

5^{ème} Rencontre Réseau Colibris

15, 16 et 17 mai 2015
Domaine de Chardenoux
Saône et Loire

• **Compte Rendu** •





Les participants de la rencontre à Chardenoux

Cette rencontre réseau de printemps* a réuni **23 personnes**, représentant **14 groupes locaux** et **4 membres de l'équipe opérationnelle**. Les trois jours de rencontre se sont articulés autour du thème de la gouvernance de Colibris dans une période de renouvellement des représentants de chaque collège, dont celui des groupes locaux.

Le programme a permis d'alterner des moments d'échanges sur le mandat des représentants actuels (Lise, Marion et Tao), des ateliers sur les orientations stratégiques du mouvement, un point d'étapes sur les projets opérationnels, jusqu'à l'élection de 4 nouveaux représentants le dimanche matin.

** Les rencontres réseau ont lieu deux fois par an : la 1ère au printemps (avril ou mai) et la 2ème à l'automne (octobre ou novembre).*

Pour la fin de l'année 2015, la rencontre réseau d'automne aura lieu les 13, 14 et 15 novembre. L'endroit reste à définir mais nous sommes en recherche d'un lieu dans l'ouest de la France afin d'alterner les distances de trajet pour les participants des groupes locaux. Avis à celles et ceux qui auraient des adresses pour accueillir 60 personnes (couchages et salle de travail).

Table de matières

Jour 1

Les participants à la rencontre	1
Atelier Tête - Coeur - Corps	2
Temps de partage des représentants	4

Jour 2

Point d'étapes des projets opérationnels	5
Actualité sur la campagne "une (R)évolution intérieure"	5
Projet de communication pour les Groupes Locaux	6
Projet Université Colibris	6
Mise à jour du protocole pour devenir GL / Fiche signalétique	7
Projet Oasis	8
Lien Colibris-Collectif pour une Transition Citoyenne (CTC)	10
Présentation de la structuration de l'équipe opérationnelle	12
Temps d'échanges sur la gouvernance	13
World Café sur les Orientations Stratégiques	13

Jour 3

Elections des représentants du Collège des Groupes Locaux	15
Retours sur l'élection et temps de clôture de la rencontre	16



Jour 1

Liste de Participants à la rencontre

Groupe Local	Nom	Contact
Colibris 06 Azur	RIBÉS Emmanuelle	colibris06@gmail.com
	SOUM Jean-François	
Colibris 13 Aubagne	BEAUTÉ Aurianna	aubagne@colibris-lemouvement.org
Colibris 17 Pays Rochelais	ARLABOSSE Cédric	paysrochelais@colibris-lemouvement.org
Colibris 31 Toulouse	BONNFEOI Aurore	toulouse@colibris-lemouvement.org
Colibris 33 Bordeaux	BACHÈRE Danièle	bordeaux@colibris-lemouvement.org
	MADRAGENS Michel	
	SAADI Nadia	
Colibris 34 Montpellier	GALLOIS Lise	montpellier@colibris-lemouvement.org
Colibris 45 Orléans	SLIMANI Saliha	orleans@colibris-lemouvement.org
Colibris 49 Pays Angevin	CABOT-NADAL Julie	paysangevin@colibris-lemouvement.org
Colibris 54 Nancy	CREMONA Marion	nancy@colibris-lemouvement.org
	ERNST Ghislaine	
	TERRILLON Philippe	
Colibris 57 Metz	LUDWICZAK Julia	metz@colibris-lemouvement.org
Colibris 59 Lille	CARPENTIER Tao	lille@colibris-lemouvement.org
Colibris 67 Strasbourg	DELACAMBRE Mathilde	strasbourg@colibris-lemouvement.org
	FAVÉ Cécile	
	FISCHER Seb	
Colibris 69 Lyon	TOURQUIN Michel	lyon@colibris-lemouvement.org
Colibris 74 Annecy	COUTENCEAU Karen	annecy@colibris-lemouvement.org
	MORIN Severine	
Colibris 97 Guyane	DELAMARE Christophe	guyane@colibris-lemouvement.org

Les colibris en cercle



Atelier Tête - Coeur - Corps

Sous la forme de 5 îlots (2 îlots Tête, 2 îlots Coeur, 1 îlot Corps), nous avons pris des temps d'échanges et d'expressions en sous-groupes. En passant d'îlot en îlot, chacun a pu faire davantage connaissance avec les autres, poser ses intentions et besoins pour la rencontre, faire des retours et bonifications par rapport au programme annoncé.

