fait un petit temps sensoriel et on pose la tension du moment, la question à laquelle on va répondre dans le temps imparti.

Greg : j'ai rejoint récemment le CC et découvre tous les outils
MOOC éclairage immédiat pour éviter déstabilisation

Philippe - Pau :

Jeune CC car existe depuis un an. 8_10 personnes au début et aujourd'hui on n'est plus que 5 -6.

Proposition de créer un forum ouvert pour dynamiser le territoire autour de l'ESS. Forum qui a eu lieu il y a 15 jours avec 3 personnes du CC et 80 participants.

Je sens le CC en décrochage car sur-sollicitation professionnelle ou bénévole. Et aussi interrogation sur le rôle du CC, à quoi ça sert. Plusieurs actions sont nées à partir de l'ancien CC et suite à ce forum, il y a un collectif d'asso qui se crée.

Pas de difficulté de gouvernance, plutôt difficulté de mobilisation.

Difficulté à trouver le sens du rôle du CC.

J'ai l'impression qu'il faut créer des événements pour donner une raison d'être au CC, impression que les plénières ne sont pas suffisantes.

On n'est pas dans l'action proprement dite, or on est beaucoup à vouloir être dans l'action.

Cécile : la raison d'être de colibris est singulière et différente d'autres groupes locaux. Dans les échanges avec votre référente géographique, vous pourrez explorer cela (avec Virginie en l'occurrence). Rencontre réseau est aussi un moment très inspirant.

Gaëlle : RR = c'est vraiment un moment très riche, ça permet d'être un peu bousculé. Tous les membres du CC devraient y aller.

Jacques - Pau Béarn :

Je suis présent au CC pour développer la dimension de transmission. Pendant 5-6 ans, groupe informel et on a débouché sur 3 forum ouvert en 2012. Il ne faut pas être trop gourmand, ne pas en faire trop et s'appuyer sur des actions existantes. Le moteur c'est l'amitié, la confiance, la fantaisie, l'envie de partager et le sentiment d'injustice.

Cécile : comment cultiver la confiance, la fantaisie... dans les différents collectifs que tu as traversé ?

Jacques : charte A4S = alliance des 4 saisons de la vie = intérêt d'avoir différentes générations. projet témoignage d'humanisation bienveillante
Pour chacun, rendre humain les différentes communautés dans lesquelles il est présent. Exemple : au niveau du CC, on a fait un jeu du journaliste. A tour de rôle, chacun est interviewé par les autres. ça permet de se connaître, de s'accueillir et de se rejoindre.

Le module 2 amène la question des conflits et de l'inclusion en filigrane

Franck - Reims : fait partie du CC depuis un mois

Les liens entre les personnes = les projets qu'on a monté ensemble ont produit de la joie et créer du lien entre nous. CE qui fait que de l'amour naît entre nous. On est donc capable de dépasser nos différents et on est en capacité de comprendre que l'on n'a pas le même point de vue.

Je me suis rendu compte que l'on n'a pas de raison d'être dans notre CC et ça me gêne. Pour l'instant, on est 4. Je parle aux autres de raison d'être et on me répond "inspirer, relier, soutenir" mais ça ne me suffit pas car on n'a pas dit ce que nous voulons exprimer nous à Reims derrière ces trois mots.

J'ai travaillé avec Rémi sur le café des bonnes nouvelles, on va le redémarrer à Reims. On a écrit sur un pad nos intentions et on a pu travailler les objections à distance sur le pad. C'était intéressant, ça nous a permis d'avancer.

Eric - Terres Briardes : avant l'émergence, on a passé une bonne année à

essayer de comprendre pourquoi on se rencontrait, avec la fiche d'identité. Aujourd'hui, ce qui fait que l'on agit est guidé par cette raison d'être. On a mis des éléments supplémentaires à inspirer, relier, soutenir qui nous correspondent. Pour l'instant on ne la fait pas évoluer.

Marina :

on a utilisé l'outil des 5 pourquoi ! (qui est dans le MOOC !) individuellement, ce qui permet d'aller au fond des choses. On a ensuite rapproché nos raisons pour se rendre compte qu'il y avait des choses de fond communes qui ressortaient. ça a permis de créer une raison d'être collective. On s'est beaucoup servi de la fiche d'identité. elle nous a beaucoup servi. On s'en sert à chaque fois qu'il y a un nouveau membre qui arrive. L'accueil, c'est que depuis un an et demi personne n'est entré donc on n'est pas revenu dessus.

