

Paris, 12 juillet 2016

Éléments de réponse - campagne de dénigrement du mouvement Colibris



Le mouvement Colibris et certains membres de l'association font l'objet de propos diffamatoires de la part d'un collectif "antifa" (antifasciste) : Pavé brulant. Pavé brulant est un blog tenu par... un blogueur qui s'est donné pour mission de lutter contre toute forme de domination et entend faire la lumière sur la "face cachée" de Colibris et de bien d'autres organisations ! Sous couvert d'une "enquête minutieuse" qui dit s'appuyer sur des publications de l'association, sa campagne de dénigrement, aux arguments parfois très légers, fait le tour des réseaux sociaux ! L'auteur de l'article dénonce une gouvernance pyramidale et autoritaire, une gestion financière douteuse et opaque au profit de "Pierre Rabhi et son clan". Il sous-entend

par ailleurs que Colibris entretient des liens étroits avec l'extrême-droite !

Ces propos infondés et calomnieux remettent en cause notre éthique. Ainsi, nous avons fait le choix, par respect pour tous les bénévoles, pour toutes les personnes qui soutiennent financièrement Colibris et pour tous ceux qui se reconnaissent dans les valeurs humanistes du mouvement, d'apporter des éléments de réponses à ces propos diffamatoires et bien évidemment de réfuter toute forme de lien avec des mouvances d'extrême-droite.

Nous avons également fait le choix de ne pas demander un droit de réponse pour ne pas alimenter l'auteur de cet article.

Nous vous sommes reconnaissants de ne pas publier ce document, qui a uniquement pour objet de vous donner des éléments de réponses au cas où vous seriez interpellés sur ces différents sujets. Une Foire Aux Questions sur le site de Colibris est maintenant disponible : elle reprend certains éléments figurant dans ce document ainsi que des points de clarification sur le fonctionnement de l'association.

Colibris n'entretient aucun lien avec des mouvements d'extrême droite

Les accusations se basent sur le fait que des sites d'extrême droite ont publié des vidéos de Pierre Rabhi et/ou de Colibris. Nous tenons à rappeler que l'ensemble de nos contenus sont en libre accès et de fait diffusables et téléchargeables par n'importe qui. Pierre Rabhi et Colibris n'ont jamais accordé d'interviews ou réalisé de vidéos pour de tels medias. Nous déplorons bien sûr que certains de nos contenus soient utilisés par des médias qui participent à promouvoir des idéologies contraires à nos valeurs.

L'article du blog s'appuie également sur des publications de deux des fils de Pierre Rabhi. Les propos qu'ils auraient tenus n'engagent qu'eux mêmes et en aucun cas Colibris. Ces deux personnes n'ont absolument aucun lien avec le mouvement.

Nous invitons chacun d'entre vous à consulter les deux textes fondateurs du mouvement qui reposent sur des valeurs humanistes loin des idéologies fachisantes :

- charte pour la terre et l'humanisme : <http://www.colibris-lemouvement.org/colibris/la-charte-pour-la-terre-et-lhumanisme>
- Ethique du colibri : <http://www.colibris-lemouvement.org/colibris/nos-valeurs/lethique-du-colibri>

Colibris, une gouvernance participative

Selon "pavé brulant" notre gouvernance est loin d'être "participative", elle serait "autoritaire", sous le joug d'un chef suprême : Pierre Rabhi.

Colibris est une association qui a été fondée en 2007 dans l'objectif de promouvoir les initiatives de la société civile qui participent à construire une société plus écologique et plus humaniste. Des milliers de personnes se sont reconnues dans les valeurs de l'association et Colibris est devenue au fil du temps un mouvement citoyen suivi par plus de 250 000 citoyens aujourd'hui. On compte en 2016, 4700 cotisants et plus de 100 collectifs locaux.

En 2009, afin de prendre en compte cette évolution majeure, les fondateurs et le conseil d'administration ont décidé de passer d'une gouvernance associative classique à une gouvernance participative afin d'intégrer les différentes parties prenantes du mouvement aux orientations de Colibris : les bénévoles des groupes locaux, les cotisants, les réseaux affinitaires et partenaires et l'équipe opérationnelle. Chaque collègue élit par tirage au sort ou par élection sans candidat, des représentants qui participent au Cercle d'Orientation et qui prennent donc part aux décisions de l'association.