1er îlot Tête "Le sujet de mon groupe local que j'ai besoin d'aborder avec vous pendant la rencontre ou au-delà"

- Fiche signalétique (retours et suite)
- Comment se passe le projet Oasis pour vous ?
- Les différents modes de gouvernance et la cohésion pour garder, sublimer notre énergie de groupe
- Oser faire juste sa part, et sa part juste : La disponibilité des membres du cercle coeur dans le rôle dans lequel ils sont élus
- Lien entre les GL et le National : quelle structuration et nature de liens , quels échanges , vers quel but final
- Rester proche des préoccupations des gens tout en leur proposant des espaces de transition : gérer les écarts culturels, communautaires, ...
- Comment concilier engagement dans un groupe local et envie d'engagement plus national
- Demande d'outils pour mieux structurer une réunion publique et pour accueillir de nouveaux membres au sein du groupe et du cercle-coeur (partage d'expériences, co-écriture d'un guide d'accueil...)
- Rencontres régionales des GL (format testé ? à dupliquer, mutualiser ?)
- La création de notre cercle coeur à Nancy

1er îlot Coeur "A la lecture du programme, mes attentes sont..."

- Mieux comprendre les liens entre le national et les groupes locaux : orientation/ direction Groupes Locaux et National
- Etre enrichi(e) des moments d'échange d'expériences et de prises de décision
- Veiller à trouver des temps d'échanges hors des "pôles" (= séquences) prévus
- Orientations stratégiques : ressentir et percevoir davantage la vision des Groupes Locaux pour le mouvement
- Aborder la "Gouvernance" au sein des Cercles Coeur : écho de la gouvernance nationale dans les groupes locaux (interprétations, simplifications, ...)
- Avoir des retours sur les projets des groupes et projets nationaux en cours : Oasis, ...
- Pouvoir profiter du cadre extérieur, garder des respirations
- Vivre l'élection sans candidat
- Mieux connaître le fonctionnement du mouvement et le savoir-faire des autres Groupes Locaux
- Rencontrer les inconnus et passer du temps pour échanger/ retrouver les amis

2ème îlot Tête “Le sujet d’actualité de mon groupe local que j’ai envie de partager avec vous maintenant”

- Notre outil Excel pour suivre notre gouvernance en mode agile
- Choix des membres et rôles de notre cercle cœur à Strasbourg par l’élection sans candidat en avril dernier, un moment riche en étonnement
- Kit d’accompagnement pour la création des GL, outils de communication, protocole, fiche d’animation
- Animation d’une disco soupe à la demande d’une collectivité (comment y répondre en restant Colibris)
- Préparation d’Alternatiba Nancy
- Journée écologie intérieure très réussie malgré la pluie
- Diffusion des outils Intelligence Collective auprès de structures partenaires ou pas, succès fou ! jusqu’où aller ?
- Démarrage d’un « cycle 2 » du GL à Montpellier
- Notre méditation mensuelle
- Succès de notre grainothèque et de notre écoleau jardin
- Le partenariat de notre GL avec toutes les municipalités du bassin d’Annecy
- Organisation de l’équipe organisationnelle par pôles et arrivée de nouvelles personnes
- Formation CNV dans le cadre de l’université des Colibris
- Super synergie pour la préparation de la rencontre autour du film En Quête de Sens et accueil super chaleureux de la part du public
- Difficulté pour les rotations par rôle
- Création de notre cercle cœur nancéien
- Animation de nos rencontres mensuelles
- Beaucoup de reliance avec différentes associations
- Clarifier la nature des liens entre les GL et le national selon les 2 formes de statuts : collectif/ association
- Adéquation image médiatique Pierre Rabhi et mouvement Colibris. Matériel communication événements. Succès événements publics
- Comment impliquer les colibris locaux dans le fonctionnement du groupe local (sortir du « tout par le cercle cœur ») ?

2ème îlot Cœur “Pour que cette rencontre soit réussie, j’ai besoin de...”

- Faire confiance, être dans le présent, lâcher prise
- Partage, échanges d’expérience
- Etre aimé pour ce que je suis, où j’en suis et me l’accorder à moi-même, équilibre entre donner et recevoir
- Calme, m’accorder du temps pour moi
- De m’installer dans un sourire
- D’attention véritable, Bienveillance
- Rencontrer et me connecter à chacune des personnes présentes et apprendre encore, sur ce que vous vivez, vos désirs, vos attentes, vos aspirations ; ressentir le Mouvement Colibris
- De bisous, Câlines (matin, midi et soir) et + si affinités

- Profiter pour pratiquer l'accueil et la présence à chaque instant
- Ressentir que l'ordre du jour peut s'adapter aux besoins du groupe, de rester attentif et à l'écoute du groupe
- D'authenticité, de cohérence et de spontanéité
- Apprendre, Expérimenter, progresser pour ma (R)évolution

Temps de partage des représentants

En soirée, Tao, Lise et Marion ont fait un retour de leur expérience en tant que représentants du Collège des Groupes locaux pour ce 1er mandat, tant sur leur vécu collectif que personnel de ce rôle. Tao a annoncé sa sortie du Collège des groupes locaux. Le Groupe local de Lille est en effet en sommeil depuis quelques mois. Tao est aujourd'hui davantage un partenaire de Colibris.

Dans un 2ème temps, en prévision de l'élection des représentants du Collège des groupes locaux le dimanche matin, nous avons expérimenté en sous-groupes le processus de décision par consentement, notamment son séquençage : demande de clarifications, formulation de réactions, définition d'une objection.

