

# Gouvernance au sein d'un Groupe Local



Les documents présents dans ce chapitre sont des propositions pour vous accompagner dans la réflexion sur la gouvernance de votre groupe local. Ces outils, comme les rôles dans un cercle cœur sont là comme un guide, chaque groupe local choisi ensuite comment s'approprier ce cadre.

# Charte de relation (version courte)

Dans ce lieu accueillant  
Dans ces instants de silence  
Dans ces repères rassurants  
Développons notre humanité en confiance  
Autour de ce cercle où nous entrons.  
Conscient-es de notre ordre du jour et de l'heure  
Disponibles et protégés des perturbations extérieures  
Favorisons l'écoute et l'émergence de la sagesse du groupe

Responsable de ma parole et de mes émotions  
J'ose dire même maladroitement en recherchant la concision  
En ajoutant et complétant mais jamais en opposition.  
Je ferai des propositions claires  
Pour optimiser le temps collectif.

Je reconnais le pouvoir de chacun-e, minoritaires comme majoritaires  
Jamais sur la défensive mais en adoptant une attitude constructive  
Impliqué dans ma parole, je respecte la parole de l'autre  
Sans jamais l'interrompre en lui faisant confiance.  
Dans le respect de la confidentialité du groupe.

Je recherche des solutions constructives  
En offrant ma parole au centre  
Je m'implique par le JE sans oublier de respirer  
J'accepte les contraintes du temps et de nos moyens  
Et suis co-responsable de nos décisions.

Dans cet espace de liberté  
Dans cette bienveillance de tous  
Voulons nous du bien  
Afin d'épanouir nos talents pour servir nos engagements.  
Avec une pointe d'humour et de légèreté

**Car nous sommes tou-tes boiteux-ses sur ce chemin  
Alors soyons des boiteux-ses drôles et heureux-ses.**

# CHARTRE RELATIONNELLE

## de l'Équipe Opérationnelle Colibris

Colibris rassemble toutes celles et ceux qui aspirent à vivre dans une société plus écologique et plus humaine. L'équipe opérationnelle choisit de mettre en place un fonctionnement interne cohérent avec cette aspiration.

Cette charte relationnelle pose des bases pour vivre des relations de qualité, entre membres de l'équipe opérationnelle et avec nos interlocutrices-eurs et cela, au quotidien, dans les réunions et autres temps partagés.

Elle établit un cadre sécurisant au service de la raison d'être et des missions de l'organisation et, du développement et du bien être de chacune et chacun. Elle facilite l'émergence de la sagesse du groupe, appelée aussi intelligence collective globale.

**Notre charte s'appuie sur 4 principes qui s'inspirent des "Quatre Accords Toltèques" :**

- 1. Que votre parole soit impeccable**
- 2. Quoiqu'il arrive n'en faites pas une affaire personnelle**
- 3. Ne faites pas de suppositions**
- 4. Faites toujours de votre mieux**

*"Les quatre accords toltèques" de Don Miguel Ruiz aux éditions Jouvence*

## Accords de groupe dans les relations au quotidien, en interne et en externe

- **Authenticité** : si j'ai quelque chose à dire à quelqu'un, je le dis à la personne concernée. Je le fais de préférence en tête à tête. Si cela concerne toute l'équipe, je partage dans le cadre d'une réunion. Je m'efforce d'être la ou le plus transparent-e et respectueuse-eux possible.
- **Bienveillance** : Ce que j'exprime, je le fais dans l'intention de vouloir du bien pour moi et pour les autres. Lorsque je parle, je parle de ce que je vis et ressens, de ce qui est important pour moi. J'utilise le "Je".
- **Équivalence** : Je reconnais la valeur de chacune et de chacun. J'accorde autant d'importance à chaque point de vue.
- **Souveraineté** : Je suis responsable de ce que je dis, de ce que je décide et de la façon dont je reçois ce que j'entends.
- **Respect** : J'essaie au mieux de dépasser le jugement, de ne pas interpréter, de ne pas faire de présupposés, de respecter la parole de chacune et chacun comme étant sa vérité. J'accueille ce que dit l'autre. Je pose des questions plutôt que de rester sur des suppositions.
- **Humour, légèreté, réjouissance** : je laisse de l'espace à un humour respectueux, à la légèreté et aux réjouissances.

## Accords de groupe spécifiques aux réunions

(stratégie, gouvernance, opérationnelle/triage)

Ces réunions sont des lieux privilégiés où chacune et chacun se met au service de la raison d'être de l'organisation.

- **Engagement** : Je suis conscient-e de ma responsabilité lorsque je participe aux réunions. Je m'engage à servir la raison d'être et la mission de Colibris. Je suis responsable des décisions prises par le groupe, de leurs conséquences et de leur bonne application.

- **Respect du processus** : je m'engage à respecter le processus de ces réunions, posé par le mode de gouvernance et rappelé par l'animatrice-teur du cercle. J'en suis la ou le garant-e et j'avertis l'animateur-trice à l'aide d'une cloche lorsque je vois que celui-ci n'est pas respecté pendant la réunion, et je partage mes doutes au moment du tour de clôture.

- **Présence dans les réunions** : Je m'engage à être présent-e du début à la fin d'une réunion. Au cas où je n'ai pas participé à une réunion, je me tiens informé-e des décisions prises en lisant les relevés de décision et / ou en allant consulter les participant-es. Si une décision prise créé pour moi une tension, je la partage à la prochaine réunion concernée.

- **Principes de communication** : Je parle au centre. Je m'adresse au groupe et non à une personne en particulier. Lorsque je participe à une discussion, je me pose la question de savoir si ce que j'ai à dire sert le groupe dans son ensemble et lui permet d'avancer. Je m'efforce d'être constructive ou attentif et de proposer des solutions. Si je n'y arrive pas, je demande au groupe de m'aider à en formuler.

J'ai une parole de qualité la plus concise et réfléchie possible.

Je suis dans l'écoute et laisse chacun-e parler jusqu'au bout.

Je respecte la confidentialité : ce qui est dit dans la réunion reste dans la réunion.

Cette charte relationnelle est un document qui est révisable à la demande de l'un-e des membres de l'équipe opérationnelle. La révision se fait lors des réunions de bilan relationnel, organisées deux fois par an. Ce bilan permet de veiller à la cohérence pour chacun-e et pour l'équipe de ce qui est vécu par rapport à ce qui est écrit. Je m'engage à respecter et mettre en œuvre la présente charte et les accords de groupe qui l'accompagnent.

Lu et Approuvé, le 26 septembre 2013