Le 5 juin dernier, le Cercle d'Orientation a voté par consentement, donc à l'unanimité, son propre élargissement pour encore plus d'ouverture et de représentativité au sein du mouvement. A partir de septembre, on trouvera ainsi au sein de ce cercle : 50 cotisants, 40 bénévoles issus des groupes locaux, 30 représentants de réseaux affinitaires, 5 membres fondateurs, 15 membres de l'équipe opérationnelle. Parmi eux seront élus les 10 personnes qui siégeront pendant deux ans au Cercle de Pilotage (Conseil d'Administration) de Colibris. Avec ce modèle de gouvernance, nous tentons d'être le plus ouvert et démocratique possible et ce, même si Pierre Rabhi est en effet, en qualité de fondateur, Président d'honneur et membre de droit au cercle de pilotage. Le travail sur la gouvernance de Colibris est un vaste chantier. Nous défrichons, nous faisons des erreurs, c'est vrai ! Nous sommes en chemin.

Toutes les informations relatives à la gouvernance de Colibris : <http://www.colibris-lemouvement.org/colibris/aux-origines-du-mouvement/une-gouvernance-novatrice>

Colibris, Terre & Humanisme, Les Amanins... des structures indépendantes

En 30 ans, Pierre Rabhi a co-fondé plusieurs structures, notamment pour les plus connues : Terre & Humanisme et Colibris... Son travail autour de l'agroécologie a également inspiré de nombreux projets comme le centre des Amanins en Drôme, l'éco-village du Hameau des Buis en Ardèche, ou le Monastère de Solan dans le Gard que Pierre a accompagné dans la valorisation de ses terres agricoles. De ces collaborations, sont nées des amitiés. Toutes ces structures reposent sur un socle de valeurs communes mais chacune reste indépendante et autonome.

Ainsi, Colibris ne reçoit aucune rétribution sur les stages ou les formations en agroécologie proposés par Terre & Humanisme ou les Amanins par exemple.

Conscients que ces stages et formations payantes ne sont pas toujours accessibles à tous, nous essayons le plus possible de demander des tarifs préférentiels à proposer aux cotisants de Colibris.

En savoir plus : <http://www.pierreraabhi.org/>

Kaizen, Domaine du Possible, Demain : des projets initiés par Colibris

Le magazine Kaizen a été co-fondé par Colibris. Mais dès le début, le choix a été de rendre le magazine Kaizen autonome, notamment pour qu'il puisse bénéficier des avantages d'être une entreprise de presse et ainsi vivre au delà des circuits associatifs pour toucher un large public.

Kaizen est donc un magazine indépendant avec lequel nous avons des liens privilégiés. Nous sommes partenaires sur des actions. Colibris ne reçoit aucune rétribution de la part du magazine.

Domaine du Possible est une collection de Actes du Sud dont Colibris est coéditeur. Cyril Dion qui a activement participé à développer la collection, est toujours directeur de collection chez Actes Sud. Son travail est donc rémunéré directement par l'éditeur. En tant que co-éditeur, Colibris touche chaque année entre 1 à 2% sur les ventes selon les publications.

Le film Demain. Cyril Dion a commencé à rédiger le scénario du film Demain quand il était encore directeur de Colibris. Le projet de film est directement lié à la mission de l'association qui travaille à promouvoir un nouveau projet de société écologique fondé sur 5 leviers de transition : agriculture, énergie, économie, gouvernance et éducation. Colibris s'est investi dès le départ en allouant 66.000 € (part de co-production) au projet et en soutenant activement la campagne de crowdfunding. Les groupes locaux ont largement contribué à faire connaître le film en s'associant au distributeur Mars film pour organiser les avant-premières entre septembre et décembre 2015.

Cyril Dion ne reçoit plus aucune rétribution de Colibris. Il est aujourd'hui membre bénévole de l'association, il siège au cercle de pilotage en qualité de co-fondateur et continue à promouvoir les actions de Colibris dans ses prises de parole.

Comment est financé Colibris et à quoi sert cet argent ?

Colibris est un mouvement citoyen autonome et indépendant. Environ 70% des ressources (soit près de 700 000€) sont issues des dons de particuliers, dont la majorité sont des cotisants (à savoir qu'ils font un don mensuel d'au moins 5 euros par mois).

Les ressources supplémentaires (soit près de 300 000€) sont issues de la boutique en ligne, de quelques subventions de fondations choisies pour leur éthique, d'une partie des droits d'auteur de Pierre Rabhi et de quelques prestations liées à des interventions dans des conférences.