Schéma Gestion par Consentement



Vous pouvez télécharger ce schéma depuis le Wiki des Groupes Locaux / Rubrique Documents Ressources

Point d'étapes des projets opérationnels

Actualité sur la campagne “une (R)évolution intérieure”

Après les 5 volets thématiques de la (R)évolution des Colibris, l'intention est de prendre un temps sur ce qui sous-tend la construction d'un projet de société plus humaine et écologique : le changement humain, le changement de chacun de nous.

La raison d'être de Colibris a évolué l'an passé : Colibris se mobilise pour la construction d'une société écologique et humaine. L'association place le changement personnel au cœur de sa raison d'être, convaincue que la transformation de la société est totalement subordonnée au changement humain. Colibris s'est donnée pour mission d'inspirer, relier et soutenir les citoyens engagés dans une démarche de transition individuelle et collective.

Axes de la campagne et des journées « Rendez-vous à l'intérieur » :

- Promouvoir le message « Se transformer nous-mêmes pour transformer le monde »
- Proposer un temps fort pour s'interroger sur nos leviers de changement
- Prendre le temps de se rencontrer

Outils proposés :

- Témoignages vidéos de personnalités, de personnes de l'équipe opérationnelle, de colibris des Groupes locaux... (diffusés sur le site et les réseaux sociaux)
- Fond documentaire enrichi par tous (sur le site)
- Projections du film « En quête de sens » (plus de 30 Groupes Locaux ont organisé au moins une projection, 60 000 spectateurs à mi-mai 2015)
- Fiche pratique « Rendez-vous à l'intérieur » : 3 types d'animations proposées
 - « Happening » en extérieur - méditation collective ou yoga (temps collectif, interpellation visuelle pour le grand public et médias)
 - « Jeu d'intérieur » (jeu de questionnement et de coopération – lire tutoriel)
 - Ateliers découverte de pratiques de développement personnel
- Conférence à Paris sur la question de la « violence » animée par Cyril Dion, avec Pierre Rabhi, Paul Watson, Thomas d'Ansembourg, Nancy Huston... Vendredi 12 juin aux Jardins de l'Aveyron (12e arrondissement de Paris).

Activité à l'extérieur



Projet de communication pour les Groupes Locaux

Un 1er temps d'échanges pour faire l'état des besoins de communication et des productions locales existantes a eu lieu à la Rencontre réseau de Rambouillet (nov. 2014).

Pour lancer un projet de communication répondant mieux aux besoins des Groupes locaux, un questionnaire a été diffusé. 32 groupes y ont répondu (quelles difficultés ? quels besoins ? quels outils ? comment les mettre en place ?...)

Etape en cours :

Création d'un groupe de travail composé de 5 membres de Groupes locaux et de Céline et Guilherme de l'équipe opérationnelle, en vue de proposer un kit de communication.

Echanges et propositions :

- Information sur les résultats du questionnaire
- Mise en place de nouveaux visuels avec des espaces libres/ blancs afin que chaque groupe colle son nom, ses infos, ses rdv, etc.
- Voyage du kakemono > Solution adoptée : préparer des visuels utilisables par chacun afin d'éviter les gardes alternées
- Rendre plus accessible et visible les fiches pratiques et autres outils déjà en ligne et disponibles
- Mettre à disposition le visuel des différents types de supports de communication afin de faciliter l'accès aux supports pour les groupes locaux

Projet Université Colibris

Le lancement du projet d'Université est une des orientations stratégiques (re)validée au Cercle d'Orientation de juin 2014 : Comment partager les nouvelles compétences présentes au sein du mouvement ? Comment se doter des compétences nécessaires à la construction de ce nouveau projet de société proposé par Colibris ?

