

Vers une gouvernance coopérative

Découvrir et expérimenter la coopération en matière de gouvernance



PREAMBULE

Colibris explore depuis sa création les pratiques de l'intelligence collective qui permettent d'instaurer des processus démocratiques dans le fonctionnement d'une organisation. En tant que mouvement citoyen, il importe d'autant plus que les différentes parties prenantes qui le composent s'engagent dans cet exercice. Cela joue en faveur de l'établissement d'une culture de la coopération qui permet un mouvement ascendant des idées, dans le respect des périmètres d'autorité de chaque instance décisionnaire. A ce titre, l'association propose aux bénévoles des cercles coeur une introduction à la gouvernance partagée et une expérimenter de la posture de coopération.

Cette introduction est pensée comme une première marche pour enrichir leur pratique concrète de la coopération, et les inviter à rejoindre la communauté apprenante qui poursuit et mutualise ses apprentissages en autonomie et en responsabilité.

DESCRIPTION

Les objectifs de la formation sont les suivants :

- » appréhender les enjeux de la vie d'un groupe (pouvoir, leadership, ...)
- » cultiver la confiance en soi, en l'autre, en la coopération
- » découvrir des outils et des processus de créativité et de prise de décisions s'appuyant sur l'intelligence collective
- » développer l'agilité collective et révéler la complémentarité des rôles individuels.
- » définir les tenants d'une organisation où la responsabilité et l'engagement sont partagés au service de l'épanouissement de tous

PROGRAMME

JO (optionnel)

Accueil le vendredi à 19h

Rencontre en convivialité
Jeux coopératifs et/ou exercices corporels

J1

Matin 9h

Jeux coopératifs et/ou exercices corporels
Intelligence collective : fondements et outils (créativité, émergence, convergence)
Fonctionnement en cercle, cadre de sécurité, météo, officiers de réunion.
Collecte des expériences en présence

Après-midi 14h

Didactique : l'art de décider
Expérimentation en sous-groupes: gestion par consentement
Débrief en grand groupe
Temps didactique : design de gouvernance, principes de sociocratie et d'holocratie (rôles, redevabilités, processus)
Jeux coopératifs et/ou exercices corporels

Fin à 18h30

J2

Matin 9h

Jeux coopératifs et/ou exercices corporels
Expérimentation en sous-groupes : méthode des 6 chapeaux....
Débrief en grand groupe
Didactique : dynamique de groupes,

Après-midi 14h

Didactique : les clés de la gouvernance partagée
Expérimentations : élection sans candidat.
Restitution - Évaluation

Fin à 17h

FORMATEURS

★ *La Cie Alter Ego, Créateurs de Coopération*

<http://www.compagnie-alterego.com/>

Line Ruel

Attachée aux valeurs de la coopération et de la sociocratie, Line travaille à développer et faire connaître ces valeurs dans le monde du travail au travers de la formation et de l'accompagnement de structures. Elle navigue entre le monde citadin et rural en créant du lien social. En mettant de telles dynamiques en place, elle travaille à l'amélioration de la société et replace l'humain au cœur des solutions.

Yannis Camus

Colibri depuis des années, Yannis rêve de changer le monde en mode coopératif. Il se sent très inspiré par la Sociocratie qu'il expérimente à Alter Ego depuis 5 ans. Ses anciennes passions : le théâtre d'improvisation, le théâtre forum, l'éducation populaire, l'écologie... Ses passions actuelles : la gouvernance, la sociocratie, la CNV, le MBTI et l'Ennéagramme. Il partage son temps entre sa famille, son métier de formateur/consultant en coopération à Alter Ego et son Oasis (« La Fontaine » à Corps Nuds, près de Rennes).

★ *L'Université du Nous*

<http://hum-hum-hum.fr/>

Hum! est une organisation centrée sur la coopération et l'intelligence collective. Regroupant des entrepreneurs.euses explorateurs.rices du « faire ensemble » et du partage du pouvoir, elle souhaite ouvrir une nouvelle voie de fonctionnement au sein des entreprises, associations, institutions... qu'elle accompagne.

Pour essaimer et susciter des transformations de gouvernance au sein des organisations (entreprises, associations, institutions...), Hum! propose des séminaires expérientiels, produits hybrides entre formation, expérimentation et découverte de soi au service de l'efficacité collective. Ces séminaires offrent un apprentissage puissant en matière de coopération, transférable dans le quotidien d'un collectif de quelque type qu'il soit.

Marion Cremona, Louise Ollier, Emmanuelle Faye

Compagnons de l'Université du Nous, Marion Louise et Emmanuelle se reliaieront dans la co-animation de ces séminaires pour accompagner les bénévoles de Colibris dans l'appréhension des tenants et aboutissants d'une gouvernance coopérative. Animatrices d'Ateliers du Nous (AdN), elles accompagnent des structures de divers horizons à la découverte et l'intégration de pratiques favorables à plus d'horizontalité dans la répartition du pouvoir. Marion a co-fondé le GL de Nancy en 2013 puis a siégé au Cercle de Pilotage de l'association 2 années durant. Louise vit dans une Oasis ressource près de Poitiers (la Gibbeuse) tandis qu'Emma amène avec elle son chemin personnel dans la connaissance de soi... et la gestion !

Cécile Favé

Co-fondatrice du GL de Strasbourg et formée par l'université du Nous, la Cie Alter Ego et Awareness, Cécile oeuvre dans l'équipe opérationnelle de Colibris depuis mai 2016 sur l'accompagnement des GL. Elle co-anime des séminaires sur la gouvernance partagée avec l'Université du Nous et mettra sa connaissance fine du réseau des GL à profit lors de ces sessions spécifiques pour les bénévoles Colibris.