La RE, ça nous porte et ça nous permet de répondre à la question "ça sert à quoi un CC?" lorsque l'on se présente, notamment en réunion plénière. Cela donne du sens à ce que l'on fait.

Voici une image qui illustre à la fois notre raison d'être et la démarche pour y parvenir :

https://scontent-cdt1-1.xx.fbcdn.net/v/t1.0-9/17201298_420567888279439_413914178690942128_n.jpg?nc_cat=111&nc_ht=scontent-cdt1-1.xx&oh=a5eff8fff5ef0f28f2edf8eceece835f&oe=5D0E0708

Jacques :

il me paraît important en matière de gouvernance de partir de la personne car il y a beaucoup d'intelligences individuelles. On commence par soi puis on se rejoint avec d'autres pour former un début d'orchestre et intégrer de nouveaux instruments.

Qui suis-je ? Qu'est-ce que j'attends ? et quels sont mes réseaux ? quel est mon projet de vie ? Chacun se posant ces questions, c'est plus facile ensuite de faire du collectif, de se rejoindre.

Emma :

On n'a pas de raison d'être ! On est un vieux groupe, on était une asso avec un objet qui était proche de celui de colibris national. Ce que j'ai entendu me donne matière à réflexion.

Sur le cadre de sécurité, on avait pas mal travaillé. On l'avait appelé la charte de l'actif acteur.

J'aimerais bien que pour la prochaine fois, on se pose la question : comment on veut la transformation sociétale ? elle passe par le changement personnel. Comment la gouvernance partagée contribue à cela ? Et comment on se l'approprie chacun dans l'association ?

J'avais demandé que, dans le protocole, on note qu'il fallait assister à des rencontres réseaux mais ça n'a pas été retenu ! ;-)

Cécile : on colle bien aux thématiques du MOOC, on est dans les phases de démarrage : comment on se rencontre ? comment on réfléchit à la raison d'être ?

Piste : regardez les vidéos sur les 3 niveaux d'intention qui sont vraiment en lien. Peut-être la vidéo à partager avec le reste de votre CC.

Clotûre :

Cécile : étonnée de la justesse, temps court et pourtant...!!

Jacques (Pau Béarn)

Franck (Reims) : Plein de joie, j'ai entendu des mots pleins de sens qui me

remplissent le cœur. Et le 12/04 je serais présent pour la rencontre des CC :-D

Eric (Terres Briardes) - Inspirant et de nouvelles pistes pour impulser la gouvernance partagée dans mon groupe

deux actions : lecture des trois niveaux d'intention + un atelier type brainstorming pour faire évoluer notre raison d'être. Mes coordonnées : er.favre@gmail.com / 06 7161 4394 pour les infos sur l'atelier effondrement / résilience

Question : c'est quoi la suite ? la rencontre réseau !

Gaëlle (Massy Palaiseau) : Trop bien ! merci ! je vais vraiment le faire ce MOOC dès que je suis installée !

Agnès (Metz): nourrie pour la suite, hâte de présentiel aux rencontres réseau
Merci à chacun :-)

Philippe (Pau Béarn)

Merci beaucoup, inspirant, et je vais essayer de motiver tout notre cercle coeur à suivre le Mooc avec moi ... Merci à tous et à bientôt !

Marina (Evry) : ravie, inspirée et re-boostée. Hâte de se retrouver en présentiel lors des rencontres réseaux

Merci Floriane pour la prise de note, c'était nickel!

Merci Cécile pour l'animation, l'écoute bienveillante et la distribution juste de la parole

Damien (Besançon) : Ca fait du bien, ça redonne des idées. Il me tarde de pouvoir continuer le Mooc.

Greg (Metz) : c'était très intéressant d'accéder à toutes ces expériences. tout à fait éclairant par rapport au mooc et fort inspirant.

Elodie (Chateau-gontier): Beaucoup de découverte et d'informations à digérer, fatiguée mais heureuse de découvrir cet espace d'échanges. Je fais partie du cercle cœur depuis quelques semaines seulement! :-) Je serais présente aux journées d'avril, d'ici là je me lance dans le mooc!!!

Emma (Collines D'azur) - contente d'avoir passer ce moment avec vous. Un peu frustrée de ne pas avoir entendu tout le monde, y'a des timides ?

désolée Floriane d'habitude j'aide plus sur la prise de notes mais là j'étais pas dans l'énergie _ pas de souci Emma ! C'est bien aussi de participer !

Floriane : chaud la prise de note ! ;-) j'espère avoir bien retranscrits vos pépites !
Merci pour ces beaux échanges et partage d'expérience