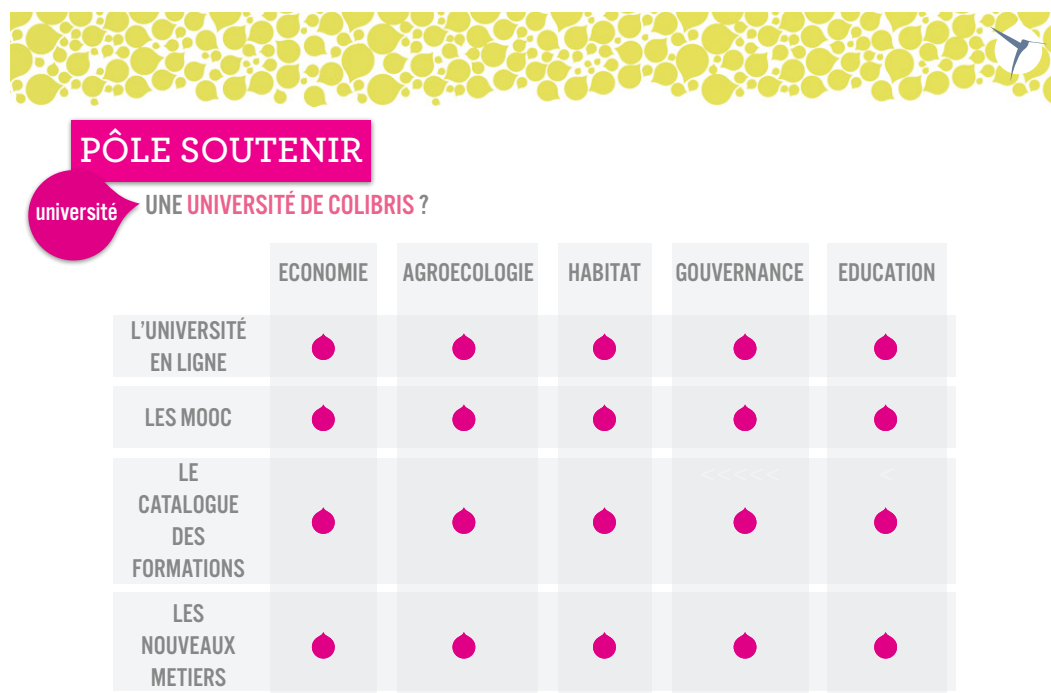
Sur la base des 5 axes thématiques portés par Colibris (Economie, Agroécologie, Education, Gouvernance, Habitat), plusieurs portes d'entrée correspondant à différents niveaux ou parcours :

- Université en ligne : un ensemble de ressources et d'informations (vidéos tutoriels, audios, témoignages...) disponible sur Internet afin d'accompagner les étudiants dans la découverte et l'apprentissage des enjeux liés à une des dimensions de la transition
- MOOC : formation accessible en ligne. Inscription sur un programme de cours qui dure un temps donné. Gratuit
- Catalogue de formations : proposition de parcours de formations d'initiation, en présentiel, issus de partenaires existants (et nouveaux). Apprentissage par l'expérimentation
- Nouveaux métiers : déclencher des formations qui bénéficient d'une reconnaissance institutionnelle sur des nouveaux métiers (ex : devenir facilitateur en montage de projets collectifs, devenir maraîcher en agroécologie...)

Le projet d'Université est porté par le Pôle Soutenir au niveau de l'équipe opérationnelle (avec Marianne, Mathieu, et Blandine). L'idée est également d'avoir un comité d'experts par thématiques, et un comité scientifique avec un droit de regard extérieur sur les contenus pour donner des nouvelles clés et des points de vigilance sur les présupposés et la méthodologie du projet.

Lancement de l'Université : début 2016 avec le MOOC Oasis et une 1ère version de l'Université en ligne et du catalogue de formations.

Schéma Université Colibris



Vous pouvez télécharger ce schéma depuis le Wiki des Groupes Locaux / Rubrique Documents Ressources

Mise à jour du protocole pour devenir GL / Fiche signalétique

La mise à jour du protocole prend du temps car cela nécessite des préalables : mises à jour des statuts de l'association et du Règlement Intérieur, réponses des groupes locaux au questionnaire "fiche signalétique". La mise à jour des statuts a été approuvée en Cercle d'Orientation extraordinaire le 24 avril 2015.

A la signature du protocole, les membres signataires des cercles-coeur deviennent membres effectifs de l'Association Colibris (à l'instar des cotisants, fondateurs, etc.) Ce statut sera clairement mentionné dans le nouveau protocole, qui posera également le fait que les cercles-coeur des groupes locaux sont les "relais locaux" de l'association, et donc reconnus juridiquement comme tels.

Certains Groupes Locaux se sont constitués jusque là en association car se posait souvent :

- la question de l'assurance :

Objectif avec le nouveau protocole : bénéficier de l'assurance de l'association nationale.

Solution : les groupes locaux signataires du protocole deviennent assurés pour les réunions de cercle-cœur, pour leur stands sur les salons, en tant qu'organisateur d'évènements (jusqu'à un certain degré d'organisation), etc.

- la question du compte bancaire :

Objectif : pouvoir bénéficier d'un compte bancaire afin d'effectuer quelques mouvements de trésorerie locale.

Solutions : 1ère idée étudiée, passer par La Nef mais reportée car La Nef vient juste d'avoir son agrément et ne sera prête qu'en 2016.

L'idée est donc de créer des sous-comptes (au compte de l'association nationale) pour les groupes locaux signataires du protocole.

Projet Oasis

Partir de l'existant et répertorier les Oasis selon 5 critères : Démarche d'Autonomie alimentaire ; Démarche d'Eco-construction ; Démarche de Gouvernance participative ; Démarche de Mutualisation de l'espace (atelier, garage, salle d'animation) ; Démarche d'ouverture.

Grands axes d'Action :

- Mettre en réseau les oasis
- Accompagner des projets en cours de création : Accompagnement de 13 projets et Organisation d'un Forum pour les porteurs de projets Oasis
- Éditer un ouvrage de référence sur le vivre-ensemble : N° spécial Kaizen (sortie le 20 Sept. 2015)
- Sensibiliser et informer les élus locaux

Partenariats avec :

- La coordination de l'habitat participatif
- Association Relie Toits (ont des outils)
- Association TERA > Tour de France à vélo à travers des Oasis et groupes locaux (Emissions de radio, projections « En quête de sens », etc.)

