

CRÉER DU LIEN

- Libère les échanges
- Sentiment d'être soutenu (personne ressource)
- Redonner confiance en soi et au groupe
- Dédramatiser la façon de signifier un malaise (chant, geste, carte)
- Lien entre GL et mouvement Colibris renforcé (Ressource consultative)

CLARIFIER

- Mise en cohérence entre la charte éthique, son application concrète, les actions du groupe
- Permet l'alignement qui rend possible la transformation personnelle

OUTILS

- Effectuer un geste, choisi au préalable en commun, pour signifier son inconfort
- Entonner un chant, jingel ou signal sonore choisi en commun
- Déposer devant soi une carte préalablement établie (besoin : d'explication, de réaction, que la parole circule, ressenti...)
- Accorder un temps lors des réunions aux questions de fonctionnement du groupe
- Permis à points , -)

- Pas d'écoute
- Pas de prise de parole possible
- Mail non signé personnellement
- Non respect des décisions prises en groupe
- Méconnaissance, détournement ou non utilisation des outils de communication non violente
- Prise de décision sans GP sous la pression du temps
- Stagnation du groupe

LES FAITS (exemples)

BÉNÉFICES (VISION OPTIMISTE)

JE RENCONTRE UN PROBLÈME D'ÉTHIQUE EN GOUVERNANCE PARTAGÉE (GP)

POINTS DE BLOCAGE POTENTIELS (VISION PÉSIMISTE)

- Peut faire fuir les nouveaux, fatiguer et inquiéter (complexité de l'initiation, peur des utopies, de la transparence)
- Peut être lourd en temps à investir (réunions supplémentaires)
- Peut poser la question de la légitimité et du pouvoir (éthique des personnes ressources)
- Peut faire porter au groupe la lourdeur des solutions apportées alors que les difficultés peuvent être d'ordre personnel

RESSENTIS (INTUITIONS)

- Non trouvé ?

PISTES CRÉATIVES (IDÉES)

POSTURES

- Oser se positionner même si cela peut freiner le groupe
- S'autoriser à sortir du cercle
- Demander un temps calme

PERSONNES RESSOURCES

- Observateur interne ou externe
- Comité d'éthique
- Compagnonnage le temps nécessaire à l'intégration et l'appropriation de la GP
- Appui consultatif du mouvement national Colibris

SYNTHÈSE (VISION ÉLARGIE)

- Se rappeler qu'une objection raisonnable est un cadeau et qu'il existe toujours une solution
- Produire un schéma analytique de situations (état des lieux) serait-il utile ?
- Prendre connaissance de l'état de la dynamique de groupe pour se réajuster :
Jusqu'à où va mon engagement ?
À quel point suis-je prêt à faire évoluer ma posture ?
- Adopter une posture de légèreté personnelle peut-elle alléger mon ressenti et avoir un impact sur le groupe ?
- Accepter que le temps est nécessaire pour passer de la théorie de la GP à une pratique avérée

Document élaboré à partir de la méthode des Chapeaux de De Bono lors du séminaire Colibris / Université Du Nous des 23 et 24 juin 2018.

CC BY-NC-SA