Rapport d'activités 2015 : http://www.colibris-mouvement.org/sites/default/files/contents/files/ra_colibris_062016.pdf

L'intégralité de ces ressources est allouée à la réalisation des différents projets qui illustrent la raison d'être de l'association. Ces projets sont répartis entre 4 Pôles autour desquels l'association est organisée d'un point de vue opérationnel :

- Le Pôle Inspirer (270 000€ de budget en 2016 hors Boutique Colibris) qui comprend :
 - les supports médias sur lesquels s'appuient Colibris dans sa mission "Inspirer" ;
 - le porte-parolat ;
 - les campagnes d'actions comme "(R)évolution Intérieure" ou "Oasis".
- Le Pôle Relier (220 000€ de budget en 2016) qui comprend :
 - le réseau des Groupes Locaux Colibris ;
 - les cotisants ;
 - les partenaires et affinitaires.
- Le Pôle Soutenir (220 000€ de budget en 2016) qui comprend :
 - le projet Oasis ;
 - l'Université des Colibris ;
 - La Fabrique des Colibris.
- Le Pôle Support (320 000€ de budget en 2016) qui comprend les principales dépenses de fonctionnement, les fonctions administratives et financières, ressources humaines, communication, web, etc.

Colibris, une équipe opérationnelle de 16 salariés et prestataires

En 2016, les seules personnes rémunérées au sein du mouvement sont les membres de l'équipe opérationnelle. 16 personnes travaillent pour Colibris en qualité de salariés ou de prestataires auxquels peuvent s'ajouter des stagiaires et services civiques. Certaines personnes de l'équipe ont fait le choix d'être en pluriactivités et conservent des engagements professionnels ou bénévoles en plus de leur mission au sein de Colibris. Elles ont fait le choix en conséquence de ne pas être à plein temps. Au total on compte donc 12,26 équivalent temps plein.

L'association a beaucoup grandi ces dernières années et des projets d'envergure ont été lancés pour soutenir et accompagner les citoyens dans leur démarche de transition individuelle et/ou collective.

Voici la répartition de l'équipe sur ces projets en juin 2016 :

Projet oasis : Mathieu Labonne (salarié à 4/5ème)

L'Université des colibris : Yann le Beguec (prestataire)

La Fabrique des colibris : Anne-Laure Charrier (salariée à temps plein) + 1 stagiaire

Les Groupes Locaux : Cyrille Bombard (prestataire) + Marie-Hélène Pillot (prestataire) + Cécile Favé (prestataire)

Projets numériques (wiki) : Louise Didier (salariée à mi-temps)

Gestion des cotisants : Marianne Kabelis (prestataire)

Site Internet et réseaux sociaux : Gregory David (salarié à 4/5ème)

Campagne de mobilisation et Communication : Céline Morel (salariée à temps plein)

Secrétariat : Yasu Moy (salariée à temps plein)

Gestion financière : Bernard Dion (prestataire)

La boutique du site Internet : Marianne Mamou (salariée à 3/5ème)

Quels sont les salaires de l'équipe opérationnelle ?

Les salaires à Colibris vont de 1500 euros à 2500 euros nets pour un équivalent temps plein. Les rémunérations des salariés et les honoraires des prestataires sont basés sur la même grille. Le directeur est également soumis à cette grille et perçoit en plus une prime de 500 euros nets chaque mois. Il y a donc au maximum un facteur 2 entre le plus bas et le plus haut salaire des personnes permanentes en équivalent temps plein.

Jusqu'à mars 2015, Pierre Rabhi a reçu une rémunération de 1008 euros mensuels pour son travail de porte-parole. Il intervient depuis entièrement bénévolement pour Colibris. Pierre est par ailleurs entouré d'une assistante Caroline Bourret, qui l'aide dans la gestion de son agenda, l'accompagne en conférences, gère son secrétariat... et d'une attachée de presse externe (Emma Pometan de l'agence Emmapom) qui s'occupe d'organiser ses rendez-vous avec la presse. Le travail de ces deux personnes est pris en charge par Colibris, mais est ensuite réparti entre les 3 structures qui bénéficient de ce travail (Colibris, Terre et Humanisme et le fonds de dotation Pierre Rabhi).

Découvrir l'équipe : <http://www.colibris-lemouvement.org/colibris/lequipe-de-colibris>