Conférences régionales Oasis

- 4 conférences déjà prévues, organisées par les groupes locaux : Montpellier, Bordeaux, Villeurbanne (Lyon) et Pays Angevin
- Fiche pratique pour en organiser d'autres à la rentrée

Un Comité de pilotage participe à la réflexion du projet Oasis. Il est composé de :

Mathieu Labonne (Equipe Colibris – Chargé du projet Oasis), **Clément Le Perchec** (Equipe Colibris – Service Civique dédié au projet), **Laurent Bouquet** (Hameau des buis), **Patrick Baronnet** (Maison autonome), **Anne Burgeot**, **Céline Morel** (Equipe Colibris – Resp. Communication), **Julie Cabot Nadal** (Porteur de projet et Groupe local Pays Angevin), **Joël Callerie** (Porteur de projet et Groupe local Laval), **Laurent Marsault** (Représentant d'Outils-Réseaux), **Stefan Singer** (accompagnateur de projets d'habitat participatif), **Brigitte Gardet** (suppléante de Patrick Baronnet, pour l'association Oasis en tous lieux)

Questions et précisions :

Détails sur la sensibilisation auprès des municipalités :

- Etude de l'empreinte Carbone en cours
- Petit livret détachable du N° spécial Kaizen à destination des élus

Comment appliquer les principes de l'Oasis en milieu urbain

- Eco-construction difficile à Paris
- D'autres principes adaptables ?
- Il n'y a pas de label Oasis, car un contrôle est compliqué

Quel droit d'afficher, de communiquer sur le fait d'être une Oasis si pas de contrôle ?

- Certains le sont et ne le disent pas.
- Certains ont leur propre identité qui leur suffit.
- Certains font partie de plusieurs réseaux.
- Certains sont répertoriés sur la carte du Wiki
- Peut-on s'afficher Oasis comme ça ? Pour l'instant le problème ne s'est pas posé.
- L'objectif est plus d'Accompagner que de Labelliser

Garde-fous (contrôles scientifiques, experts, etc...) s'appliquent-ils aux Oasis ? Le copil va-t-il se mettre en relation avec le juridique, le gouvernement ? Loi ALUR, etc.

- Même réponse, faciliter pas contrôler.
- C'est un travail à différentes échelles d'Encourager, accompagner les porteurs de projets Oasis, ou de Légiférer, débattre, se concerter avec la loi, les élus, les collectivités territoriales sur PLU, SCOTT, etc.
- L'intention est aussi d'être progressif : du local au national. La campagne Colibris sur Oasis sera lancée officiellement en septembre 2015.
- Lois en cours (décret ALUR par exemple) qui « n'ont pas besoin de nous ».
- On commence petit à petit. Objectif : sensibiliser 1000 Maires cette année.
- Pour l'instant 30 Oasis inscrites (en comptant les graines d'Oasis)

Quel lien avec les groupes locaux ? Relais ? Invités à soutenir ? A créer des Oasis ?

- Pour l'instant, la démarche proposée aux groupes locaux est l'organisation de conférences régionales sur le Projet Oasis (avec des porteurs de projets qui témoignent.)
- Lien amené à se construire et à se renforcer au fur et à mesure.

De quelles façons allons-nous soutenir les porteurs de projet ?

- Analyse des besoins des 13 Oasis accompagnées.
- Organisation de temps forts : formations (par ex : 8 au 10 Juin 2015 au Centre Amma pour les 13 projets accompagnés). Le compte-rendu de cette première formation permettra de définir l'ordre du jour d'un forum qui aura lieu les 3 et 4 octobre 2015 à l'Arche St Antoine et qui s'adressera à tous les porteurs de projet d'Oasis

Remarque : le projet Oasis n'est pas automatiquement estampillé Colibris. Libre à chaque acteur et projet de s'en revendiquer ou non. (Pour certains pas stratégique, rapport à municipalités, etc.)

Plaquette Oasis



Vous pouvez télécharger la plaquette depuis le Wiki des Groupes Locaux / Rubrique Documents Ressources

Lien Colibris-Collectif pour une Transition Citoyenne (CTC)

Colibris n'est pas membre de l'Association Transition Citoyenne née le 7 mai 2015 à partir du « Collectif pour une transition citoyenne ». Cela a fait l'objet de nombreux échanges avec le Collectif.

Constats / Difficultés :

- CTC créé à Cluny (avec Cyril Dion et Alain Aubry entre autres) dont l'objet premier était la synergie, la mutualisation des compétences, des intentions entre les organisations de la Transition qui composent le Collectif.
- CTC composé de structures de natures différentes : associations et entreprises, à buts lucratifs et non lucratifs. Complexité à gérer avec les intentions différentes ou contradictoires, par exemple.

Colibris n'est pas membre de l'Association Transition Citoyenne pour trois raisons principales :

1. L'objet a évolué et n'est plus cohérent avec l'objet premier du CTC. L'objet de l'Association Transition Citoyenne est maintenant très proche de l'objet de Colibris. Or une règle importante du travail de réseau à réseau réside dans le fait de ne pas prendre l'objet d'une des structures qui compose le réseau.
2. Nous n'adhérons pas car nous ne voyons pas aujourd'hui l'intérêt de créer une nouvelle « Méta-structure ». Le changement de société passe par d'autres manières de faire ensemble.
3. Cette organisation va être chronophage, demandeuse d'énergie, d'argent autant que de temps, et nous ne pouvons pas répondre à cela aujourd'hui.

La question des relations de réseaux à réseaux est clairement posée avec l'exemple du CTC/ Association Transition Citoyenne. Avec quel réseau travaillé en profondeur ? A quel réseau dire oui ? A quel réseau dire non ?

Pour l'Association Transition Citoyenne, nous ne sommes pas membre mais nous avons une posture de coopération quant aux projets menés et très souvent relayés par les groupes locaux Colibris ! Nous sommes donc partenaires de cette nouvelle association dans la mesure de nos moyens.

Autre question restée en suspend au sein du CTC : la création des groupes locaux ? Au départ, le CTC n'avait pas cette intention ; puis, cela c'est devenu une réalité, notamment avec la campagne de crowdfunding du dernier trimestre 2014.

« Travailler en réseau », « faire réseau » ?

Au-delà du CTC, la question globale de ce qu'est le travail en réseau est un élément récurrent de la vie des groupes locaux et de l'association en général.

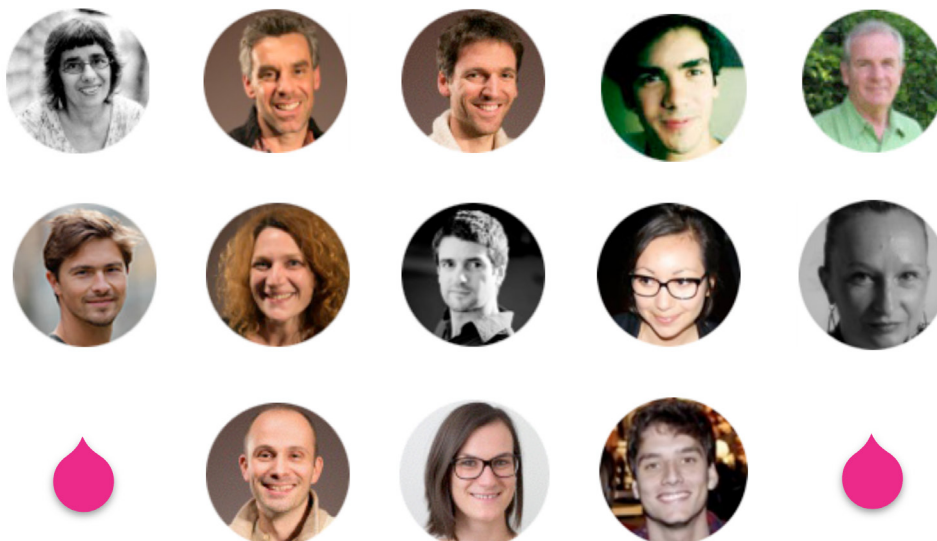
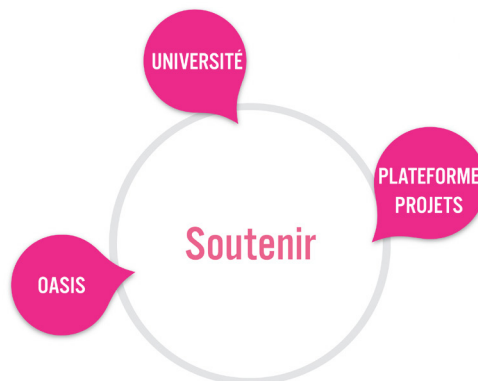
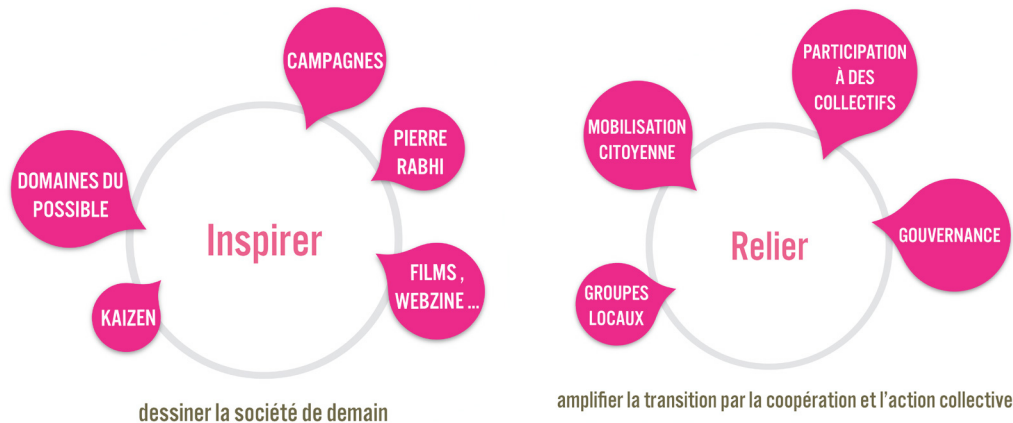
Quelques pistes et questionnements abordés pendant l'atelier et à aborder de nouveau ensemble :

- Réseau d'information-communication et/ou réseau d'action-organisation ?
- Un réseau est existant quand il est facilement « activable ». Exemple simple : un membre du réseau a besoin d'une réponse ou d'une aide ; il « active » son réseau en lui exprimant son besoin ; et en retour, le réseau répond au besoin exprimé.
- « Quel est réellement mon réseau ? » Un bon moyen de savoir si nous connaissons notre réseau ou si ceux avec qui nous souhaitons faire réseau connaissent le leur, est par exemple, de poser la question « Dessine-moi ton réseau ? »
- Dessiner, visualiser deux réseaux permet de voir où ils « se rencontrent », ou « peuvent se rencontrer », et à partir de là de commencer à construire la relation de réseau. Par la suite, il est intéressant de suivre la relation en actualisant les dessins.

Présentation de la structuration de l'équipe opérationnelle

L'équipe opérationnelle (EO) est composée de 14 personnes aujourd'hui. 3 personnes sont arrivées récemment, entre autres pour le projet de l'Université des Colibris. L'EO se structure autour de 4 pôles : le Pôle Inspirer, le Pôle Relier, le Pôle Soutenir et le Pôle Support

Présentation des pôles et des membres de l'ÉO

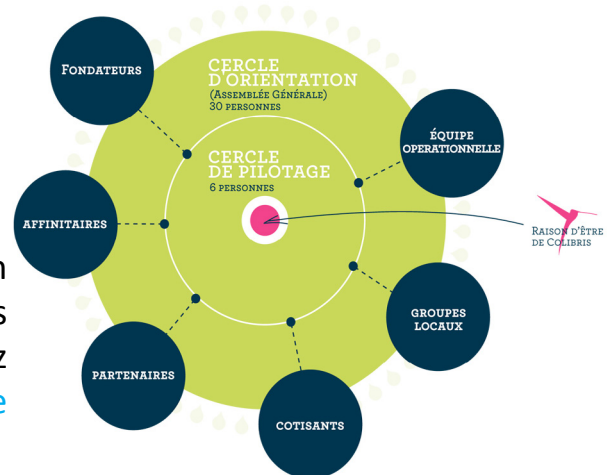


Vous pouvez télécharger présentation depuis le Wiki des Groupes Locaux / Rubrique Documents Ressources

Temps d'échanges sur la gouvernance

Partage en sous-groupes du fonctionnement de la gouvernance :

Vous pouvez télécharger le Statut de l'association mis à jour en avril 2015 depuis le Wiki des Groupes Locaux / Rubrique Documents Ressources. Pensez également à consulter la page sur la [Gouvernance Colibris](#) sur notre site, pour en savoir plus.



Marguerite de la Gouvernance Colibris

World Café sur les Orientations Stratégiques

A partir des 7 orientations stratégiques actuelles du mouvement :

1. (Re)lancer le projet Oasis
2. Développer, fortifier et accompagner le réseau des Groupes locaux
3. Développer la gouvernance au service de la puissance du mouvement
4. Initier l'université Colibris
5. Développer l'autonomie et la pérennité économique du mouvement
6. Continuer à diffuser pour inspirer les consciences, citoyens et élus
7. Valoriser nos richesses, produire et protéger les biens communs matériels et immatériels

3 ateliers de réflexions ont eu lieu sur la base de 3 questions :

- Quelle importance ? Quel ordre d'urgence ?
- Quelles grandes lignes/ directions opérationnelles ?
- Quels enrichissements possibles des 7 axes ?

1. Quelle importance ? Quel ordre d'urgence ?

Les 3 axes plus importants : **2.** Développer, fortifier et accompagner le réseau des Groupes locaux > **6.** Continuer à diffuser pour inspirer les consciences, citoyens et élus > **5.** Développer l'autonomie et la pérennité économique du mouvement

Les plus urgents : **6.** Continuer à diffuser pour inspirer les consciences, citoyens et élus > **5.** Développer l'autonomie et la pérennité économique du mouvement > **2.** Développer, fortifier et accompagner le réseau des Groupes locaux

Les axes qui ne ressortent pas ne sont pas considérés comme secondaires, mais sont soumis à la réalisation des 3 axes les plus urgents et les plus importants

2. Quelles grandes lignes/ directions opérationnelles ?

- (Re)lancer le projet Oasis :
 - vidéos, reportages (ex : itw, porteurs de projets) sur des lieux existants, qui en sont à différentes étapes de leur construction
 - fiche technique pratique pour créer une oasis
 - organiser nos rencontres réseau et rencontres régionales Groupes locaux dans des oasis
 - donner de la visibilité sur des oasis à l'étranger
 - diffuser un questionnaire auprès du public sur ce qu'est une oasis (cf. Exemple de Bordeaux)
- Développer, fortifier et accompagner le réseau des Groupes Locaux :
 - développer la régionalisation : aider des rencontres pour échange de bonnes pratiques et difficultés
 - accompagner les Groupes Locaux à développer leur autonomie financière et administrative (gouvernance)
- Développer la gouvernance au service de la puissance du mouvement :
 - développer une monnaie temps Colibris (échanges de services, de compétences)
 - explorer la solution du mécénat de compétences pour nourrir l'EO
 - développer la boutique
 - travailler sur le lien et la compréhension des entreprises
- Initier l'université Colibris
 - Développer la formation au sein des Groupes Locaux : question du financement des formations de base, question des groupes montés en association > cotisation au national > formation gratuite
 - Faire un questionnaire pour sonder les besoins des groupes locaux pour une formation d'intégration, à minima : facilitation, CNV, gouvernance (holocratie, sociocratie), jeux coopératifs
 - Mieux communiquer sur l'existence des fiches pratiques (site web)
- Continuer à diffuser pour inspirer les consciences, citoyens et élus
 - Ne pas clôturer la campagne (R)évolution intérieure parce qu'elle est fondamentale (au sens du fondement et de la raison d'être de Colibris)
 - Réflexion nationale sur comment localement développer les outils (ex : forum ouvert) auprès des institutions
- Valoriser nos richesses, produire et protéger les biens communs matériels et immatériels
 - Ouverture d'une campagne sur les biens communs qui identifie et met l'éclairage sur les actions des GL (ex : Adopte une courge)
 - Expliciter les actions des GL > fertilisation croisée
 - Faire un inventaire des ressources/ compétences des GL

3. Quels enrichissements possibles des 7 axes ?

2. Développer, fortifier et accompagner le réseau des GL
 - “et accentuer la reliance inter-GL (fertilisation croisée)
3. Développer la gouvernance au service de la puissance du mouvement
 - mot “puissance” > proposition des mots “force” ou “rayonnement”
 - complément > “du mouvement et au service de la (R)évolution humaine et sociétale”
4. Initier l’université Colibris
 - “en synergie avec d’autres universités existantes”
5. Développer l’autonomie et la pérennité économique du mouvement
 - et des groupes locaux
6. Continuer à diffuser pour inspirer les consciences, citoyens et élus
 - pour inspirer “et relier”

Axe supplémentaire :

8. Simplifier la stratégie “réseau à réseau” pour plus de lisibilité

Jour 3

Elections des représentants du Collège des Groupes Locaux

Marion (GL Nancy) et Lise (GL Montpellier) sont prolongées de deux ans ; Tao est sortant car le groupe local de Lille est en sommeil, et qu’il rejoint le Collège des partenaires (ce qui est plus cohérent avec son activité).

Suite à une 1ère étape en local, 7 personnes sont éligibles au rôle de représentants du Collège des Groupes Locaux pour 4 rôles à pourvoir.

En suivant le processus d’élection sans candidat, après 4 propositions qui ont émergé du cercle (sans objections ou avec objections levées), les personnes nouvellement élues sont :

Auriana Beauté
GL Aubagne



Christophe Delamare
GL Guyane



Julie Cabot-Nadal
GL Pays Angevin



Cécile Favé
GL Strasbourg



Célébration d’élection des nouveaux membres

Plus d’infos sur chaque membre sur le courrier intitulé “Les nouveaux représentants du Collège des Groupes Locaux” envoyé le 03 juin.

Retours sur l'élection et temps de clôture de la rencontre

Certaines personnes ont expérimenté pour la 1ère fois le processus de l'élection sans candidat. Il était très intéressant de recueillir le ressenti de chacun sur ce moment, puis sur la rencontre dans son ensemble.

Merci à chacune et chacun pour sa participation à cette nouvelle rencontre, qui représentait une étape importante pour les groupes locaux au sein de la gouvernance de Colibris

Bravo aux représentants du Collège des groupes locaux, Marion, Lise et Tao, qui ont participé à l'élaboration du programme et à l'animation de la rencontre.

Pour le compte-rendu des échanges et des ateliers, nous avons inauguré un outil en ligne de co-écriture/ Framapad intégré dans un espace collaboratif dédié aux groupes locaux/ Wiki.

Merci, entre autres, à Marion, Auriana, Ghislaine, Emma et Aurore pour la prise de notes le long du week-end !

Cet espace [Wiki Groupes Locaux](#) sera amené à évoluer pour devenir un outil de coopération et de reliance entre les groupes locaux, et entre les groupes locaux et le Pôle Relier.